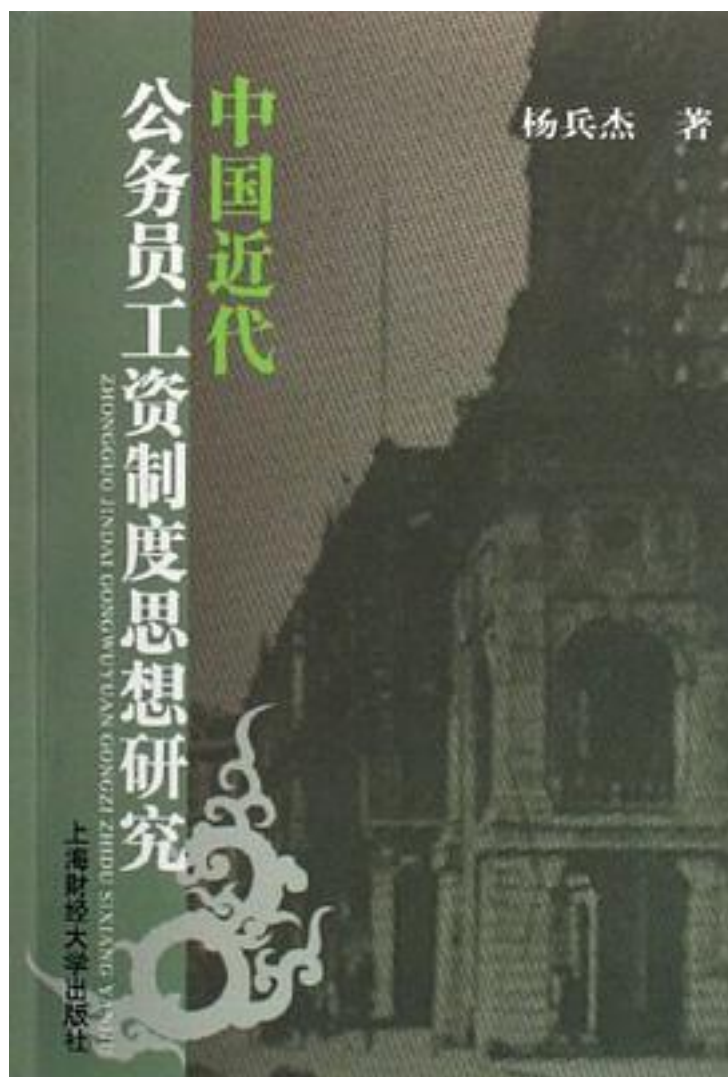


中国近代公务员工资制度思想研究



[中国近代公务员工资制度思想研究_下载链接1_](#)

著者:杨兵杰

出版者:上海财经大学

出版时间:2006-5

装帧:简装本

isbn:9787810985994

本书采用历史时期与专题研究相结合的方法，从经济思想和政策思想两方面对近代公务员工资制度进行研究，同时试图对困扰人们至今的高薪养廉问题、公务员工资激励问题、中西文化结合问题、中国官本位文化对公务员工资制度的影响问题作出理论上的阐释和回答，并在此基础上对当前的公务员工资制度改革提出可行的政策建议。

公务员工资制度是公务员制度中的重要组成部分，如何制定和有效发挥它的激励功能、调节功能、养廉功能和保障功能，不但对调动公务员工作积极性、提高其服务意识有着举足轻重的作用，而且对防止公务员寻租、腐败，建立廉洁高效的政府也至关重要。相较西方各国，我国对公务员工资制度的研究还处于探索和学习阶段。如何在学习和借鉴各国先进经验的同时，更好地结合中国实际，寻找出适合我国国情的公务员分类制度、公务员工资等级制度、公务员工资调整制度、公务员工资管理制度以及退休保险制度，是我们现时公务员工资制度改革要探索和思考的问题，也是研究者的任务所在。中国近代是公务员工资制度在中国本土酝酿、讨论、学习和实施的最早时期，学者们为此进行了可贵的探索，有着丰富的经济思想和政策思想。但目前学术界却忽视了对此课题的研究。本书以中国近代公务员工资制度思想研究为题，一来从经济思想史的角度对从晚清到南京国民政府时期一百多年间的近代公务员工资制度思想进行梳理，弥补学术界对此问题研究的不足；二来挖掘近代公务员工资制度思想中的一些可贵思想，为今天的公务员工资制度改革提供理论借鉴和政策建议。

作者介绍:

目录:

[中国近代公务员工资制度思想研究_下载链接1](#)

标签

评论

[中国近代公务员工资制度思想研究_下载链接1](#)

书评

[中国近代公务员工资制度思想研究 下载链接1](#)