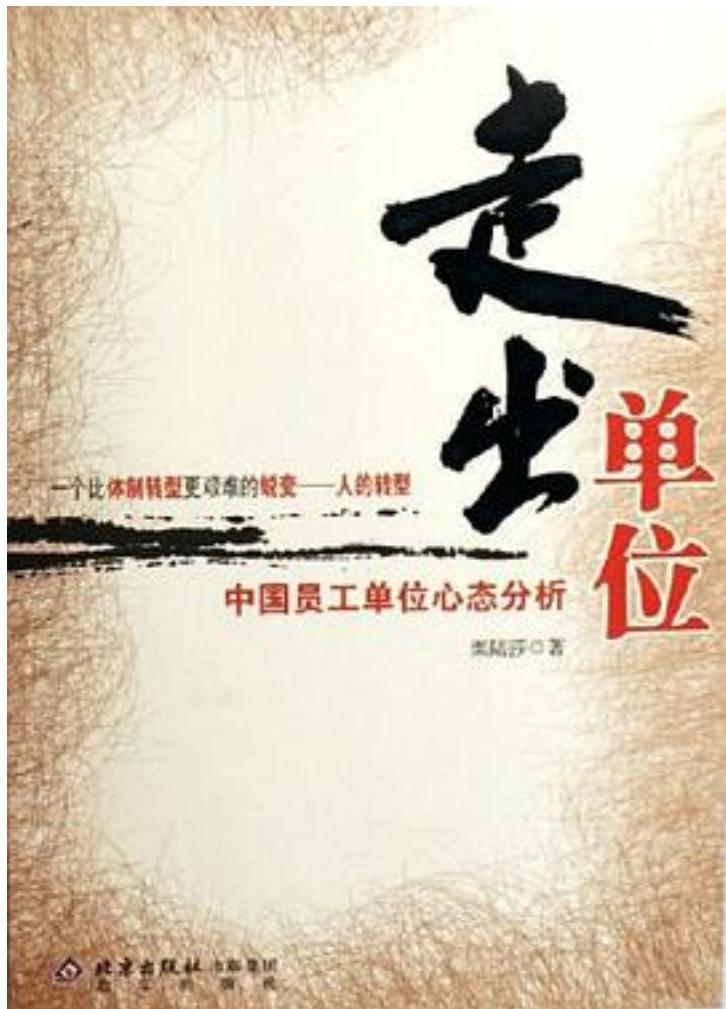


走出单位



[走出单位 下载链接1](#)

著者:栗陆莎

出版者:北京出版

出版时间:2006-6

装帧:

isbn:9787200064575

《走出单位:中国员工单位心态分析》主要是关于跨国公司中国雇员群体的缺点。这些

缺点并不为中国雇员所独有，而是普遍存在于中国的职业群体中。单位制是中国人共同的遗产，在我们身上留下的印记也是相同或相似的。员工培养方面的单位方式，包括不培养、不辅导、不教不带、给鱼不教渔，以免培养潜在的竞争对手，而对于已经具备良好职业品质和能力的员工，则采取不授权、不予重任的冷对待方式，甚至排挤出局。与中国员工不成比例的薪酬和福利待遇以及对组织资源的占有，确立了外籍员工在公司里的优越地位，使他们误以为自己是更重要、更优秀的人。中国雇员以及公司外的中国人的推崇、附和、谦卑甚至谄媚，日复一日地确认着他们的这种认知。中国员工在接管跨国公司管理权的过程中要克服三重阻碍，即由身份类分制造成的制度性障碍，由表兄妹们的竞争构成的市场性障碍，和由自身局限所造成的个人性障碍。

所谓单位是一种兴起于二十世纪五十年代、衰落于二十世纪八九十年代的社会组织形式，其间有我们熟悉的话语体系、做事方式和思维习惯。虽然单位逐渐在社会组织中被其他名称所代替，但是单位制教化下的一代又一代人依然受到这一制度的强烈影响，甚至那些从来没有在传统单位中待过一天的人，身上也有单位制的烙印。清理单位制给我们造成的影响，是为了完成一个转型社会、转型政府发展所需要的最深刻也是最艰巨的转型——人的转型。

单位制和公司制度发生直接冲突的场所是跨国企业的中国公司。优秀的中国雇员在其中常常遇到的发展瓶颈，并不完全来自于种族天花板或者性别歧视，而更多是来自于自己身上强烈而不自知的单位人倾向。书中尖锐地指出了中国雇员的种种缺陷，比如有强烈的依赖性，喜欢抱怨，喜欢抢功但不喜欢做事，喜欢在背后议论和指责，但是不愿意推开问题在桌面上讨论，对他人，尤其是对同事和合作伙伴重重设防、热衷于研究人际关系而非建立明朗的职业关系，等等。那些不在跨国公司工作的人，对这些行为方式和思维方式则更为熟悉。

本书论锋犀利，表现出理性的反思力量。每名员工和每个企业都能据此找到一面可供自我评判的镜子，从而为个体的提升和企业整体素质的飞跃提供前提。

作者介绍:

目录:

[走出单位 下载链接1](#)

标签

社会心理学

职场

管理

社会学

社会

心理学

职场小说

样本

评论

读了一点

值得思考的一本书!

[走出单位](#) [下载链接1](#)

书评

为什么活的这么累 更关键的是到底为什么要那样活

相对于市面上流行的各种职场故事和指南来说 这本书更加清醒的指出：

中国人在面对三千年之未有大变革的时候，该如何改变自己的工作视角。

当我们在潜意识在还有着帝王将相的思想，快意江湖的追求，那么工作环境注定是一场无...

本人很有幸的加入了现在的公司，遇到了现在的老板，遇到了这本书，直接促成了我的自我觉醒，自我改变。。。。

[走出单位](#) [下载链接1](#)