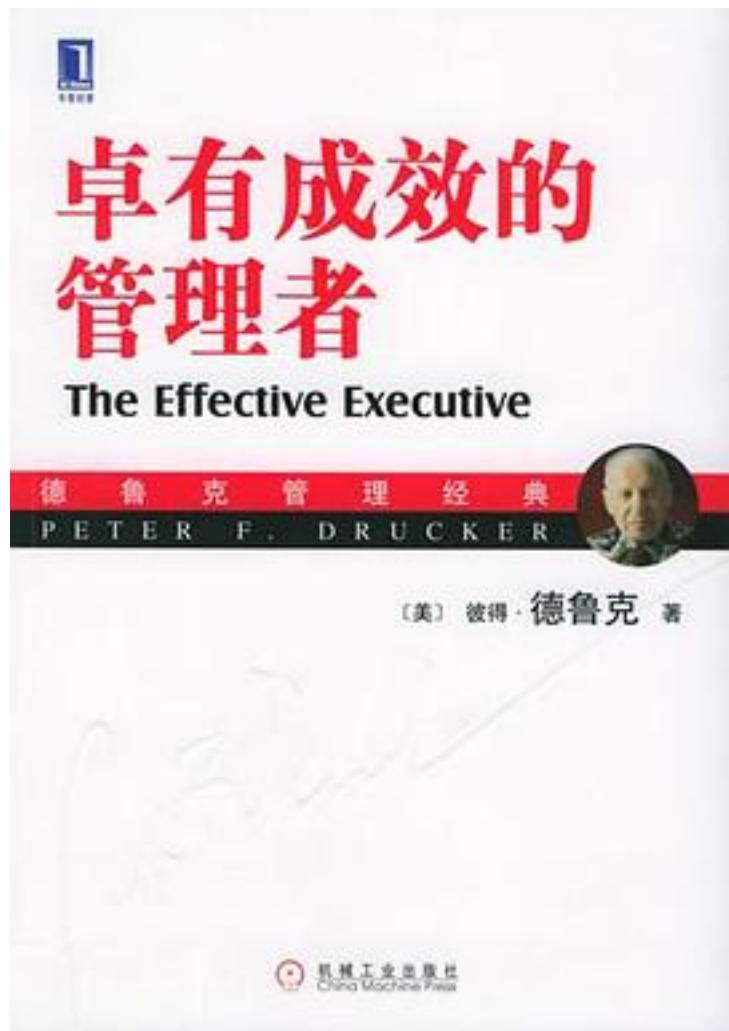


卓有成效的管理者



[卓有成效的管理者_下载链接1](#)

著者:彼得·F.德鲁克(Peter F. Drucker)

出版者:上海译文出版社

出版时间:1999-4

装帧:平装

isbn:9787532722426

《卓有成效的管理者》由上海译文出版社出版。

作者介绍:

彼得·德鲁克 (Peter F.

Drucker) : 现代管理大师, 对世人贡献卓越, 影响深远, 被尊为“大师中的大师”、“现代管理之父”。2002年6月20日, 美国总统乔治·W·布什宣布彼得·德鲁克成为当年的“总统自由勋章”的获得者, 这是美国公民所能获得的最高荣誉。

彼得·德鲁克于1909年生于奥匈帝国的维也纳, 祖籍为荷兰人。其家族在十七世纪时从事书籍出版工作 (Drucker原意为“印刷者”)。德鲁克在哈佛商业评论发表文章已超过30篇, 著作多达50余本, 传播及130多个国家, 甚至在前苏联、波兰、南斯拉夫、捷克等国也极为畅销。其中最受推崇的是他的原则概念及发明, 包括: “将管理学开创成为一门学科、目标管理与自我控制是管理哲学、组织的目的是为了创造和满足顾客、企业的基本功能是行销与创新、高层管理者在企业策略中的角色、成效比效率更重要、分权化、民营化、知识工作者的兴起、以知识和资讯为基础的社会。”

目录:

