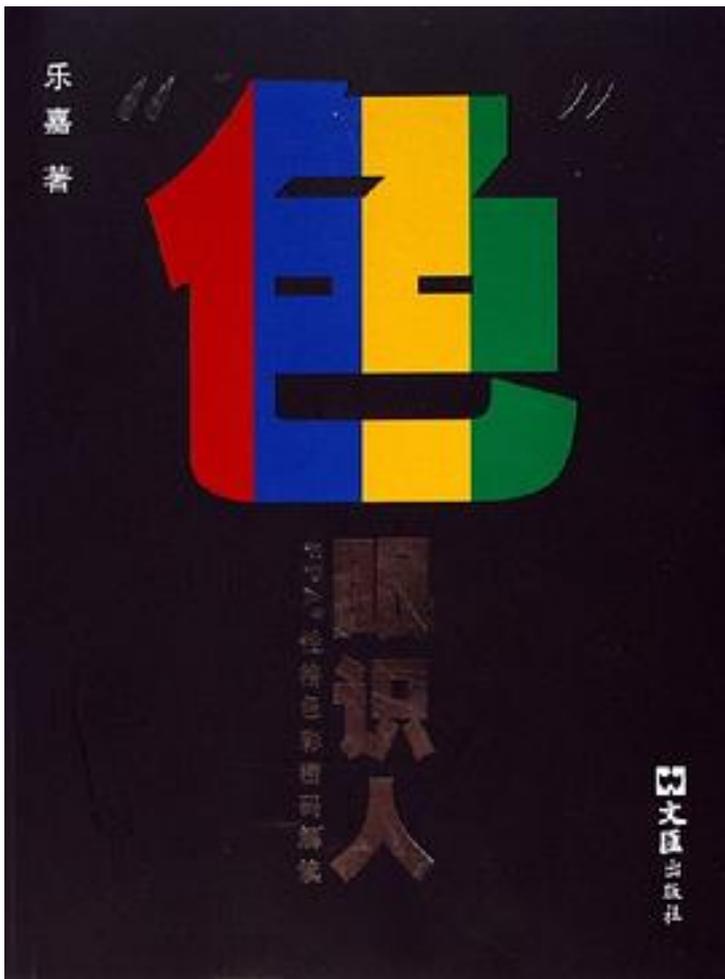


# “色”眼识人



[“色”眼识人\\_下载链接1](#)

著者:乐嘉

出版者:文汇出版社

出版时间:2006-8

装帧:

isbn:9787807410331

《色眼识人》乐嘉性格色彩测试题，这是一本奇书，你能真正理解了自己在爱情互动中的心愿、行为及其根源，并开始了解自己的性格局限是如何无意间破坏着你的亲密关系

；你也将可以更客观地看待他，开始懂得原来你所认为“不可谅解”的行为，对他来说动机是那样的自然简单，只是因为他与你的“不同”；而你心中那些小“也将一一被拉直变成充满情感的！

作者介绍:

一个不愿意为自己打分的培训师，一个把生命投入到人性探索中的传道士。

目录:

[“色”眼识人\\_下载链接1](#)

## 标签

心理学

性格分析

乐嘉

心理

“色”眼识人

色彩 性格

人际沟通

性格

## 评论

乐嘉是一个好的培训师和演讲者，但绝对不是一个好作家。色彩性格在我看来，跟星座、血型分析性格没有什么区别！俗！无聊！扯淡！

-----  
不过是换了皮的四气质说，理论根源含糊不清逻辑不明缺少判断依据和推论只能就事论事的描述，不能凭借观察或结果得到任何有价值。

-----  
和mbti相比 显然没有那么严谨和有结构 文字有点过了... 所以相对而只是初级读物而不是进行深层性格分析的教材

-----  
我觉得很有趣也很有意思啊。我觉得我爸是典型的红色，我妈是典型的绿色，我应该偏蓝色。

-----  
这都有两分以上？不如做安利

-----  
蓝色的内心是恐惧热闹的人群，一直不喜欢在熙攘的人群中穿梭，享受自己与自己内心的交流。测试得出我是蓝色，请你走开。

-----  
我是黄色

-----  
红蓝配~~~

-----  
还不错

-----  
偶是蓝色和黄色混合哈哈

-----  
我发现我有蓝色和红色的缺点。。。优点没有发现。。。

-----  
有点意思：)

