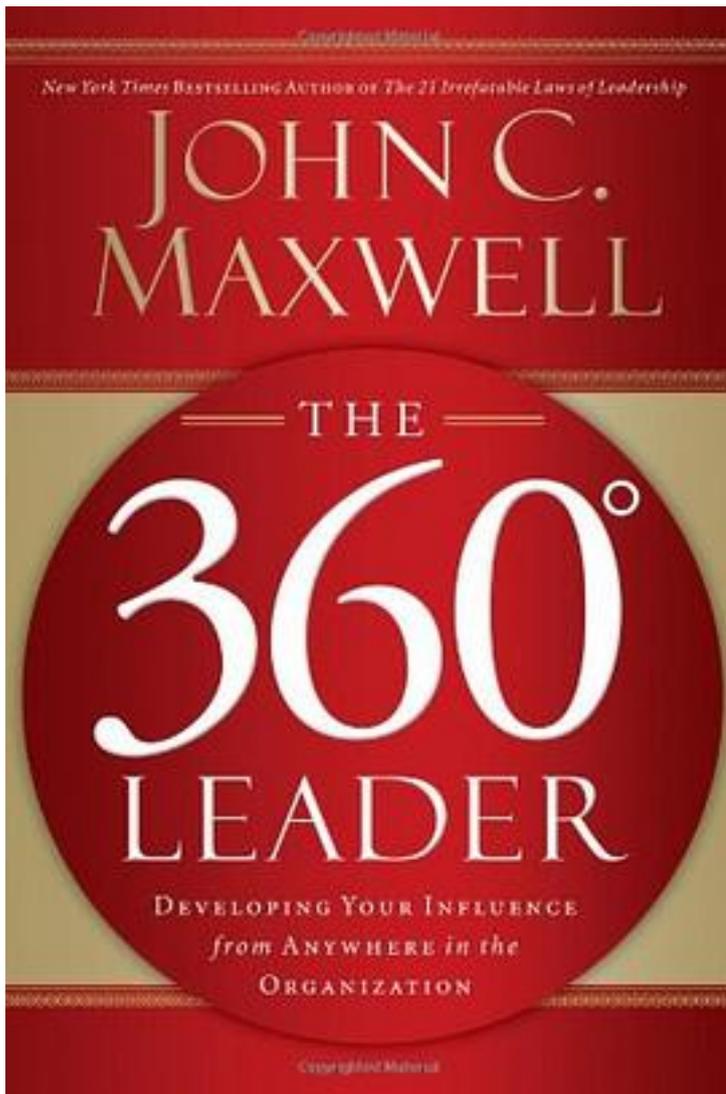


# The 360 Degree Leader



[The 360 Degree Leader\\_ 下载链接1](#)

著者:John C. Maxwell

出版者:Thomas Nelson

出版时间:2006-01-10

装帧:Hardcover

isbn:9780785260929

In his nearly thirty years of teaching leadership, John Maxwell has encountered this question again and again: How do I apply leadership principles if I'm not the boss? It's a valid question that Maxwell answers in *The 360 Degree Leader* voted best business book of the year by Soundview Executive Book Summary subscribers, and 2006 recipient of their Harold Longman Award. In this award-winning book, Maxwell asserts that you don't have to be the main leader to make significant impact in your organization. Good leaders are not only capable of leading their followers but are also adept at leading their superiors and their peers. Debunking myths and shedding light on the challenges, John Maxwell offers specific principles for Leading Down, Leading Up, and Leading Across. 360-Degree Leaders can lead effectively, regardless of their position in an organization. By applying Maxwell's principles, you will expand your influence and ultimately be a more valuable team member.