1. 卓有成效是可以学到的

为什么需要卓有成效的管理者

什么样的人才算是管理者

管理者必须面对的现实

卓有成效的前景

卓有成效可以学会吗

2. 掌握自己的时间

管理者在时间使用方面所受到的压力

对使用时间情况的诊断

砍掉浪费时间的活动

统一安排可以自由支配的时间

3. 我能作哪些贡献

管理者的承诺

如何使专业人员卓有成效

正确的人际关系

要开讲究效率的会议

4. 如何充分发挥自身的优势

要用人所长

如何调动上司的积极性

充分发挥自己的长处

5. 重要的事情先做

摆脱昨天

要有先后次序

6. 决策的要素

两件典型的决策事件

决策的要素

7. 有效的决策

决策与电脑

· · · · · (收起)

[卓有成效的管理者](#) [下载链接1](#)

标签

管理

德鲁克

管理学

彼得·德鲁克

经典

经济:管理

时间管理

职场

评论

当时想读《旁观者》，看了一些，觉得太晦涩，无趣，转读这本。对管理学没有全面的认识，但也可以窥探到管理学的深邃。在人，在社会。

认真看的只有结论部分……

森森地觉得，彼得·德鲁克才是偶滴知音啊！大有相见恨晚的感觉！

我想如果我早一年看这本书，我在武林三国里当盟主的时候会做得更好。书中有一句话提到“懦夫可以死一千次，勇敢者只能死一次”。活得伟大，死得才能漂亮。

HD 38 .25 .U6 D7812 1999

好吧承认写的不错但是后面我确实失去了读下去的兴趣强迫自己读完的…感觉最后有点
鸡肋

完成精读

原来领导也是可以管理的

20160118。

基本的原则和我自己的想法差不多，当然也有一些以前思考未及的部分。

经典的书

原则浅显易于掌握，比较起《沉静领导》，个人却觉得后者给予的受益更多。

写得很高级 还是不够具体

一种思想

读完让你对宏观上的管理有概念

德鲁克集大成之作，看三遍，太少

最近一个月的床头读物，学校图书馆借的。很赞，发现还是纸质书读着有感觉，不得不说，缺点就是不好做记录，所以就反复读那几页。大约是2014年11月份读完的书。

与其说这是写给管理者的，不如说是写给员工的。相对于管理技能，在我看来，这本书更大的价值在于指出了作为员工怎样让自己被管理者承认。

好久前看得。。已经还给大师了

重返迷宫...

[卓有成效的管理者](#) [下载链接1](#)

书评

(一)

大学毕业后，小满在一家软件公司工作，当了两年的程序员。有一天，他的项目经理离开了，向公司推荐他接手项目。原因很简单，作为一个小项目，开发组总共才5个人中，小满还算是老手，表现不错，对项目各方面也比较熟悉。小满接手是顺理成章的事情。这天下掉下的馅...

1966年出版此书的时候，彼得57岁。60年代的美国，是黄金的、变革的时代。科技发

展（阿波罗登月、编程语言初步建立、汽车工业开始马力比赛）、音乐兴盛（鲍勃迪伦、伍德斯托克）、民权风起（马丁路德金）、政治稍不顺（肯尼迪遇刺、越战泥潭深陷）……二战后婴儿潮的成长提供了…

这就是为什么书上只讲原则。

三年前的今天我发了一条广播，大意是说如果宇宙真的存在颠扑不破的规律，那“没有银弹”一定会是其中一条。读这本书的时候总是有种感觉：说的道理都是正确的，但除了原则性的指导思想，书中并没有给出实践性很强的具体操作指导，有种平淡乏味的教

…

每次看书的时候，我有一个习惯，就是看书的出版时间，对比我自己的思想离作者思想的时间差。我读这本书是1985年11月1日出版的，我还没出生，中国市场经济估计也就刚刚起步。通过看前言和第一章，我就决定把这本书要好好读一遍。

从彼得·德鲁克到彼得·F·杜拉拉克。不…

关于【掌握自己的时间】 - 女儿，男盆友找着了吗？ -

天天都在看书学习努力生活没时间谈恋爱呀妈妈 -

定目标！分解任务！每周相亲一小时，剩女出嫁终有日 - 唔 关于【我能贡献什么】 -

女儿，身为班长，这学期你对同学做了什么贡献啊？ -

妈妈，能为同学擦黑板、扫地、打小报…

1、管理者，就必须卓有成效。To be effective, is the job of the executive.

