

人力资源管理



[人力资源管理_下载链接1](#)

著者:雷蒙德·A.诺伊(R

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2006-1

装帧:

isbn:9787300067094

《人力资源管理》(第5版)是一本非常有价值的人力资源教材，总体上反映了美国人力资源研究和教学的新动向。《人力资源管理》(第5版)详尽解说了人力资源管理职能以及人力资源管理是如何帮助企业赢得竞争优势的并且讨论了诸如电子化人力资源管理、寻求和留住有才干的员工、员工队伍的多元化以及团队工作方式的运用等人力资源领域的新问题，对于企业的经营以及人力资源管理实践都很有帮助。《人力资源管理》(第5版)既适合作为我国经济管理类本科教育的人力资源管理双语教材，也可用于MBA、EMBA相关课程的教学，还可作为人力资源从业人员的培训参考书。《人力资源管理》(第5版)的改编者认为，中国企业要想搞好人力资源管理，就必须了解人力资源管理的基本规律，掌握思考人力资源管理问题的基本方法，而不能轻信所谓的国际惯例。立足于这个出发点，改编者将原书中体现人力资源管理共性的部分加以提炼，将仅介绍美国特色实践的部分加以删节，从而将这本简明的改编本展现在读者面前。《人力资源管理》(第5版)由中国人民大学公共管理学院刘昕教授改编，非常适合作为我国经济管理类本科教育的人力资源管理双语教材，也可用于MBA、EMBA相关课程的教学，还可作为人力资源从业人员的培训参考书。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理_下载链接1](#)

标签

经济学

无评分

学习

人力资源管理

McGrawHill

1HR

评论

[人力资源管理_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理_下载链接1](#)