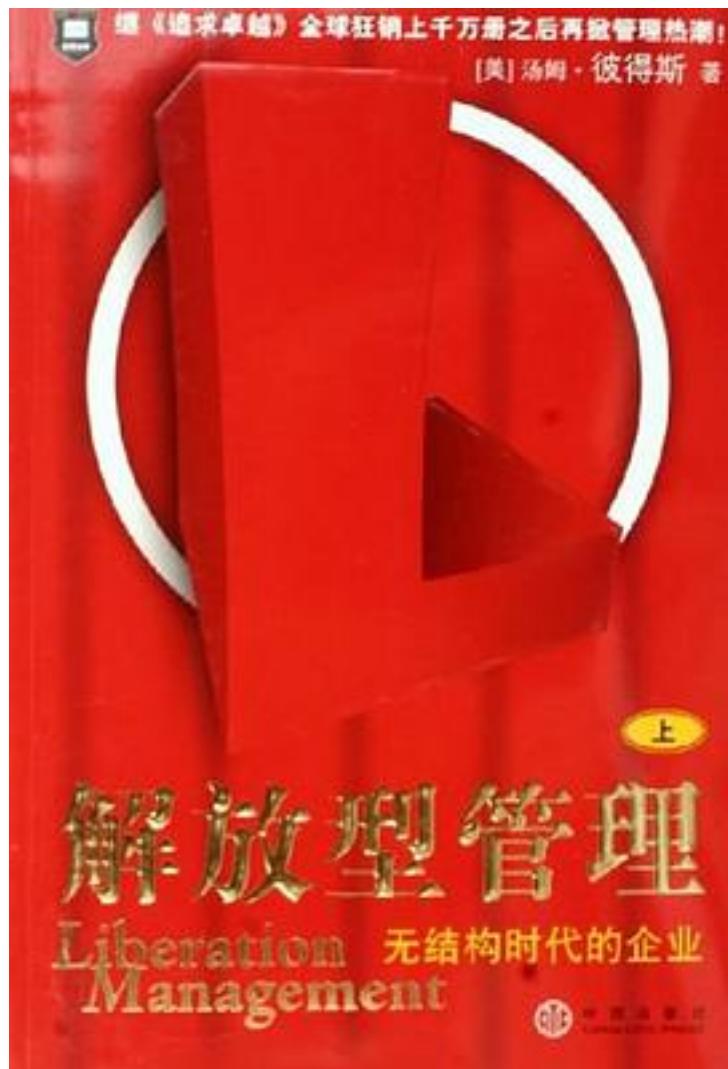


# 解放型管理 (上)



[解放型管理 \(上\) 下载链接1](#)

著者:汤姆·彼得斯

出版者:中信出版社

出版时间:2006-9

装帧:

isbn:9787508606842

什么是解放型管理？推崇混乱，学习乐于冒险；四大短命——短命组织、短命组合、短命产品、短命市场；五人原则——十亿美元营收，员工不超过五人；不要时钟，不要办公室，只要绩效；解放员工，鼓励释放创业活力；先简化机构，再谈数字化；解体组织，走向人人负责项目之路……

本书是当代管理大师汤姆·彼得斯继《追求卓越》出版之后，又一部突破自我思考束缚的革命性巨著。彼得斯花费二十余年时间，专心研究由一群疯子和梦想家驱动的硅谷活力，从他们身上总结出21世纪企业经营的玄门奥秘：自由的代价是高绩效；中层经理人是组织精简的首要目标；裁员有科学化公式可以遵循；外包工作是家常便饭；彻底解放员工，员工要有频繁跳槽的本事；“旧大”企业因肥胖致死，“新大”网络联盟应时而生。

作者一再援引全球知名企業案例，印证这些先进的管理趋势，教导企业只有推崇混乱失控，乐于创新冒险，珍视员工的独立性和创造性，才能在浪行成风的全球市场中保持长久不衰。

作者介绍：

目录：

[解放型管理（上）](#) [下载链接1](#)

标签

管理

彼得斯

解放型管理

汤姆·彼得斯

无边界

Peters

策划

新型组织

## 评论

推翻管理发现新的意义

---

[解放型管理（上）](#) [下载链接1](#)

## 书评

---

[解放型管理（上）](#) [下载链接1](#)