

与员工沟通的108个方法



[与员工沟通的108个方法_下载链接1](#)

著者:赵文明

出版者:中国致公出版社发行部

出版时间:2006-6

装帧:简装本

isbn:9787801794918

未来的竞争将是管理的竞争，竞争的焦点在于每个社会组织内部成员之间及其外部组织

的有效沟通上。

一个优秀的管理者必须道德是一个良好的沟通者。

生活中85%以上的成功来自于你与其他人成功沟通的能力。在未来社会中，这种能力会显得更加重要。与他人沟通的能力将终是一项至关重要的领导能力。

不能掌握有效的沟通技巧的人就别做当管理者的梦了。

在企业管理中，人才是核心，拥有足够的人才和顺畅的人脉关系，是企业生存和发展的保障。如何用制度制约孙悟空型的人才，用物质打动猪八戒型的人才，有真情留住沙僧型的人才；培植你的得力助手，使你达到事半功倍的效果。本书作者真诚的将《与员工沟通的108个方法》一书奉献给所有的成功人士。

本书从管理实战的角度出发，撷取了许多宽泛、实用的与员工沟通的方法，并从中精选了108种提供给你，告诉你如何针对不同情况与各种不同员工进行沟通，让他们充分发挥自身的潜力、热情和忠诚。本书理论阐述简明扼要，演练务实操作性强，典型案例生动贴切，对管理者的实际工作有裨益，可供借鉴与参考。

作者介绍:

目录:

[与员工沟通的108个方法 下载链接1](#)

标签

与员工沟通的108个方法

评论

[与员工沟通的108个方法 下载链接1](#)

书评

[与员工沟通的108个方法 下载链接1](#)