

# 公共部门人力资源开发与管理



[公共部门人力资源开发与管理\\_下载链接1](#)

著者:卢文刚

出版者:社科文献

出版时间:2006-9

装帧:

isbn:9787802302587

中国公共部门的人力资源管理改革是在中国公共行政改革大背景下进行的，是其最重要的部分之一。本书在导入西方现代人力资源管理基本理论和全面借鉴吸收国内外专家学者在公共部门人力资源管理研究成果的基础上，结合“新公共管理”、“学习型组织”、“信息经济学”和“制度经济学”等理论，并在剖析现有公共部门人力资源管理弊端的基础上，探讨了公共部门人力资源管理的理论、实践和技术方法，并针对其面临的困境提出了相关建议。

本书具有以下几个特点：

- 1、理论联系实际，既有理论介绍和探索，也有经典的案例分析。尤其注重在对2005年以前已出版和发表各类公共部门人力资源管理专著、论文和教材的借鉴基础上做出新的概括和总结。
- 2、深入浅出，既有较强的理论性，又注重技术方法的介绍，具体实用，有较强的可操作性。
- 3、古今中西结合。对中外历史经验和理论成果有总结，同时注重突出“中国现代”意识。

4、政府部门与非政府公共部门兼顾，以政府部门为主。

作者介绍:

目录:

[公共部门人力资源开发与管理 下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[公共部门人力资源开发与管理 下载链接1](#)

书评

-----  
[公共部门人力资源开发与管理 下载链接1](#)