-----  
地上捡的书，看两眼扔了

-----  
我分裂了，又是蓝绿又是蓝黄的。

-----  
又名一个测试和一堆例子。乐嘉老师偶尔在非诚勿扰上还有些金句，可这本可以称之为“性格色彩学”的书未免也太缺乏专业色彩了。

-----  
我怎么觉得很扯淡，还不如星座靠谱

-----  
分不清哪些是先天的性格哪些是后天的个性了～

-----  
看序言的时候感觉自己是黄蓝，测试结果显示是蓝绿，分析阅读的时候对蓝深以为然，倒是对绿不是特别认同，以前可能是这样，但个人感觉在逐渐变黄呢。书中说蓝色想要规避性格弱点需要不断的自我认识，相当认同而且一直在这样做，无论是通过星座还是北森的测试，说到星座可能有人感觉很low，我倒认为可以做一个参考，但不能什么都依据星座来，那真有点中毒不浅了。生活中，不但要了解自己的性格，也要了解对象的性格，这样才能在她想要苹果的时候我不会硬塞给她一个橘子。Ps.我觉得她应该是绿色呢。

-----  
我终于弄明白为什么星相学会这么受欢迎了

-----  
垃圾

## 书评

乐嘉其人，西安人，年少时随父母移居宁波，16岁时毕业于宁波职业技术学院，18岁加入雅芳做销售，19岁成为雅芳销售讲师。过后几年国家严打传销离开。开公司培训演讲。

号称性格色彩学创始人，但实际上，请大家去买《性格密码》，就知道美国人1951年创立的性格色彩学说比乐嘉...

-----  
花两个晚上看完了这本书，由于书页边都是按照“红蓝黄蓝”四色印刷，让我有一天看完两种色彩的决心。呵呵，看这本书还是挺快的，归因于作者语言比较诙谐，分析在理。作者将形形色色的人分为四种，用恰当的颜色符号来概括，分别概括了四种人的优缺点，其实跟“九型人格”有点相...

-----  
我们的文化赋予了色彩很多含义。比如红色像火焰一样热烈，蓝色像海洋一样宁静。有人沉静如水，有人热情如火，性格可谓千人千面。假如非要用色彩标记性格，赤橙黄绿青蓝紫里头，你是哪一色？这几年国内将色彩与性格挂钩起来说事的书可真不少。乐嘉从2006年至今，出版三本书教...

-----  
一向对乐嘉评价不高，奈何不过单位里面中年妇女们极力推荐。午休时间翻完，自说自话，自圆其说。乐嘉其人，拾人牙慧的胆子不小，扛着fpa创始人的旗子招摇过市，有点水平的抄袭。看着就图一热闹，真当回事，作为自己的知识拼图，就算了吧。

-----  
1，性格色彩早被挖掘和发现，此书不过是扮演一个抄袭和剽窃的角色。说的好听点，或许是具有一个发扬光大的功能，毕竟该书很多例子是新写的。换汤不换药。  
2，此书侧重于已经知道对手性格，然后对其一系列的分析，但往往现实中我们重点在于挖掘，弄清对手性格，搞清楚对手是...

-----  
本书的重点就是用很形象的方式将性格做了个大致四个分类。红色自然是有激情的热情的，蓝色就是思维缜密的感情丰富内敛的，黄色就和对权利的欲望挂钩，而绿色就是

包容的容易相处的。同时又列举了诸色的消极面，红色的不专心容易肤浅，蓝色对细节和原则的完美主义导致的一...

-----  
其实之前也看过性格类的书籍，总的来说，不如本书介绍的详细，归类类的有条理，个人认为国内一本蛮不错的心理类书籍。  
才看了第一章我就把我周围所有的人都分类了，包括父母啊，舍友啊。但其实当他们测试的时候，有时跟我猜测的不太一样，看来人的性格很需要观察的，尤其有...

-----  
他是一个营销讲师，出书是为了赚钱。  
不去谈色彩性格理论是否抄袭，只谈本书的内容。1，最让人讨厌的是体系不够完整。全书只谈了一件事情，四种性格各自优缺点。没有讲如何与不同性格人相处，如何培养后天个性，而这两种恰恰是读者最为关心的，也应该成为性格理论中最...

