

The Fifth Discipline



[The Fifth Discipline 下载链接1](#)

著者:Peter M. Senge

出版者:Doubleday

出版时间:2006-3-21

装帧:Paperback

isbn:9780385517256

Review

"Forget your old, tired ideas about leadership. The most successful corporation of the 1990s will be something called a learning organization." -- Fortune Magazine.

Book Description

Completely Updated and Revised

This revised edition of Peter Senge's bestselling classic, *The Fifth Discipline*, is based on fifteen years of experience in putting the book's ideas into practice. As Senge makes clear, in the long run the only sustainable competitive advantage is your organization's ability to learn faster than the competition. The leadership stories in the book demonstrate the many ways that the core ideas in *The Fifth Discipline*, many of which seemed radical when first published in 1990, have become deeply integrated into people's ways of seeing the world and their managerial practices.

In The Fifth Discipline, Senge describes how companies can rid themselves of the learning “disabilities” that threaten their productivity and success by adopting the strategies of learning organizations—ones in which new and expansive patterns of thinking are nurtured, collective aspiration is set free, and people are continually learning how to create results they truly desire.

The updated and revised Currency edition of this business classic contains over one hundred pages of new material based on interviews with dozens of practitioners at companies like BP, Unilever, Intel, Ford, HP, Saudi Aramco, and organizations like Roca, Oxfam, and The World Bank. It features a new Foreword about the success Peter Senge has achieved with learning organizations since the book’s inception, as well as new chapters on Impetus (getting started), Strategies, Leaders’ New Work, Systems Citizens, and Frontiers for the Future.

Mastering the disciplines Senge outlines in the book will:

? Reignite the spark of genuine learning driven by people focused on what truly matters to them

? Bridge teamwork into macro-creativity

? Free you of confining assumptions and mindsets

? Teach you to see the forest and the trees

? End the struggle between work and personal time

点击链接进入中文版：

第五项修炼·心灵篇

作者介绍:

彼得·圣吉 (Peter M. Senge)

1947年出生于芝加哥，1970年于史丹福大学完成航空及太空工程学士学位后，进入麻省理工史隆管理学院读研究所，旋即被佛睿思特 (Jay Forrester) 教授的系统动力学整体动态

搭配的管理新观念所吸引；1978年获得博士学位后，至今十余年来，他和麻省理工学院的一群工作伙伴及企业界人士，孜孜不倦地致力于将系统动力学与组织学习、创造原理、认知科学、群体深度对话与模拟演练游戏融合，发展出一种人类梦寐以求的组织蓝图——在其中，人们得以由工作中得出生命的意义、实现共同愿望的“学习型组织”。

《第五项修炼》这部巨著便是他们研究成果的结晶。该书于1992年荣获世界企业学会 (World Business Academy) 最高荣誉的开拓者奖 (Pathfinder Award)，以表彰其开拓管理新典范的卓越贡献。美国商业周刊也于同年推崇他为当代最杰出的新管理大师之一。

他的理想，也感召了戴明 (Edwards Deming)、哈佛大学的阿吉瑞斯 (Chris Argyris)、麻省理工学院的雪恩 (Edgar Schein) 与熊恩 (Donald Schon) 等大师级的前辈，以及一群有崇高理想的企业家们，成为他所主持的麻省理工学院“组织学习中心”的工作伙伴，共同为学习型组织的发展而努力，并朝向建立全球性的组织学习中心网络之目标迈进。

目录:

[The Fifth Discipline_下载链接1](#)

标签

管理

management

管理学

英文原版

第五法则

心理学

组织

学习

评论

问题提的很好，解决方案跟……一样

系统思维

Personal mastery

for managing NGOs in health sector...逃不掉啊还是要学管理学，真是蛋疼

学过教练技术再看就是不一样

条条框框。。

其中很多原理在早年探讨“宏观经济学”和“微观经济学”区别的时候就已经涉及了，书其实很有趣，但其实我不清楚它定位的读者在哪——不同整体体现出来的一些特征并不通用。

超级好书 超级好书 不读亏大 不读亏大

有很多不错的观点。但若把它们统合并推广则感觉有点博傻。可以把此书当作思维的镜子来不时审视自己。

随着信息时代的深化和“工人”教育程度的持续提高，新型的组织和合作架构成为必须思考的重要主题。原理其实并非全新，但整合方式不错，赋予一套专业术语也有深远意义（参考认知科学）。Systems Thinking & Creative Tension.

很好的管理学书，如果它不是我考试重点的话。。。for change management.

管理学这种东西，对聪明人来说自然天成，不用学；对蠢人来说，没有智慧魅力，学了也管理不动。要不是考试需要，这种书理应没销量！

system thinking

=.=

其实不想看

系统性思考模式 组织型学习 说实话，有些地方没太懂的，值得再读一次。

颇有畅销书性质的一本书。可能是我没有读懂过。

To be the Learning Organization.

全局思考

Small changes can produce big results...but the areas of highest leverage are often the least obvious.

[The Fifth Discipline 下载链接1](#)

书评

回想自己成长的路上，关于成功、励志方面的书，多多少少也读了一些。曾经有一本书，激励了自己很久，是美国作家罗曼·W·皮尔著的《态度决定一切》。我从中学会了如何树立正确的人生态度，如何坚强而乐观地面对命运抉择。那个时候，印象最深的一

句话是“不可如一秒钟前的自...

引子：花了几个晚上的时间重读了一遍《第五项修炼》修订版，有了一定工作经验之后读来果然有些不同的感悟，准备再深入精读一番，在此先记一些粗读的笔记。

-----【本书作者】
管理大师---彼得·圣吉，跟南怀瑾大师有过交流。 ...

