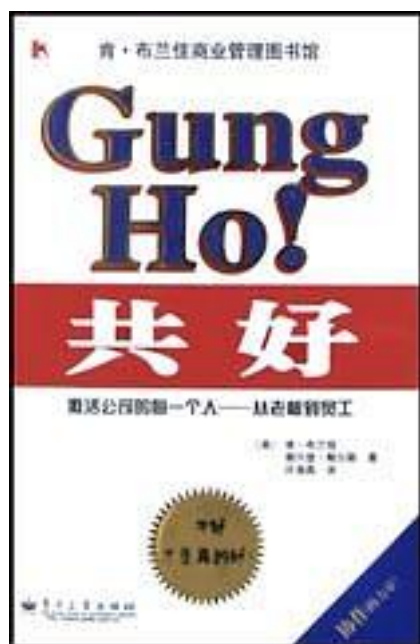


共好



[共好_下载链接1](#)

著者:(美)布兰佳

出版者:电子工业出版社

出版时间:2006-1

装帧:

isbn:9787121023477

作者介绍:

肯·布兰佳 (Ken Blanchard)

布兰佳培训与发展公司的董事长。他是畅销管理经典《一分钟经理人》(The One Minute Manager) 和另外30余本书的合著者。他的著作现已被翻译成25种以上语言，销量超过1200万册。

谢尔登·鲍威尔 (Sheldon Bowles)

《击掌为盟》的合著者，他是欢乐颂有限公司的总裁，也是多摩石油公司的创始人，他将其打造成了一家价值7500万美元的公司。

目录:

[共好_下载链接1](#)

标签

管理

共好

方法论

职场

企业管理

思维

励志

社会化

评论

: F272.9/4282

松鼠的礼物、海狸的工作方式、大雁的赞赏精神

企业文化考试书籍。坑爹。

pdf,txt

经管 企业管理与团队运作：松鼠的精神、海狸的方式、大雁的天赋

松鼠的精神、海狸的方式、大雁的礼物。记住了几个点，比如团队要有相同的价值观，让价值观不同的人离开，给价值观相同但能力不够的人时间与机会。

用流畅的故事，讲述发人深省的管理理念，松鼠的精神，海狸的方式，大雁的礼物，渐进的去实现，在团队里在生活里就会发生改变

同样是心态

看的是这个版本

管理读物。第三颗星感谢小JH的共好~~~听了那么多场培训还是没记住三种动物各自的含义。也许我的失败来源于不能学以致用。

Gung Ho

本公司发展必读

还不错, 放到中国来就可能难了..

从动物的生存方式引出领导力和团队合作，很长形象和生动。

肯布兰佳的书，迄今为止最喜欢的作者，读过他的大部分书，都很赞，从此喜欢了他这种通过故事叙述一个道理的方式。另外华硕竟然以这本书作了企业文化

[共好_下载链接1](#)

书评

《共好》——肯·布兰佳 / 谢尔登·鲍尔斯
第一次听“共好”这个词儿是在许老师的“项目经理职场情商”沙龙的间隙儿，老师讲win-win之后顺道讲了一下。回家查了一下关于“共好”的概念，如下：“共好”的概念包含了松鼠的精神、海狸的方式、大雁的天赋，让我们明白了每...

一个人在什么情况下才会忍不住要工作呢？什么样的工作会如此引人想往，什么样的心态会让人主动工作，什么样的环境使人对工作留恋。世界上有许多忍不住想做的事情，恋爱的人忍不住想见心上人，抽烟的人忍不住要吸上一口，打游戏的人忍不住打上一把，赌博的人忍不住下注， ...

《荀子·王治篇》：“（人）力不若牛，走不若马，而牛马为用，何也？曰：人能群、彼不能群也。”“人何以能群？曰：分。分何以能行？曰：以义。故义以分则和，和则一，一则多力，多力则强，强则胜物；故人生不能无群，群分则争。”
《共好》所表达的管理理念与这位两...

狭隘的心灵只能过狭隘的生活。 土拨鼠的精神：工作的动机是因为工作很重要。
认清工作的重要性，有一个明确指示的目标，计划、行动、决定都以同一个价值归一。
认清工作对什么人有什么帮助，以人的角度看待工作
领导最好的方式就是先找出人们前进的方向，指定一两个重要目标， ...

大概8年前看过这本书，2周前又来出来翻翻，现在无心做事，反刍一下。
管理是个很大的话题，看过了《21世纪的管理挑战》我才认识到。这本书又只是看过一遍，估计没这么快能消化。《卓有成效的管理者》已经看过3遍，自己的执行力还是不够，还是遇到这么多的一再发生的困难。扯远...

两年前读了这本书，念念不忘，最近又拿出来看了一遍。
使命与共同目标，赋能与授权，激励，这些管理中每天提及的要素，用寓言故事的形式讲述，发人深省。
松鼠的精神，解决的是组织与社会的关系，强调使命与共同目标，关注成员在目标全景中的重要性。“成员打篮球的时候应该关...

2015年11月14日 17:02:27
初读《共好》我觉得这是一本好书，与自己后期管理公司密切相关，同时也能为指导让更小的团队产生更大价值，再者是书中涉及到的一些观点，也让自己引以为戒。这本书，还有一个好，它不是单纯的讲授一个道理，它以故事的形式把所要传授的理论的铺展开来...

一月在知乎中搜寻管理经典书籍推荐时，看到很多人力荐《共好：一种激活组织激情和能力的革命性方法》，春节的时间就交代在武侠剧和《共好》里了。
西方管理学著作常常通过故事来阐述枯燥的理论，故事性强到作为一篇小说也毫不为过，文中完整的情节，细腻的环境描写，有趣...

一个挽救即将崩溃的团队的故事，三种普普通通的动物。给我们展现了一种精神，一种中国人需要的精神。这就是团队精神。

[共好_下载链接1](#)