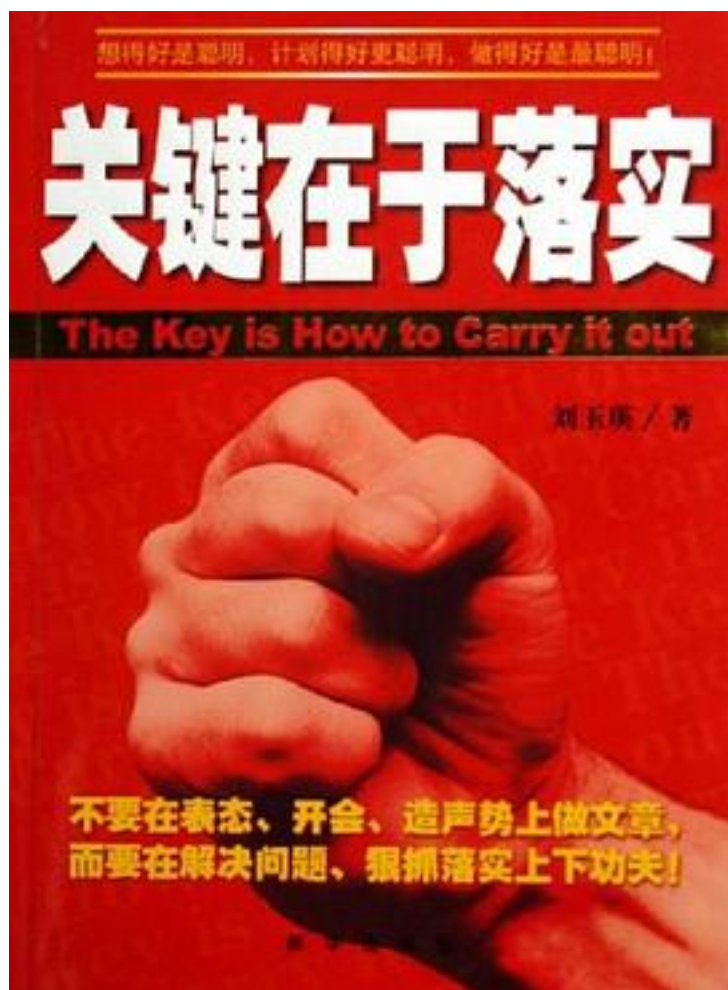


关键在于落实



[关键在于落实_下载链接1](#)

著者:刘玉瑛

出版者:新华出版社

出版时间:2006-6

装帧:简装本

isbn:9787501175246

通过《关键在于落实》的阅读，读者将了解到怎样做一个落实型的员工，怎样做一个落实型的领导，以及如何培养创新的落实意识，如何打造高效落实的组织，如何创建良好

的落实文化，如何再造合理的落实流程，如何管理好时间促落实，如何为落实制度保障，并掌握有效落实的重要方法，从而为领导和员工有效落实提供有益的帮助。

作者介绍:

刘玉瑛，辽宁丹东人，1983年毕业于北京大学中文系，现为中共中央党校党建部教授，北京市领导人才考试评价中心特聘面试专家。在校内外主讲“领导干部的语言艺术”“公务礼仪”“社交礼仪”“现代领导能力”“领导干部的决策力与执行力”“关键在于落实”等课程。

著有《关键在于落实》《落实要讲方法》《做事要讲规则》《诚信决定存亡》《领导是一门大学问》《领导影响力》《党政干部口语表达艺术》等书籍20余部。曾4次获得中共中央党校科研一等奖。

