

顶级行政主管



[顶级行政主管_下载链接1](#)

著者:朱红根

出版者:中国致公

出版时间:2007-1

装帧:

isbn:9787801795458

严格的制度管理可以保证企业运营的稳健和高效，本书结合国内外先进的人力资源管理理念和方法，使个人与企业之间达成更好的共识，促进双方在良性互动中发展。

本书是为主管自己写的书，一方面需要是可把握好主管是个工作角色，他的才干是相对于工作来说的，主管的才干（胜任特征）是其胜任工作职位的才干。另一方面，我们还必须注意主管是一个主动的、独立的、有内涵的个人，他的才干不仅仅是日常表现的知识技能。主管才干增长，既必须结合职位工作，又需要相对超脱于职位工作，把主管个人的长期职业发展规划容纳于其中，形成主管的胜任职位的基础上的、面向发展的才干增长。

人力资源主管，不仅要会用人，更要学会用自己，这也是一种艺术，却常常被用人的艺术掩盖了。人多好办事，这是老观念，人少好分钱，这才是时髦，尽量发挥自己的才干。

作为人力资源主管，在用人方面一定要做到公正，任人唯贤，不能因为某些私人过节而影响企业的发展。哪怕是个和自己有矛盾的人，该用照样得用该提拔照样提拔。

作为人力资源主管，在用人方面一定要做到公正，任人唯贤，不能因为某些私人过节而影响企业的发展。哪怕是个和自己有矛盾的人，该用照样得用该提拔照样提拔。

作为人力资源主管气量不能小，你准备重用的人才，气量也不能小。你想想，假如他没有容人之量，如何能管得好别人，如何和他人合作进取？

人力资源主管的权威一般来说来自两个方面：一个是职位权威，你是主管，别人得听你调度；二是个人权威。我一贯认为，个人权威比职业权威更重要。

作者介绍:

目录:

[顶级行政主管 下载链接1](#)

标签

1111

评论

[顶级行政主管 下载链接1](#)

书评

[顶级行政主管_下载链接1](#)