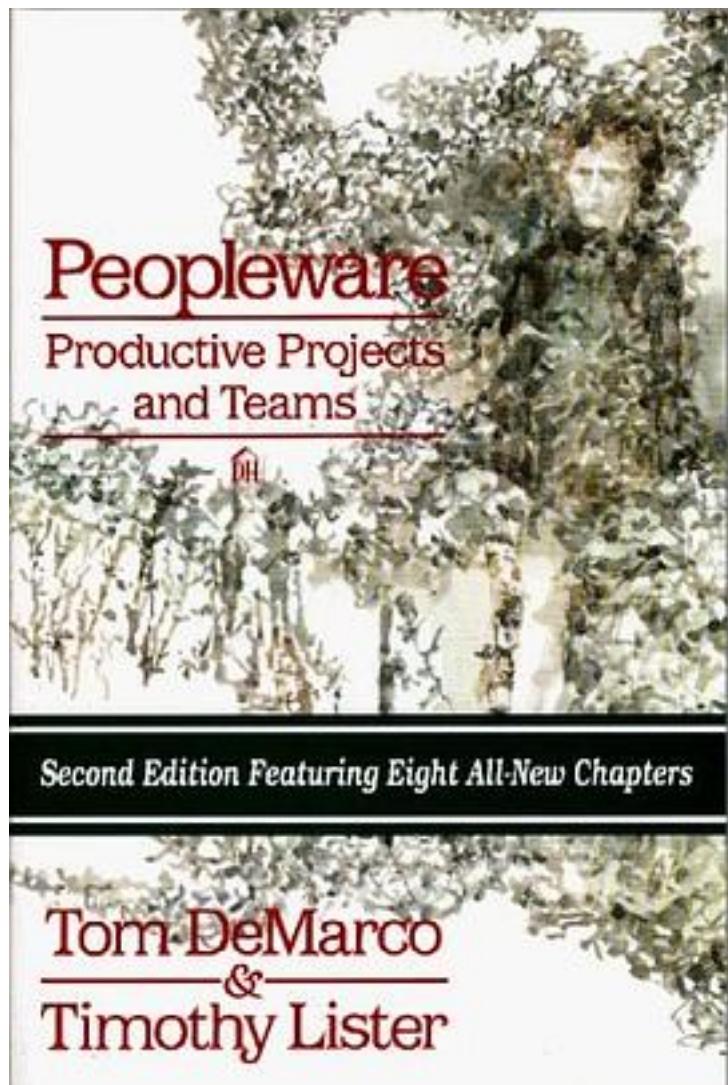


Peopleware



[Peopleware 下载链接1](#)

著者:Tom Demarco

出版者:Dorset House Publishing Company, Incorporated

出版时间:1999-02-01

装帧:Paperback

isbn:9780932633057

作者介绍:

Tom DeMarco和Timothy

Lister是大西洋系统协会(www.atlsguild.com)的负责人。从1979起，他们就在一起演讲，写作和从事国际性的咨询工作，主要涉及软件工程、生产力、估算、管理学和公司文化。 Tom

DeMarco的职业生涯开始于贝尔实验室，他是结构化分析和设计的创始人之一，之后，他转向研究软件开发中的管理及其方法。他由于“对信息科学的重大贡献”成为1986年的J.-D.

Warnier奖的得主。DeMarco总共已出版了六本书，其中项目管理小说《最后期限》（已由清华大学出版社出版）曾被评为亚马逊网上书店和巴诺书店的最佳畅销书。Timothy

Lister的研究领域主要集中在对软件组织和项目的风险管理。Tim也为美国仲裁协会工作，负责解决软件争端。他还是美国国防部下设的软件程序经理网络的航空理事会员。

目录:

[Peopleware 下载链接1](#)

标签

软件工程

经典

管理

思维

Programming

Peopleware

Management

软件开发

评论

而长期跟代码打交道的工程师，很容易走进的一个误区就是觉得身边每个人都跟代码一样一改就改过来了用管代码的方式管理人那是不行的 ==

侯捷对此书和《人月神话》进行了对比：

過分追求"幽默感"也會產生止咳糖漿式的效果。典型的例子是Peopleware。

與MMM相比，那本書總是給我一種推銷員教材的印象。

二書作者技術背景（我不認為DeMarco們曾參加過嚴肅的軟件項目）、宗教背景的不同（Brooks是位虔誠的基督徒）也許可以解釋賣弄和樸實、空洞和厚重之間的差距。

[Peopleware 下载链接1](#)

书评

在这本书的扉页上，写着这样的一句话：在成千上万的书架上，《人件》永远和《人月神话》并列在一起。

作为一本主要讨论软件组织中人文环境因素的著作来说，这本书面向的主要对象应该是软件组织的管理者。但这真是一本令人震惊的书，看来无论国内国外，软件业的...

这是一本好书。但恰恰是不那么逻辑，不那么西方，不那么严密的一本书。

它有很多好的结论，比如说那个著名的“流”的说法，程序员

需要流，那么我们要尽量创造适合产生这种流的环境。我记得在

amazon看过一个评论说这本书写的很牵强，主要是指它的论证过程，那个作者更倾向于...