联系方式：liuyuying@ccps.gov.cn。

目录: 前言 第一章 诠释落实的真谛 1.落实是一种观念 2.落实是一种责任 3.落实是一种意志 4.落实是一种文化 第二章 点击落实的现实意义 1.落实出竞争力 2.落实出生产力 3.落实出创造力 第三章 落实不力的深刻警示 1.拿破仑兵败滑铁卢 2.抹不掉的黑色记忆 3.股市为何跌跌不休 4.一场大阅兵的闹剧 第四章 探寻落实不力的根源 1.组织成员缺乏强烈的落实意识 2.组织内部缺乏有效的落实机制 3.落实流程缺乏简约性过于烦琐 4.领导者缺乏抓落实的1作技巧 第五章 做一个落实型的领导 1.想让群众做到的事情自己先做到 2.善于发掘能把信送给加西亚的人 3.正确授权给把信送给加西亚的人 4.合理地使用把信送给加西亚的人 5.科学有效地给组织成员分配1作 6.用领导影响力来赢得下属的信服 第六章 做一个落实型的员1 1.对1作永远怀有满腔的热忱 2.要养成尽职尽责的做事风格 3.把每项1作都当成事业去做 4.做任何1作都追求精益求精 5.要以服从组织的决定为天职 第七章 打造高效落实的组织 1.统一组织成员的思想意识 2.明确组织成员的职位责任 3.激励组织成员的1作热忱 4.培养组织成员的落实能力 第八章 创建良好的落实文化 1.构建求实文化 2.构建责任文化 3.构建诚信文化 4.构建细节文化 第九章 再造合理的落实流程 1.再造合理落实流程的意义 2.重新审视组织的落实流程 3.落实流程再造的三项原则 4.常见的落实流程再造模式 第十章 培养创新的落实意识 1.思维方式决定落实的效果 2.破除制约创新的思维定势 3.培养有效创新的思维方式 第十一章 落实要关注战略目标 1.战略目标的制定必须考虑落实能力 2.战略目标的制定要从隐性走向显性 3.战略目标的制定要从抽象走向具体 第十二章 落实到位须细节到位 1.细节铸就伟业 2.细节积淀成功 3.细节成就完美 4.细节没有止境 第十三章 落实的关键在执行力 1.培养组织成员执行高于一切的意识 2.探寻组织成员的执行力形成的动因 3.推动组织成员有效执行的方法路径 4.组织成员有效执行应有的素质要求 第十四章 管理好时间保证落实 1.深刻认识时间的特性 2.理解时间管理的含义 3.查明时间管理的误区 4.有效管理时间的方法 第十五章 提高1作效率促落实 1.第一次就把事情做对 2.今日的事必须今日毕 3.排定科学的1作次序 4.有了任务要马上去做 5.执行时必须专心致志 第十六章 为落实提供制度保障 1.制度是落实各项1作任务的重要保障 2.制度是达到落实目标的最经济的方式 3.制度是保证1作目标实现的有效手段 4.好的制度的设计需要把握的重要原则 5.建立有效保证1作落实的制度和机制 第十七章 有效落实的重要方法 1.有用的不是借口，而是解决问题的方法 2.关键的不是做事，而是要能把事情做成 3.复杂的不是问题，而是看待问题的角度 4.最怕的不是困难，而是缺少解决的办法 (收起)

标签

职场

职业指导

休闲读物

二〇一〇

21家

评论

第二季度读书活动必读

观念很好。书写得有点水。还是推荐管理者看看。普通人也应该有这个观念。落实，是成功的重要一步。

为了写材料读的书。观点十分全面，文字也毫不枯燥乏味，作为参考书而言，十分值得推荐。问题在于，里面的一些事例过于陈旧，有些甚至真假难考。
ps：作者是有多喜欢海尔和人大附中.....

1.30

鸡汤

过于老套

该书夹叙夹议，结合名人警句和现代案例，深入浅出告诉读者为何要落实，怎样落实。尤其关于如何落实部分，对入职3-5年，摇摆未前的员工来说，可对照自身，纠正不足和懈怠，试着就书中的作法去改变，当作突破瓶颈的尝试，让时间变得紧凑充实，让做事踏实有成效。

一堆陈年老调小故事+几句毒鸡汤=管理必看书籍

369

我以前看过

[关键在于落实_下载链接1](#)

书评

[关键在于落实_下载链接1](#)