行者点评：其实，大多数人不理解卓有成效是什么意思。不过，人们喜欢这种感觉，就仿佛读《老庄》，似懂非懂，更加深奥。*****

…

身为管理者我们要怎么做才能对得起赏识自己的人，才能将自己的作用发挥到最大是每个新晋的管理者都想了解的。今年看过一些这方面的著作，例如《门后的秘密》、《打造Facebook》、《布道之道》等，每本书的视角不尽相同，不过都或多或少的涉及到管理方面的内容。《打造Facebook…

有时候，回到本原去看，许多事情本来是简单的。只因为我们过分耽搁于过程，使得自己迷失在“器物”、“符号”中间，不能看到前景所在，以及我们最初的问题：我们为什么要走这条路？“管理”就是这样的一个事情。不可否认的是，管理越来越复杂，不同学科的方法日益丰富着管理的…

ps：读书报告作业，开头结尾稍显恭维，请忽略之。1.图书简介
[美]彼得·德鲁克.《有效的管理者》.机械工业出版社.2005 2.内容概要
这是一本畅销书。但是它有别于其他畅销书流于华丽的文字和激昂的语调引起别人的注意。这是一本管理经典节目，但是它有别于...

无需多说，管理大师德鲁克的经典之作。虽然书中的有些观点我们可能在很多经管类书籍上都能看到，但想想在六十年代就提出这些现代化管理的观点，实属不易。比如管理者的概念的延伸，就很明确的表达了知识工作者与体力劳动者的工作方式、管理模式上的不同。广义上讲，其实管...

这本书的简体中文出的太晚了。还好这个版本的翻译还过得去，比较通顺。毕竟搞管理的人的语文水平比搞计算机的要好。
最早知道这本书是在99年的时候，刚刚毕业混迹于一个台湾小电子公司。当时，小组长们每人都给发了一本中国台湾出版的这本书，名字叫“有效的管理者”。我更喜欢...

第一次读《卓有成效的管理者》差不多是在去年的这个时候了，到现在第二次读才稍微能够记录点笔记和心得。1909年出生于维也纳的德鲁克被视为管理届大师的大师，而66年著的《卓有成效的管理者》更是被认为全球管理者必读的经典之作，有着很高的评价。读百本书不如好书读百遍，所...

这个世界上每年都会涌现许多管理书籍，但实用且经典不衰的肯定只有很少的一部分。无疑，这本书就是其中最为实用且经典的一本。

断断续续看完，写一点自己的感想。
首先管理者的时间非常稀有。处在管理岗位的人总会有各种不能摆脱的协调、沟通、接待、会议等工作占据大量的时间，如果不能将时间合理安排，很快就会陷入泥淖之中。时间安排有很多方法论，核心都是要尽量保证有大块时间用在最重要的事情上，...

用 Kindle 读的，很不错。Kindle 还显示了书中被很多人收集的名言警句，这是读纸质书没有的体验。不过由于写作时代的原因，书中的例子都是距今50 年以上，从早期 GM, AT&T 的总裁到 60 年代的国防部长 马克拉马拉。
当代中国的读者感受未必深刻。

几天前参加TTT培训的时候，老师安排了一个游戏：每一个人都用三分钟的时间来向大家推荐一本自己认为对自己影响比较大的书。我当时就选择了向大家推荐彼得·德鲁克先生的这本《卓有成效的管理者》。因为我觉得这是现在每一个知识工作者都应该花一点时间来读的一本书。虽然早就想...

对《卓有成效的管理者》，我的总体评价还是很高。但这篇书评主要是讲大师这本书的不足之处。

习惯，对于管理的有效性意义重大。这种重要性，管理大师们早已有所察觉。彼得·德鲁克就郑重提出：「要成为一个卓有成效的管理者，必须在思想上养成五种习惯：1、知道时间用在什么...

1 企业的成果在外部，企业内部只有成本，没有成果。2

不能苛求完美的人才，全能的天才，管理者能做的只有将最合适的人才放到最合适的位置上。3

知识管理者对自己负责，因为无法知识的成果无法在企业内部进行考核，只能通过市场考核。不通过市场，无人能了解知识工作...

对于管理界来说 德鲁克就是大师中的大师 很惭愧直到最近才买了他的这本
德鲁克去世的时候 有人曾经很悲哀的说德鲁克走了，还有谁会关心管理
我一直以来对这样的评价嗤之以鼻 我很难相信有人可以凌驾于整个学科以上
当然，其实我的想法还是蛮na...

[卓有成效的管理者 下载链接1](#)