

# 人力资源管理学



[人力资源管理学 下载链接1](#)

著者:石佐生

出版者:合肥工业大学出版社

出版时间:2006-8

装帧:简裝本

isbn:9787810934282

人力资源管理学 (高职高专通用教材) , ISBN: 9787810934282, 作者: 石佐生

作者介绍:

本书力求反映时代性和前瞻性，即力求反映\*新的人力资源管理的理论、理念和实践；体现人力资源管理领域正在发生的变化和趋势。注重知识的基础性与实用性。分析问题从基本原理出发，做到理论知识的观念意义与实用技能意义相统一；提高学生分析问题与解决问题的能力。强调理论与实践密切结合。本书各章都介绍了本章要点、开篇案例，将知识点分为掌握和了解两个层次，使读者明确必须要达到的教学目的和要求；插入了大量的阅读资料，以帮助学生了解人力资源管理的\*新理论、实践活动等；此外还设有“案例讨论”。“案例讨论”是指通过选择实际生活中的案例，为读者提供背景情况，并提出问题，通过讨论解决实际问题，同时通过这种形式教会学生相互沟通、交流，从而提升学生的人际技能；同时也配有测试，以习题的形式，把本章主要内容提出来，便于读者学完本章后，进行练习，自检对本章主要内容的了解程度。

目录: 目录

第YI章 人力资源管理概述／1

第YI节 人力资源／2

第二节 人力资源管理／5

第三节 人力资源管理的历史和发展／11

本章小结／14

复习与思考／15

第二章 人力资源管理的产生与发展／18

第一节 管理者概述／19

第二节 人力资源管理者和人力资源部门／23

第三节 人力资源管理的历史、现状与未来／33

本章小结／44

复习与思考／44

第三章 职业生涯管理／47

第一节 职业生涯概述／48

第二节 职业规划／54

第三节 组织的职业生涯规划／59

本章小结／64

复习与思考／64

第四章 人力资源管理的理论基础／67

第一节 人性假设理论／67

第二节 激励理论／78

本章小结／93

复习与思考／94

第五章 工作分析／95

第一节 工作分析／95

第二节 工作分析的方法／101

第三节 工作评价／108

第四节 工作设计／112

本章小结／114

复习与思考／114

第六章 人力资源规划／117

第一节 人力资源规划概述／118

第二节 人力资源供求分析／120

第三节 人力资源平衡规划／134

第四节 人力资源规划实务／136

本章小结／140

复习与思考／140

第七章 招聘／142

第一节 招聘概述／143

第二节 招募／147

第三节 甄选／152

第四节 招聘的评估／159

本章小结／161

复习与思考／162

第八章 员工培训与管理／166

第一节 员工培训／168

第二节 员工培训的实施过程／179

第三节 员工培训效果的评估／186

本章小结／189

复习与思考／190

第九章 绩效管理／192

第一节 绩效概述／193

第二节 绩效考评／198

第三节 绩效管理的实施／204

第四节 员工绩效评估的方法／209

第五节 绩效考评中的常见问题及防范／217

本章小结／221

复习与思考	/222
第十章 薪酬与薪酬管理	/226
第一节 薪酬与薪酬管	/227
第二节 薪酬设计	/233
第三节 福利体系的设计	/236
本章小结	/241
复习与思考	/241
第十一章 劳动关系	/243
第一节 劳动关系概述	/243
第二节 劳动合同管理	/249
第三节 劳动争议	/254
第四节 劳动保障	/260
本章小结	/263
复习与思考	/264
第十二章 人力资源外包	/266
第一节 人力资源外包概述	/266
第二节 人力资源外包的实施	/273
本章小结	/276
复习与思考	/276
参考文献	/279
• • • • •	( <a href="#">收起</a> )

[人力资源管理学 下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源管理学 下载链接1](#)

书评

[人力资源管理学 下载链接1](#)