

人力资源管理



[人力资源管理_下载链接1](#)

著者:张小林 编

出版者:浙江大学出版社

出版时间:2005-11

装帧:

isbn:9787308045926

本书着重针对企业组织中的人力资源管理问题进行了较全面的阐述和探讨。在两年多的编写工作中，尤其是在初步确定写作提纲和样章后，黄祖辉教授、徐金发教授、陈旭东教授等教材评审专家提出了宝贵的意见和建议。此后又经我们编写组全体同仁的多次讨论，达成共识，并试图达到以下四个目标：一是系统性。我们希望本书涵盖该学科的主要研究领域，并对其各主要部分的基本概念、理论、技术与方法，都能予以论述，使读者对本学科有一个较系统全面的认识。二是新颖性。我们尝试在本书结构和内容上进行改革，把人力资源管理的所有内容概括为一个导引章和人力资源环境、人力资源的获取与准备、人力资源的评价与开发、人力资源的报酬与安全以及人力资源管理中的其他有关问题等五大部分，并增加战略性人力资源的报酬与安全以及人力资源管理中的其他有关问题等五大部分，并增加战略性人力资源管理、人力资源身心保障、职业发展等章节内容，每章还都配有引例、文中案例、复习思考题和研究案例。三是理论与实践相结合。我们力求将理论与中国企业的实践结合起来，一方面文中的许多案例源自中国企业的实际，另一方面结合平时给企业咨询时所调研的问题，进行讨论、分析与总结。四是前沿性。我们在写作过程中尽量收集国内外在本学科的理论、技术与方法的最新进展。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理_下载链接1](#)

标签

教材

评论

不能不说，这TM什么破教材啊

[人力资源管理_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理_下载链接1](#)