

企业员工的心理契约



[企业员工的心理契约 下载链接1](#)

著者:李原

出版者:复旦大学

出版时间:2006-9

装帧:平装

isbn:9787309051735

本书从心理契约的结构、类型、破裂、管理等几个方面比较全面地概述了当前心理契约研究的现状，并通过实证研究深入探讨了在我国的社会、经济、文化背景下，员工心理契约在形成、发展和变化方面的独特特点。通过对心理契约内容的了解，可以让企业与员工充分认识到相互之间的期望和要求，有利于在组织中建立一种互信、互敬、互报的良性关系，真正构建所谓的命运共同体，并有助于企业员工的心理契约管理。本书包括：第一部分什么是员工心理契约，第二部分员工心理契约的结构，第三部分员工心理契约的类型，第四部分心理契约的破裂，第五部分组织与员工双重视角下的心理契约，第六部分心理契约的管理。本书适合高等院校人力资源管理、劳动经济、经济管理等专业师生、企业管理人员及人力资源主管参考使用。

作者介绍:

目录:

[企业员工的心理契约](#) [下载链接1](#)

标签

读过的书

论文

经管

管理

硕士博士

心理契约

中国作品

评论

[企业员工的心理契约](#) [下载链接1](#)

书评

[企业员工的心理契约](#) [下载链接1](#)