

中国人力资源管理前沿



[中国人力资源管理前沿_下载链接1](#)

著者:刘军

出版者:中国经济出版社

出版时间:2006-1

装帧:

isbn:9787501775927

自进入21世纪来，国家与国家、地区与地区、城市与城市间已呈现出全面的竞争与合作中求发展的态势，竞争力的比拼，全面促进了人类进步的提速。同时，国与国之间竞争

的重心正在向区域或城市竞争转移，人们也愈来愈清晰地感悟出人力资源在构建区域经济持续优势中的内核力量与意义，且其主导性作用发挥得越来越凸显，也使得世界各发达国家、地区和城市，乃至企业无不将人力资源视为第一资源，并放在其发展战略的核心位置而加以规划与开发。因此，从区域或城市中观层面研究人力资源开发与管理，研究在新世纪全球竞争格局中如何充分利用人力资源开发与管理优势去构建区域持续的竞争优势，从而建立国家竞争优势就尤显迫切。

深圳大学中国人力资源发展研究中心自成立以来，依仗深圳这座充满活力、开放水平十足的年轻城市，借势深圳明智的政府和大量群集的优质企业及创新欲望强烈、创新能力一流群聚的活力人才，致力于城市中观层面人力资源开发与管理研究，开拓了不少非常值得深入研究的新颖的学术主题，如"城市经济发展与人才资源发展依存"、"城市人才资源双向过滤"、"城市基于产业链条的人才链条"、"城市人才活力评价"等理论，取得了不少成果。并于2005年12月22~23日成功主办"第三届海峡两岸组织行为与人才开发学术研讨会"，台湾著名人力资源管理专家黄英忠教授率28位台湾高校学术界专家及台湾实业界的管理精英莅会与大陆高校学术界专家及著名企业的高层管理人员就"海峡两岸人才资源与全球竞争格局中的区域经济之和谐发展"主题作了深入研讨。我们编辑中国人力资源管理前沿系列文集旨在推动城市中观层面人力资源开发与管理主题的持续研究。

作者介绍:

目录:

[中国人力资源管理前沿_下载链接1](#)

标签

评论

[中国人力资源管理前沿_下载链接1](#)

书评

[中国人力资源管理前沿_下载链接1](#)