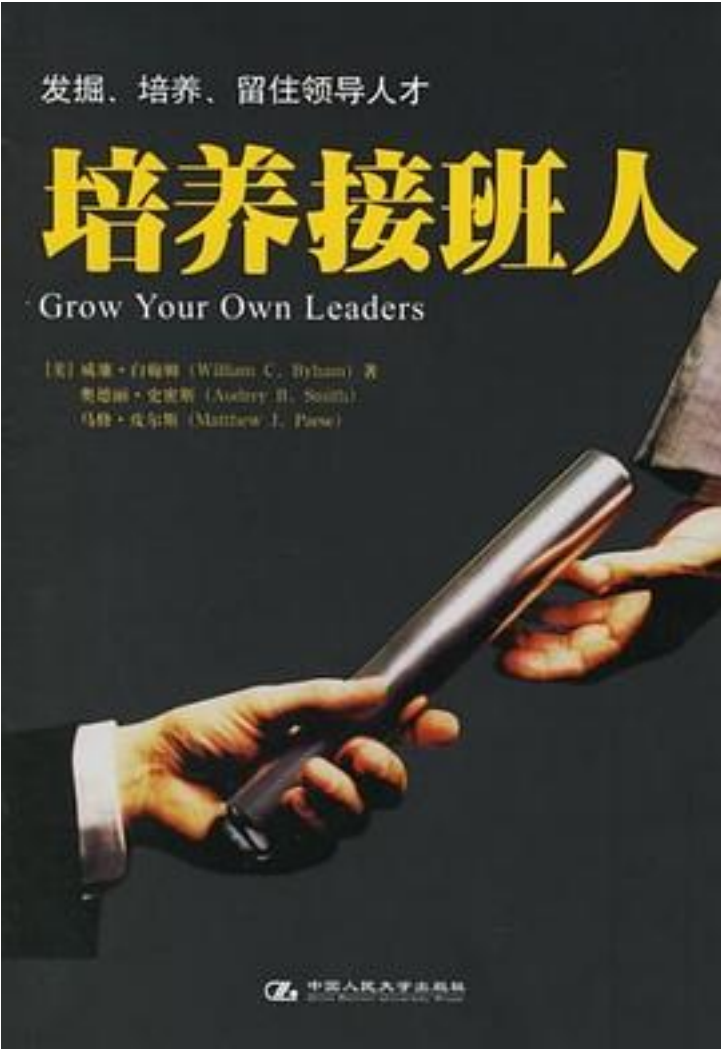


培养接班人



[培养接班人_下载链接1](#)

著者:白翰姆

出版者:中国人大

出版时间:2006-8

装帧:平装

isbn:9787300075242

《培养接班人》的主题是关于企业的继任管理系统，即如何培养企业自己的领导人。书中关注的，并不是为某一特定职位寻找某一合适的人选，而是为某一层级寻找后备人才，并对他们加以培养。对他们委以重任，给他们学习和实践的机会，让他们在实际工作中成长。书中介绍的方法，是DDI公司1973年根据行为模式创建的首个领袖人才发展计划。之后，这一方法在全世界范围内广泛推广，全球有600万高级管理人员从中受益。

作者介绍:

目录:

[培养接班人_下载链接1](#)

标签

领导力

人力资源

管理

HR

继任

DDI

培养接班人

培训经理书目

评论

建议做hr consulting 的人都读一读。

继任入门

书中附录介绍的采访方法及个人领导力开发计划很有启发的意义

书评已写20120314

书，非借不能读也。

对人才培养有系统的思考，非常值得一读。HR必备书籍

#book19-14#从这本书里找到了“千军易得、一将难求”这么精准的对领导梯队尤其是其中高管后备的精准提炼。印象第二深的当属“拥有良好运营数据的公司更有可能具备继任管理系统”。适合搭配着DDI另外三本书一起看，提及案例很少加上翻译原因，失掉两分。遇到具体案例实操时候是非常好的帮扶读物。感谢弟弟推荐~~~

主要是讲建立人才储备库，如何培养企业的管理者，适合企业高管、人力资源总监以及职能部门负责人参考和借鉴。

July 18, 2016.

值得企业HR们阅读的一本书，可操作性很强。

一本鲜明的DDI产品手册，还好带来了不少DDI的理念。中国特色实在是狗尾续貂？比较牵强，这也是很多外国书加上中国部分的通病，不在一个框架里面，不过DDI的理论

部分还是值得一看。

[培养接班人_下载链接1](#)

书评

这本书若干年前好像被翻译过，估计是翻译的不太好，另外更关键的是外包装不太好，因而改头换面之后，由人大出版社重新出版。
在这本书当中，DDI的当家花旦比较详细地介绍了他们的人才管道产品。并且对于各种人才培养手段进行了较为详细的介绍。书中掺加了很多中国元素，包括...

题目很烂俗，但我个人认为这正是人才培养的最终目标。撇开人才培养对于组织的意义不谈，就个体而言，人才培养就是把自己发展成更好的自己，“成为充分起作用的人”以及“成为自我实现的人”。
此书是咨询顾问写的，所以有其优点,脉络清晰。但也有硬伤就是文字太生硬无活力，需...

[培养接班人_下载链接1](#)