当今世界盛行的管理体系正在扼杀我们的员工。
当然，这话不是我说的，是质量管理大师Deming说的。在《The Fifth Discipline》的前言中提到，晚年（90岁）的Deming已几乎不再使用“全面质量管理(Total Quality Management,TQM)”“这些术语，认为TQM已经演变成了一堆浅薄的标签。 ...

很早以前就常见这本书的名字:第五项修炼。但从来没想到这是一本关于系统思考的书，一本管理学的经典。要不是在两年前上过系统动力学这门课，今天看这本书可能还是觉得云里雾里。
人们，包括各种各样的组织，受片段式、局部的、线性的、二分的思考方式所困已经很久了。我们越来...

看它，需要的是一种心态。读它，需要的是一种意志。信它，需要的是一种理念。用它，需要的是一种睿智。爱它，需要的是一种勇气。
如果彼得·圣吉写这本书的时候，很多人并不理解和支持他。
我是在大学二年级偶尔因为姐姐的公司倡导“学习型组织”的缘故，我才得以在暑假看...

自幼我们被教导把问题加以分解，把世界拆成片片断断来理解，这显然能够使复杂的问题容易处理，但是无形中，我们却付出了巨大的代价——全然失掉对“整体”的连属感，也不了解自身行动所带来的一连串后果。于是，当我们想一窥全貌时，便努力重新调整心中的片段，试图拼凑所...

假如用上学时做paraphrase的方法来看待，这本书就是一个各种思想系统和思维分析的综合。它并不告诉企业主如何修炼提高利润的本事，而在个人意志的突破和个性的完善

方面加以阐发和延伸，借此希望在商界——或是具体到某个企业——形成某种共识：即，学习型团体或组织才能更快进...

很有趣的一本书！

深入探讨许多困扰大家已久、而又无可奈何的困境。例如，如何兼顾工作与家庭，如何面对理想与现实的冲突，如何做自己真正想做的事，如何在忙碌之中还能拥有充分的学习空间，如何解除各种压力等，并指出一条正确的新路。再细细品味一次。

《第五项修炼》，被誉为21世纪的管理圣经，其作者彼得·圣吉更是一举进入世界十大顶尖管理大师之列。《第五项修炼》以学习型组织的艺术与实务为主题，通过一整套管理办法提升人类组织整体运作的“群体智力”，以适应知识经济、信息时代的要求。其主要内容旨在说明：学习型组织...

几年前看过《第五项修炼》，大呼过瘾，开拓了思维。可以说系统思考和系统动力学很有使用价值，证券公司可以用来预测股市波动，政府可以用来制定宏观政策。然而现实上，这些都是非常困难的，就像动力学的许多偏微分方程求不出解一样。在数学中，很多偏微分方程是解不出来的，现...

因为电脑宕机和豆瓣没有自动备份，所以要写第二遍，本宝宝的内心是崩溃的... \ (/_\

▽ \ (/_\ 【一些无聊的话】
《第五项修炼》是研究生入学以来男神导师推荐我看的第一本书。虽然之前有在管理学课堂上听老师念叨着学习型组织，管理大师彼得·圣吉的名字也是早有耳闻，但是对学习...

我认识的一些成功的经理老板，看了这本书之后都赞不绝口。这不是一本普通的管理学书籍 这是一本开启人生智慧的巨著
读了他，你就会感觉人生的际遇是柳暗花明又一村的奇妙
如果不读，你的生命旅程就缺少了一种乐趣

以前都过这本书，现在都还记得啤酒故事给我的那种震撼，就像刚看24小时的感觉一样。
不过后来没有坚持下去，看了一半就停了，后来工作忙又顾不上看了，现在年底终于空闲一点了，重新再读。

作者强调，第五项修炼就是系统思考。为什么系统思考如此重要呢？因为很多问题，都是只考虑局部情况产生的。

“真正能在未来获得成功的组织，将是那些发现有效途径去激励人们真心投入，并开发各级人员的学习能力的组织。” 《第五项修炼》4

“一个工作很投入的管理团队，每个...

《组织行为学》课程即将结束的时候，正好在读这本被《金融时报》誉为“有史以来最伟大的五部工商管理巨著之一”，而学习型组织的概念自诞生以来就与组织行为学密切相关。 一、学习型组织的含义

《第五项修炼：学习型组织的艺术与实践》于1990年出版，作者彼得·圣吉，来...

这本书在4年前读过，没有太多感觉；等弄出了不少事情，到处寻找解决的工具的时候，先是学习系统动力学，然后有转回来看这本书，感觉已经是很浅显的书了，读的时候老是在问，为什么当初没有读懂。

我不知道我的这个经历对其他的人学习系统思考是否有些帮助？所谓道法自然，就学...

在人类漫长进化的历史中，从来没有哪一个阶段象现在这个时期，对世界和自然的影响有如此巨大,人类应用科学的能力，挑战自然，创新历史，人类开始用科技克隆生命，把智慧深向浩瀚的太空，摧城拔寨，功无不克。
然而，在所有光鲜的背后，越来越多的人，注意到这样的一...

老师，我们老板想在企业内部创建一个读书会，鼓励员工积极学习提升能力，您有什么方法或建议吗？在网上有人问我这个问题的时候，我总会问他：

你们领导（或老板）读过《第五项修炼》吗？

如果对方没有读过这本书的话，一般我都会建议他从这本书读起，想清楚自己要成立企业内部...

[The Fifth Discipline_下载链接1](#)