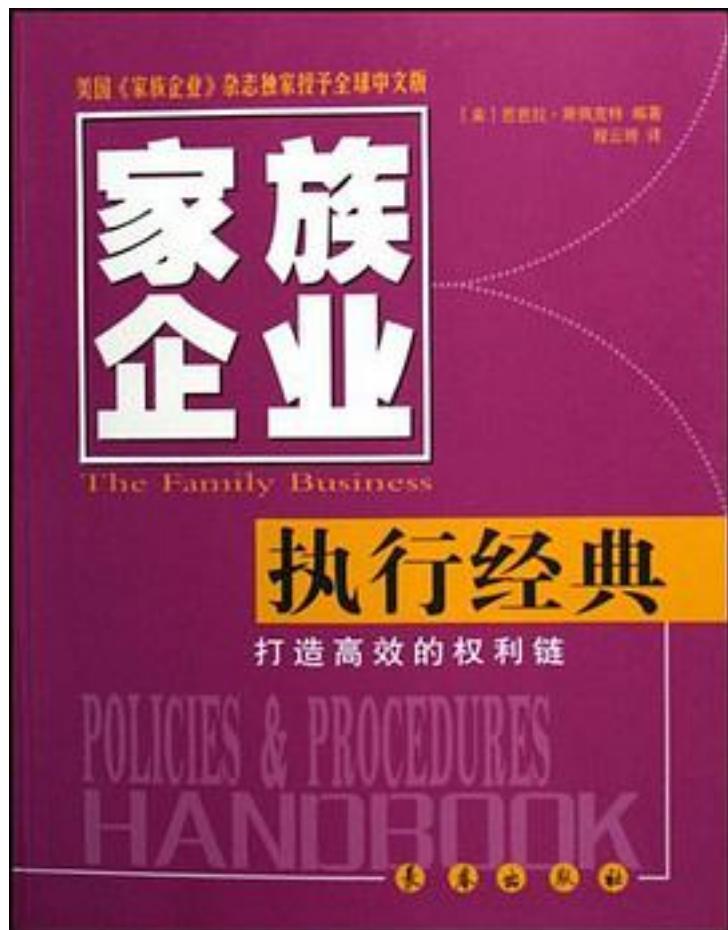


执行经典-打造高效的权利链-家族企业



[执行经典-打造高效的权利链-家族企业 下载链接1](#)

著者:芭芭拉·斯佩克特

出版者:长春

出版时间:2006-5

装帧:简装本

isbn:9787544501743

《高效企业的七个习惯:家族企业之执行经典》向家族企业所有者、经营者提供了许多系统性的建议，还有来自现实生活的鲜活案例，详细介绍了如何运用这些工具和技巧来打造高效成功的家族企业。《高效企业的七个习惯:家族企业之执行经典》的主题包括

：制定家族用工政策；挑选和培训继承人；建立家族理事会和董事会；确定家族员工和非家族员工的报酬；为企业和家族制定战略计划；管理股东关系。当然，每一个家族都有自己的情况，并不存在放之四海皆准的某种方法。但《高效企业的七个习惯:家族企业之执行经典》包含的丰富建议必定对你解决具体问题有所启迪。

作者介绍：

目录: 前言 持续企业的步骤第一章 家族和家族企业的融合 打造家族能人队伍
什么是你的未来 当子女加盟企业 跨越性别差异的鸿沟第二章 打造领导技能
凯瑟琳·格雷厄姆的经验教训 描绘家族企业组织机构图 管理后进合伙人
化解僵局的规则 培育企业家精神 做个好老板，也做个好妈妈第三章 协同工作
兄弟合伙人需要开放政策 阐明期望的合伙章程 实现大家族的团结一致 正确的决策方法
分割公司为的是家族团结第四章 平稳传承 企业传承的12个步骤 企业接班人的成功秘诀
向外推荐继承人 给银行的传承备忘录 当继承者需要指挥权时 招募过渡领导者
当孩子们说“不” 第五章 家族企业治理 选择合适的公司结构 设计家族企业治理结构
建立家族理事会 股东大会的任务 拥有企业的真正意义 烹调家族会议 组建家族控股公司
家族办公室的好处第六章 规章和守则 家族宪章：避免未来冲突的保障
起草家族行为守则 制定家族伦理规范第七章 公平支付报酬 制定薪酬计划
公平支付基本工资 经营者薪酬策略 制定可变的薪酬计划
ESOP是否适合你的公司？第八章 计划和战略 制定战略计划 为战略开支赢得支持
多样化投资守护财富 战略收购创造价值 做得更好，而不是更大 评估股权投资基金
如何应对经济低迷 找到合适的顾问 领导顾问团队第九章 达成财务共识
高效企业的七个习惯 亲属之间的书面协议 制定股利政策 价值评估：美在旁观者眼中
公平解决所有权争端第十章 面向未来 走向退休的小步骤 担当继承人的顾问
减轻家属的负担 “均等” 不等于公平 遗嘱之战：一位经营者的经历
如何与潜在的收购者打交道 收购谈判的自我保护 出售企业的十条戒律
· · · · · (收起)

[执行经典-打造高效的权利链-家族企业](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[执行经典-打造高效的权利链-家族企业](#) [下载链接1](#)

书评

[执行经典-打造高效的权利链-家族企业 下载链接1](#)