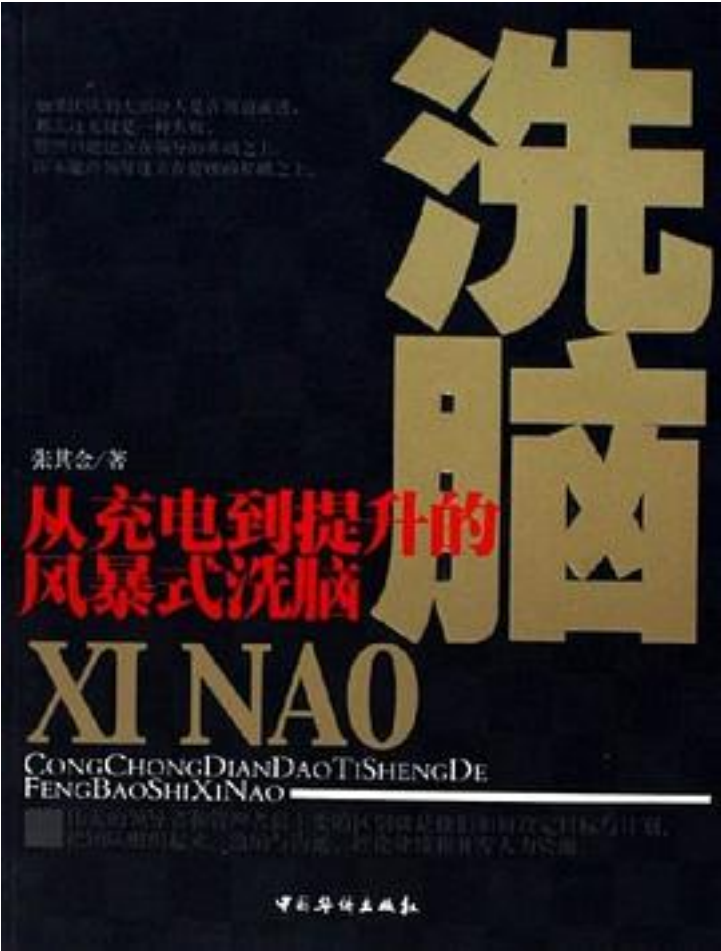


# 洗脑



[洗脑\\_下载链接1](#)

著者:张其金

出版者:中国华侨

出版时间:2006-7

装帧:

isbn:9787802221420

如果团队的大部分人是在被迫前进，那么这无疑是一种失败。管理只能建立在领导的基础之上，而不能将领导建立在管理的基础之上。

伟大的领导者和管理者最主要的区别就是他们如何设定目标与计划、把团队组织起来、激励与沟通、评论业绩和开发人力资源。

领导者要保持公正坦诚，不虚伪，要让团队信任，以自己的魅力去产生大量的追随者。领导是世界上最具有个性的是。要图强，要发展，只有靠具有冒险思维的新一代领导人；只要有了冒险精神的企业领导者，企业就一定能不断壮大、发展。

在企业经营活动中，很多人认为信任是由领导者的权力所决定的。实际上，信任是由许多员工参与而不断发展起来的，是在大家共同认可的情况下形成的。信任是许多人经过多年实践一点一点建立起来的，它的表达可以是一句话，但其内涵不是轻易就能解释透彻的。所以大家要具有一个责任，要通过具体行动，真正以信任为基础，促进每个员工在思维、观念和理念上把共同追求凝聚起来，让团队成员以对领导层的信任来支撑企业的发展。只有当企业领导者和员工、对外合作伙伴建立在共同信任与理解的平台上，他们才能理解是保持其关系的基础。

作者介绍:

目录:

[洗脑\\_下载链接1](#)

标签

精神统治

评论

-----  
[洗脑\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[洗脑\\_下载链接1](#)