作者介绍:

约翰·麦克斯维尔博士，全球最杰出的领导力问题解决专家、深具活力的激励演讲家，超级畅销书《领导力21法则》作者，Guru of World Leadership（世界领导力导师）排名第一。他拥有40年领导经历，50余本畅销著作，影响力遍及全球126个国家，是千万领导者推崇的领导力大师，被誉为领导力发展大师中的大师。每年，他对超过35万人次演讲，并通过研讨会、书籍和录音带影响千百万人的生活。

约翰·麦克斯维尔博士曾向西点军校、哈佛大学、斯坦福大学、《财富》500强公司、以及诸如NCAA(美国全国大学生体育协会)、NBA和NFL(美国国家橄榄球联盟)等体育机构开设有关领导力方面的各种课程。

目录:

[The 360 Degree Leader\\_ 下载链接1](#)

标签

Leadership

管理

leadership

美国

成功

商業

原版

十七十八十九岁

## 评论

还是要多读书才能发现自己的问题~~~最近变的越来越没气质了~~要读书了!

-----  
书的借鉴性很强，很适合刚刚接触管理概念的人，也适合需要自我管理和自我领导的人。很容易读，案例也很帮助理解作者观点。

-----  
很有帮助，对提高英语也有帮助

-----  
[The 360 Degree Leader\\_ 下载链接1](#)

## 书评

第265页，小标题“安全感——通过自身而不是职位”这里，讲的其实是领导者不要过于关注职位和头衔，从而忽略了自身的影响力。  
但让我震惊的却是这句：有安全感的人才能在中层成为优秀的领导者。这句话是否在所有层面上都成立，我觉得也未必。但现在，它确实确实给了我一种豁然...

-----  
本周阅读了《中层领导力》的后半部分内容，可以归纳为两句话：横向领导的核心是帮助同级成功！向下领导的核心是增加下属价值！  
很多时候我们谈到“领导力”会将它和“控制”联系在一起，认为领导力是让他人言听计从的能力，实际上真正的领导力是能实现企业、自身和他人...

-----  
如果非要给领导力下一个定义的话，我会把它描述成：一种有关前瞻与计划、沟通与协商、真诚与均衡的艺术。领导力是一种在职场上的影响力，能否有效的影响上司、维护同事关系、凝聚团队，都需要领导力。  
在这个社会中，无论我们是否身居领导者的位置，都应该或多或少地具备一些领...

-----  
本书的精髓归纳为一句话：影响上司最佳的方式是为上司增值，领导下属的最佳方式是挖掘潜力！  
本周看了三章，分别是中层领导力的7个误区，中层领导者普遍面临的挑战及向上领导的原则。今天将分享我的几点感受，并附上前三章的精彩书摘。  
一、是不是只有成为中...

-----  
2000年，我在某大型国企做销售，一次跟技术部中层出差，聊起“顶梁柱”的问题。这哥们抱怨，自己就是根儿顶梁柱——只能多干还没人领情，即不是梁可以受重视（其实意思是钱多），又不像下面的小弟没有管理（其实是少干活）。这估计就是中层普遍遇到的问题，只是这哥们十几年前...

-----  
这本《中层领导力》没有多少新内容，大多数是经验总结。  
核心观点就是中层要明白自己的位置，向下、向上、横向全方位领导，当然还少不了自我领导。  
中层要把上层的愿景、战略传达给下层，支持下层完成工作目标，并团结其他中层。中层要积极帮助他人成功，条件有限的情况下想方...

-----  
读书笔记，本书架构很清晰，简单可分为 中层领导者的7个误区、  
中层领导者普遍面临的7个挑战、领导力三原则  
（包括向上、横向、向下领导三方面）、以及全方位领导者的5种重要价值。  
核心是将中层领导者视为全方位领导者，中层领导者必须同时做好向上、横向、向下领导三个方面...

-----  
本书主要阐述的就是一个观点，如何坦诚的做好一名中层领导。书中叙述的都是在道德层面的一些应该做的事情。但对于实际应用来说，意义不大。可以说得上是一本圣经般的理论指导书籍，但在实际的生活里，还是必须根据实际情况来，毕竟，你周围的人不可能都像书中所描述的正派人士...

-----  
a、中層領導力這一說法在管理上受到非常大的關注，同時中層管理處於企業承上啟下位置，因而在管理及業務上均承擔非同尋常的作用，書中闡述中層管理在對不同職級人員中應注意如何的展開思考與工作，在團隊當中應如何樹立正確的團隊文化及自身的領導力，如何給予團隊激勵期望及成...

-----  
[The 360 Degree Leader\\_下载链接1](#)