说实话,这本书写得很好~~

虽然我只读了一遍,里边还有东西不是很了解,但是我敢说,对于一个管理者而言,这的确是本好书!我也同意楼上有为XD说的:这是本为程序员声张正义的图书!

作为一个好员工,同样也应该了解管理!

我是个底层的小管理者,管理着一帮学生,书中或多或少还是给了我...

近日读《人件》这本“旧书”，这书确实不错。不过，这本书主要不是写给开发人员看的，作者是两名consultant，他们的工作是分析研究软件项目的过程，对项目给出指导，很显然，他们的目标是项目的管理者、公司的管理者。
而如今，这本书被标榜为“为开发人员伸张权利”的书籍，...

本书的翻译可谓极差，非常难读，很多时候参考原文，或者需要重新以英文的方式解构之。
本书内容还堪一读，但是对于实作，坦白讲，对于当今中国软件业可谓并无实作之可能。
°当今的业态，以外包和工程为主，很多时候，不是在写一个“软件”，而是在堆砌一个建筑。研发的比例少...

这本书翻译的不太好，看的也很快，有些不通的就让它过去了。这是本关于软件工程中的人的一本书。人是核心，无论是分析者，开发者，还是使用者。
作者大量的从心理学以及社会学的观点来看待软件公司以及软件开发项目组，收获很大。
。往往我视为亘古不变真理的内容经常是存在大量...

在你从事软件开发这个行当的任何一个阶段和任何一个位置你都应该阅读的好书。在这个行业呆得越久，你越会发现这本书讲的这些绝对是真理。
唯一一本我任何时候更换办公位置都随身携带的书

《Peopleware》
1987年出版便被列為管理聖經之一，而在最近才有機會拜讀此書，原本以為艱深難懂
但沒想到異常的輕鬆活潑，很輕易的就能讀完，而當中所冷嘲熱諷的愚蠢管理行為和觀
點，正好發生我上一份工作以及部份蠢事也止發生在我目前的工作環境當中，讀起來真
是心有戚戚焉呀...

知識產業的核心資產是人才，研發人員的開支就是投資而不是沉沒成本。
人才的使用方式就不是傳統產業人力資源和設備的使用方式，對於人力資源的使用應該
是保障人能夠有效地創造，而不是如同體力勞動產業工人那樣壓榨。
知識產業的人力資源最佳使用方式打造團隊和社區，而打造團...

1.脑力密集企业最大的投资和资产，是人力。
2.办公室位置布置（根据亲密梯度安排，最里面的区域->个人）&保证研发创意员工的不受干扰（电话）。
3.人才流动越大，带给企业的损耗也越大。
4.打造共同价值的管理文化：对个人来说，除了事业成就，还包括在这个过程中得到的回应...

翻译太差了，有时候看了一段琢磨不出到底想说啥意思。
作了一些笔记：软件工作团队管理问题学习第一部分 人力资源管理 管理问题的实质本质上，技术管理者工作中的主要问题，与其说是技术问题，不如说是社会学问题管理问题的实质 成功源自于良好的、与所有的工作参者的人...

《人件》和《人月神话》完全是两个风格。管理，不仅仅是技术，更是充满人文精神的艺术。而且《人件》中的一些很精辟的箴言远远超过了软件管理的范畴。没有大量的数字、精密的论证，也不需要这些。这正是《人件》深入浅出的长处。
“容易的不解决问题的方法比艰苦的解决问...

很多年前，刚开始踏入IT界，就有人推荐我应该看两本书，一本是，另外一本就是<人件>。可是10多年过去了，我是这个月才真正的拜读了<人件>，回想起自己多年来接触过的，参与过的大大小小成功、失败的项目，以及参与到公司装修、布局时候遇到的各种问题，不由得发现：...

淡定，“很差”不是给“Peopleware”的，而是给UMLChina翻译团队的，你懂得。
我没有比对英文原著，所以只能从文中中英文并存的部分来窥豹一斑。比如Software State-of-art翻译为“软件的艺术状态”，这个实在是copycat的要命。整本书文字不算多，内容的确非常有料，可是拖拖...

“隔街找钥匙，只因街更亮” ----
我们关注技术方面的东西而故意忽视人际关系的问题，不是因为它重要，而是因为他更容易。允许犯错 ----
团队技术平均水平或许会因采取的任何限制错误的措施而得到改善，但团队社会学却受到了破坏。团队催化剂 ---- 一些成员的重要性...

有能力的还是去读原文把。

翻译的实在惨不忍睹，难道这些翻译因为多掌握了几门语言，反而把自己的母语丢掉了？原文如果是浓香味醇的鸡汤的话，翻译之后只剩下满锅油腻的油沫，用勺捞捞，还能捞上几只鸡屁。原本一本有趣的书，被弄成这个样子，实在是罪过罪过。

原本作者的风...

可是国内有几个认真做软件的赚钱的，只有钻政策空子，脑袋灵光的人才能做老板，做下面管理层的就更不用说了，都是赶鸭子的。

关于空间的讨论(第9章)是我确确实实感受到的。公司面积扩大，人数增加，做程序员的空间反而变得更小。程序员的价值<销售<管理<人事

[Peopleware 下载链接1](#)