

公共部门人力资源管理



[公共部门人力资源管理_下载链接1](#)

著者:鄢龙珠 编

出版者:厦门大学出版社

出版时间:2006-8

装帧:简装本

isbn:9787561526217

《公共部门人力资源管理(第2版)》阐述了公共人力资源管理的基本理论及可操作的一些方法，内容涉及公共部门人力资源管理的理论核心与基本原则、工作分析与职位评价、分类管理、绩效管理、培训管理、生涯管理、薪酬管理、福利与保险、行为规范与权益保障等方面，并结合《中华人民共和国公务员法》，对我国公共部门人力资源管理的一些热点、难点问题进行了积极而有益的探讨。

《公共部门人力资源管理(第2版)》的理论分析较为系统，实践操作性较强，既可用作高教、成教、职教行政管理专业的教材，也可作为各级各类政府行政管理部门和企事业单位管理人员、专职人事工作者提高理论水平、业务水平和专业素质之用。

作者介绍:

目录: 第二版 序言 第一章 导论 学习精要 第一节 公共部门与公共部门人力资源 第二节 公共部门人力资源管理的性质 第三节 公共部门人力资源管理的基本功能 第四节 公共部门人力资源管理发展的新趋势 本章练习 案例讨论 第二章 公共部门人力资源管理的理论核心与基本原则 学习精要 第一节 人本管理思想 第二节 人力资本理论 第三节 公共部门人力资源管理的基本原则 本章练习 第三章 公共部门工作分析和职位评价 学习精要 第一节 工作分析与职位评价概述 第二节 工作分析的内容、程序及方法 第三节 职位评价的特点、步骤和方法 本章练习

案例讨论第四章 公共部门人力资源的分类管理 学习精要 第一节 人员分类管理概述
第二节 品位分类管理 第三节 职位分类管理 第四节
人员分类管理制度发展趋势与我国公共部门的人员分类管理制度 本章练习
案例讨论第五章 公共部门人力资源的流动管理 学习精要 第一节
公共人力资源的流入管理：招聘与录用 第二节
公共部门人力资源的内部流动管理：晋升与降职 第三节
公共人力资源的流出管理：辞职与辞退 本章练习 案例讨论第六章
公共部门人力资源绩效管理 学习精要 第一节 公共部门人力资源绩效管理概述 第二节
公共部门人力资源绩效考评 第三节 绩效管理过程 第四节
完善我国公共部门人力资源绩效管理 本章练习 案例讨论第七章
公共部门人力资源薪酬管理 学习精要 第一节 公共部门人力资源薪酬概述 第二节
公共部门薪酬设计与管理 第三节 公共部门人力资源的福利与保险 本章练习
案例讨论第八章 公共部门人力资源培训管理 学习精要 第一节
公共部门人力资源培训概述 第二节 公共部门人力资源培训需求分析 第三节
公共部门人力资源培训的实施 第四节 公共部门人力资源培训的评估 本章练习
案例讨论第九章 公共部门人力资源职业生涯管理 学习精要 第一节
公共部门人力资源职业生涯管理概述 第二节
公共部门人力资源职业生涯规划的理论与实践 第三节
我国公共部门人力资源职业生涯规划与管理存在的主要问题与对策 本章练习
案例讨论第十章 公职人员的行为规范与权益保障 学习精要 第一节
公职人员的权利与义务 第二节 行为规范 第三节 申诉、控告 第四节 争议仲裁 本章练习
案例讨论第十一章 公共部门人力资源信息管理系统 学习精要 第一节
公共部门人力资源信息管理系统概述 第二节
公共部门人力资源信息系统对管理决策的支持过程 第三节
公共部门人力资源信息系统的使用、维护与再开发 第四节
公共部门信息管理系统与外部系统的沟通 本章练习 案例讨论参考文献后记
· · · · · (收起)

[公共部门人力资源管理 下载链接1](#)

标签

管理

评论

[公共部门人力资源管理 下载链接1](#)

[公共部门人力资源管理_下载链接1](#)