-----  
大千世界，芸芸众生，色彩缤纷。可是为什么人们各自会有最喜欢的色彩呢，这是不是和我们自身的心理状态存在某种联系呢？抱着找答案的心态我看完了这本书，遗憾的是，虽然也与色彩有关，但作者是将人的性格规律和色彩匹配分类——FPA性格色彩解读，和色彩心理学联系不大，...

-----  
形形色色的人，被作者简单概括为了4种颜色，红、黄、蓝、绿，形象而全面。通过作者的分析，能很快的从周围的人中，对应出来大家的性格色彩，了解每个人的关键“属性”。但这一切只是初级阶段，面对花花世界，万千的装X者、虚伪者、变色龙，大家都把内心掩盖在他自己都不曾挖掘...

-----  
正在读。觉得其实一般了，但看他主持节目有板有眼就打算继续读下去。  
测试显示红色11分，蓝色8分，那我就是红+蓝，我是个完全的矛盾者，书中分析红色的特质，我并不是完全具备，感觉更偏向于蓝色，至少我不是个乐观主义者，所以我开始怀疑，或许跷跷板吧，我倒是真的希望自己可...

-----  
喜欢他那个光头花一下午 + 一晚上读完此书。按照书中的分类，我是这样的：红色：9  
黄色：6 蓝色：6 绿色：9 个人觉得这种组合出现还是有点诡异的。一个感受：  
有些人写的文字可能会被尊奉为经典，但是他的为人未必可爱；  
而有些人的外形可人，但文字未必耐读。

-----

乐嘉的语言很风趣，这让我看起来一点也不累。相反，也许是因为许久没有读书的缘故，能再次感觉到读书的乐趣，我也很感谢乐嘉。当然，也感谢非诚勿扰，这让我知道了乐嘉老师。我测试的性格里有蓝色，此文借蓝色来“识书”。按照色彩分析学的理论，蓝色的人总是严谨，不容易去...

-----  
以颜色论人，有胆识，有见解。我是绿色性格。关于绿色过当一句：  
只要日子过得去，哪怕头上有点绿 横批：忍者神龟 说的就是我啊~~~ 懦弱无刚  
胆小怕事 绿色的累是为了迎合他人的人际关系而受累 恐惧陌生环境 担心被骂 害怕冲突  
纵容放任 姑息养奸 心太软 该出手时不出...

-----  
从自我认识的角度上来说，这也不失为一本好书。只可惜这只是一个认识自己的开端。作者并没有进一步挖掘性格的形成原因，而这个，其实才是真正重要的。

-----  
如果把人分成四种颜色的个性，你同意吗？  
再知道这个定论时，我也是带着质疑的态度，认为色彩万千，怎可能只一种颜色，最后做了一些题，到了FPA的网站。得出结论本人是 本人是红+绿的。  
看了一些评论，也比较正确，对于四色的解释和定意足以把其余的颜色掩盖。 ...

-----  
算不上书评。这书虽然读的很快很快，一开始也觉得很一般，很玄，但自从读完后，经常想起。零零星星的在这儿写点吧。  
IDEA1：评论别人容易，判断自己是什么性格很难。  
同一个标准，为何评论别人会容易呢？我认为实际上我们自己对待人对待事情的行为方式实际上会形成一种惯式，这...

-----  
红色优势：热情，乐于助人，善于表达，阳光心态。  
红色过当：不善于把握分寸，遇事逃避，拒绝长大。  
黄色优势：以目标为向导，做事高效，抗压能力强。  
黄色过当：刚愎自用，口中不承认错误，不看重于人。  
蓝色优势：独立思考，踏实稳重。蓝色过当：优柔寡断，悲观，完美...

-----  
希氏通过人体中四大体液，即血液、粘液、黄胆、黑胆，归纳出人因其所占的不同比例而引发不同的气质，比如多血质、粘液质、胆汁质、抑郁质。  
于是，乐嘉依据其理论高度，发挥自身洞察深度，逐一诠释了其所定义的红黄蓝绿的不同秉性，让芸芸众生进一步有了相互揣摩相互调侃的谈...

-----  
尽管大家都说乐嘉抄袭，无论如何，他还是将性格色彩解读得淋漓尽致。他举例了很多国人耳熟能详的例子，让初级者很好的理解和掌握性格色彩的基本内容。乐天的红色，沉静的蓝色，激进的黄色，和谐的绿色——不同的颜色代表了不同的性格。人群可以大致地分为以上四种性格，我们...

-----  
[“色”眼识人\\_下载链接1](#)