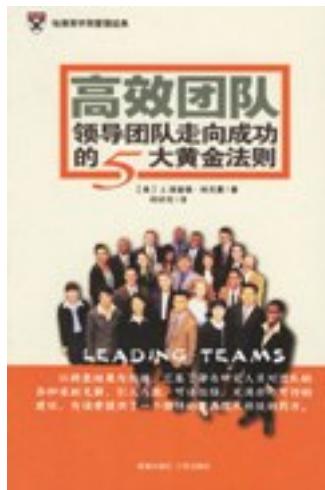


高效团队



[高效团队_下载链接1](#)

著者:J.理查德 · 哈克曼

出版者:海南出版社

出版时间:2006-9

装帧:平装

isbn:9787807001157

问：优秀领导是如何创造条件提高团队效率的？

答：尽其所能。

这一简短的对答里暗含了许多团队效率规则；你的团队只是一个有名无实的人的组合吗？它有没有清晰而吸引人的工作方向？团队的结构是促进了还是阻碍了团队工作？有没有团队在工作中所需要的支和资源？团队获得过充足的专家指导来帮助队员渡过难关和利用出现的机会吗？

本书概括了领导者可以通过以下几个方面来布局、支持和指导团队：

提高对共同工作必不可少的社会流程；

作出共同的承诺，发展技能和制定适合任务的协调方案；

帮助队员调停各种纠纷和发现突然出现的机会；

获得经验并转化为共同的知识。

哈克曼表明，只要具备了这些条件，理想的团队就会出现，这种团队不仅可以超出客户的预期，还可以使团队的效率随时间不断提高。本书不仅具有权威性、实用性等特点，还提供了一种全新且发人深思的领导团队的方式。

作者介绍：

J.理查德·哈克曼，哈佛大学卡诺-莱伯社会和组织心理学教授，1966年获伊利诺依大学社会心理学博士学位，后在耶鲁大学任教，1986年转到哈佛大学。他发表过大量的社会和组织行为论文，出版过多本这方面的书籍，他还被授予了“第六届年度美国行为科学研究所创造性人才奖”

目录: 前言

部分 团队

第一章 合格听工作团队

第二部分 创造条件

第二章 创建稳定的工作团队

第三章 确定吸引人的工作方向

第四章 构造促进团队工作的结构

第五章 提供丰富资源和充足支持的组织环境

第六章 获得充足的专家指导

第三部分 抓住机遇

第七章 团队领导的规则

第八章 从不同的角度思考团队

· · · · · (收起)

[高效团队 下载链接1](#)

标签

心理学

团队

方法论

待购

评论

有的理论可能还是不错的，但是整体顺序个人感觉不太符合中国人习惯，语言翻译也多有拗口之处。

翻译令可读性降低

[高效团队 下载链接1](#)

书评

[高效团队 下载链接1](#)