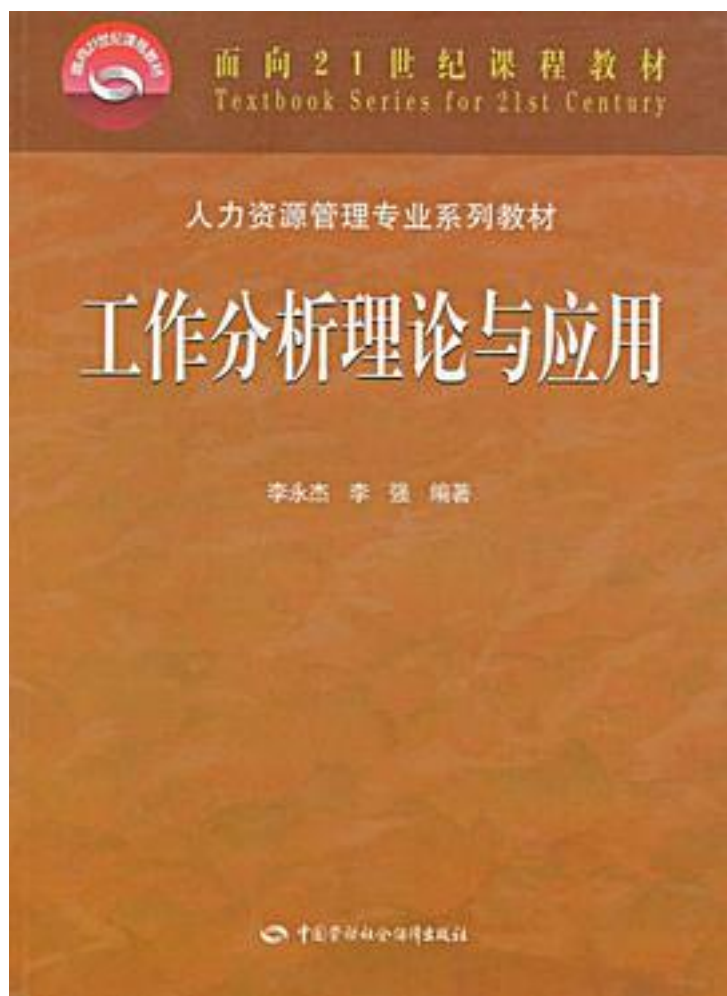


# 工作分析理论与应用



[工作分析理论与应用\\_下载链接1](#)

著者:李永杰

出版者:中国劳动出版社

出版时间:2005-9

装帧:

isbn:9787504552211

《工作分析理论与应用》既可以作为人力资源管理专业的基础教材，也可以作为企业人力资源管理及相关人员培训和自学的参考读物。人力资源是企业中最宝贵的资源，

对企业的生存、发展和竞争力的不断提高起着至关重要的作用。人力资源管理的目的在于通过对人力资源的合理配置和使用，使组织充分利用员工的工作能力，产生最优组合的绩效，并在组织发展的同时，使员工不断提高自身知识、技能和能力，实现组织和员工个人双赢的目标。工作分析是人力资源管理的基础工具，综观人力资源管理的各个方面，从工作设计到员工招聘，从员工培训到绩效管理，从工作评价到薪酬管理，无一不需要工作分析作为实际运作的基础。目前，在许多企业人力资源管理实务中，都比较强调以岗位为核心的人力资源管理整体解决方案，也就是说企业人力资源管理的一切职能，都是围绕着工作分析展开的。

作者介绍:

目录:

[工作分析理论与应用\\_下载链接1](#)

标签

人力资源

Book

评论

-----  
[工作分析理论与应用\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[工作分析理论与应用\\_下载链接1](#)