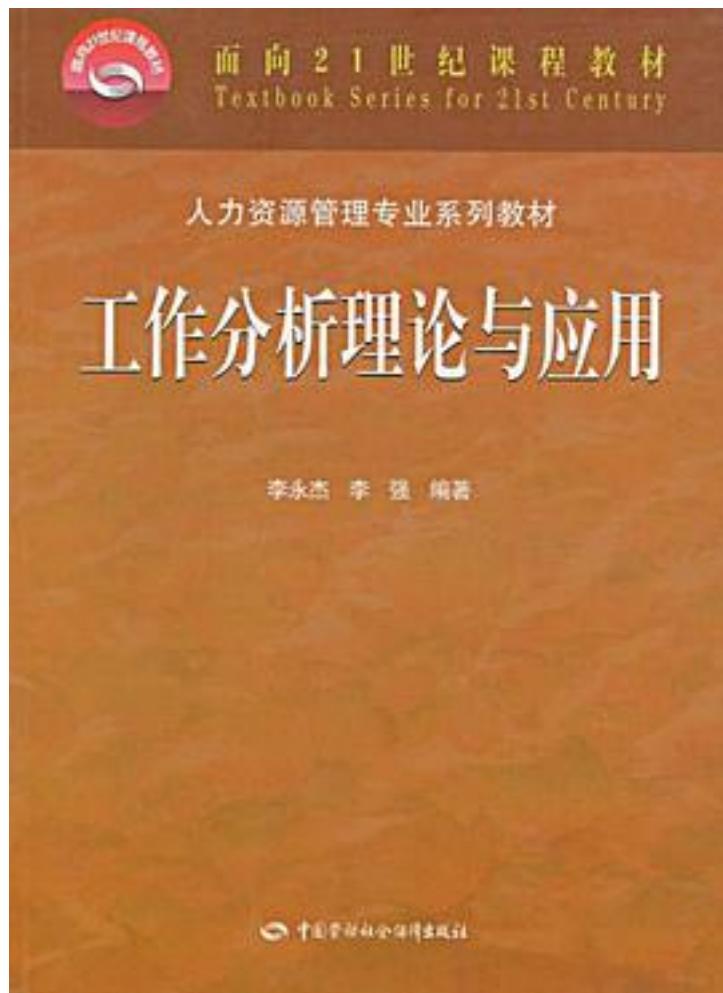


# 工作分析理论与应用



[工作分析理论与应用 下载链接1](#)

著者:李永杰

出版者:中国劳动出版社

出版时间:2005-9

装帧:

isbn:9787504552211

《工作分析理论与应用》既可以作为人力资源管理专业的基础教材，也可以作为企业人力资源管理人员及相关人员培训和自学的参考读物。人力资源是企业中最宝贵的资源，

对企业的生存、发展和竞争力的不断提高起着至关重要的作用。人力资源管理的目的在于通过对人力资源的合理配置和使用，使组织充分利用员工的工作能力，产生最优组合的绩效，并在组织发展的同时，使员工不断提高自身知识、技能和能力，实现组织和员工个人双赢的目标。工作分析是人力资源管理的基础工具，综观人力资源管理的各个方面，从工作设计到员工招聘，从员工培训到绩效管理，从工作评价到薪酬管理，无一不需要工作分析作为实际运作的基础。目前，在许多企业人力资源管理实务中，都比较强请以岗位为核心的人力资源管理整体解决方案，也就是说企业人力资源管理的一切职能，都是围绕着工作分析展开的。

作者介绍:

目录:

[工作分析理论与应用](#) [下载链接1](#)

标签

人力资源

Book

评论

[工作分析理论与应用](#) [下载链接1](#)

书评

[工作分析理论与应用](#) [下载链接1](#)