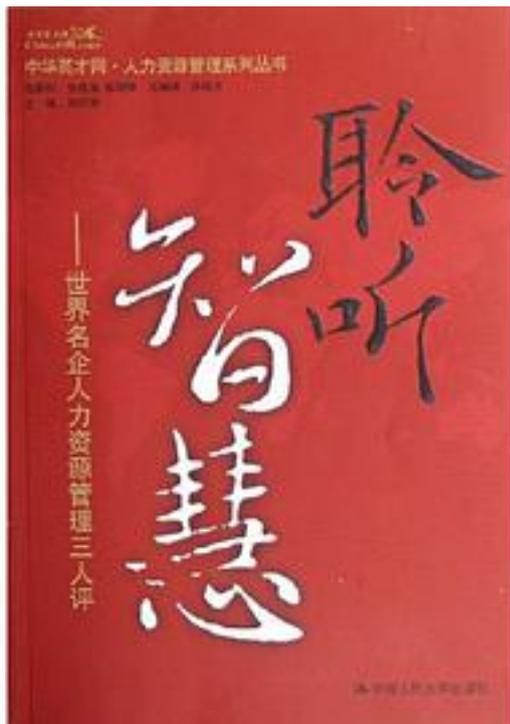


聆听智慧



[聆听智慧 下载链接1](#)

著者:刘兴阳

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2006-3

装帧:简装本

isbn:9787300071831

《聆听智慧:世界名企人力资源管理三人评》汇集了十余家世界知名企业的人力资源管理实践:IBM的招聘经、GE的职业规划之道、微软的绩效管理、惠普的个性化激励、宝洁的校园招聘……他们的前沿理念与科学做法堪称各类企业学习的标杆。参与对话的嘉宾既有引领中国人力资源管理研究的著名教授,也有来自企业一线的资深HR精英,还有人力资源管理咨询界的知名专家,可谓“HR高峰论坛”。观点在碰撞中闪耀着智慧的光芒,超越了教科书的束缚与说教,给人以醍醐灌顶的思维启迪。学界名家与一线HR充分碰撞,从选人、用人、留人及组织变革等角度,以专业眼光深度剖析世界名企在人力资源管理特色模块的具体做法,又通过“链接”,补充了该企业人才管理上的其他亮点。理论结合实践,既专业又实用,极富借鉴价值。文章以对话的形式使读者轻松愉

悦地畅游在世界名企人力资源管理的实践之中，精彩观点摘录于边栏，一目了然。这种编撰方式在人力资源管理图书领域实属首创。

作者介绍:

目录:

[聆听智慧_下载链接1](#)

标签

人力资源管理

管理

聆听智慧

管理咨询

沟通

人力资源

HR

职业

评论

偶然挖到的书 然后信息量好大各种亮瞎大脑神马的~
跨国外企&创业民企的CHO还是牛叉叉啊T T 理念观点经验各种牛叉叉
外企是有优化的制度流程 民企是有一起跟老板干上来的文化
拿着小本本边看边摘神马的。还是要有HR专业学习过的人看才有感觉 不是入门书籍
是有了知识后更新理念加深体会的书。

同学看的，顺便借来看看，然虽学过，但毕竟不是从事人力资源的。

[聆听智慧_下载链接1](#)

书评

1整本书看完之后，感觉其实能够成功的企业，在管理这部分上最核心的都是尊重员工，以人为本，把人才发展看的很重要。为员工制定职业规划，新进的员工安排专门的上级指导，并把指导的效果纳入经理绩效。

2企业的文化也很重要。当企业的文化能够渗入每个员工时，管理的成本会降...

[聆听智慧_下载链接1](#)