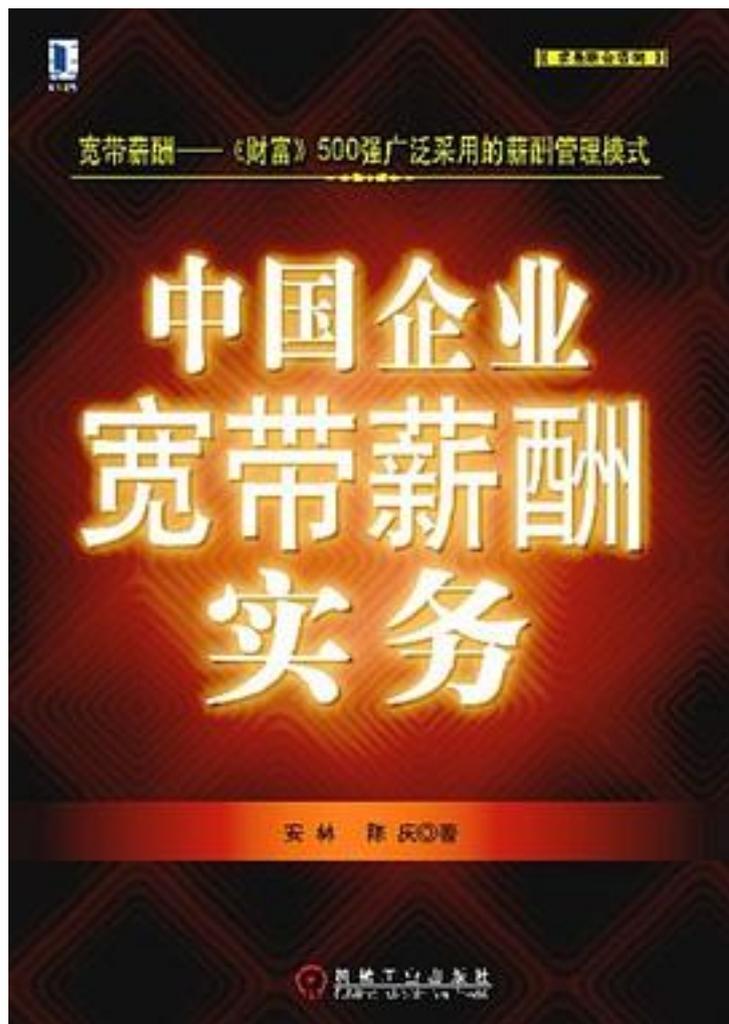


# 中国企业宽带薪酬实务



[中国企业宽带薪酬实务\\_下载链接1](#)

著者:安林

出版者:机械工业

出版时间:2006-4

装帧:简装本

isbn:9787111185987

宽带薪酬，作为当今美国极为盛行的一种现代薪酬模式，最早由美国国家海军于1980

年在其中国湖示范项目(china Lake Project)中首次创立。所谓宽带薪酬，就是对传统薪酬结构中多个薪酬等级或狭窄薪酬区间进行重新整合压缩，使它们变成少数几个相互很少重叠的宽泛薪酬区间或薪酬宽带。

中国式宽带薪酬，克服了我国传统薪酬结构下“岗级多、级差小、无级幅、不重叠、等级严、缺弹性”等种种弊端，实现了“同岗可不同薪，不同岗也可同薪，不升职也可增薪”的理想效果。

本书对中国式宽带薪酬做了详细的阐述，是作者多年来帮助中国企业设计、推行宽带薪酬的咨询实践和对宽带薪酬模式深入研究的结晶，具有很强的实践性。

本书先是对中国式宽带薪酬做了理论性的概述；接着讲述了宽带薪酬设计的原则、技术、前提、根基、核心和实施保障；然后解析了一个中国式宽带薪酬的实践与创新的企业个案；最后，就宽带薪酬的应用与实施中应注意的事项进行了说明。

作为中国宽带薪酬的一部力作，本书必将成为提升我国企业人力资源管理和公共人力资源管理水平的有效工具。

作者介绍:

目录:

[中国企业宽带薪酬实务 下载链接1](#)

## 标签

薪酬管理

HRM

## 评论

@2008-02-24 09:32:12

-----  
结合中国国情实际，但因宽带薪酬不适用于我公司，故没有仔细研究。日后有时间一定会再做相关研读。

-----  
@2008-02-24 09:32:12

-----  
[中国企业宽带薪酬实务 下载链接1](#)

书评

-----  
[中国企业宽带薪酬实务 下载链接1](#)