

平衡计分卡与薪酬管理



[平衡计分卡与薪酬管理_下载链接1](#)

著者:秦杨勇

出版者:中国经济

出版时间:2007-1

装帧:

isbn:9787501774074

《平衡计分卡与薪酬管理》在战略中心组织构建中，作为战略管理的工具平衡计分卡，

能促进企业高层主动、自觉地检讨企业的战略；作为绩效管理工具的平衡计分卡，归根结底是为激励并指导员工有效地执行公司战略而设计的。因此只有实现其与薪酬系统合理地结合，获得薪酬等回报机制对其的有效支持，平衡计分卡才能有其真正的现实意义。

作者介绍:

秦杨勇先生(Mr.Oin)，上海佐佳企业管理咨询有限公司首席管理顾问，工商管理硕士(MBA)。

中国战略绩效专业领域的权威专家，具有国际与国内双重管理咨询从业经验。我国管理咨询实战方向上的一面旗帜，在业内享有较高声誉。其个人专著《平衡计分卡与战略管理》、《平衡计分卡与绩效管理》、《平衡计分卡与薪酬管理》、《平衡计分卡与流程管理》、《平衡计分卡与能力素质模型》(合著)、《控制力》等图书已陆续由中国经济出版社出版。

秦先生一直倡导“以战略绩效为主线，提升中国企业战略执行”管理变革，是迄今为止成功主持战略执行管理咨询项目数量最多的咨询顾问之一。在十多年的管理咨询职业生涯中，涉及汽车、电力、食品、军工、旅游、玻璃纤维、机械制造、房地产、建筑、研究院所、煤炭、高科技、医药医疗、金融服务等等域，其咨询成果受到业内与企业界的高度盛赞。

目录: 第一章 平衡计分卡与薪酬管理1.1 中国企业平衡计分卡引入存在的认识误区 1.2 整合计分卡——适应中国企业的战略与绩效管理系统 1.3 平衡计分卡与薪酬管理相链接的意义 1.4 计分卡与薪酬管理变革推进步骤 1.5 小结第二章 战略地图 2.1 战略地图的绘制操作步骤2.2 收集战略信息，运用战略工具进行战略分析2.3 企业任务系统设计2.4 理顺战略地图的假设思路2.5 小结第三章 整合计分卡3.1 公司计分卡的一般操作方法3.2 部门计分卡设计的一般操作方法3.3 员工计分卡的一般操作方法3.4 小结第四章 薪酬战略与职位评估4.1 薪酬战略的选择4.2 职位评估与职层排序 4.3 小结 第五章 薪资架构与福利的设计 5.1 薪酬深度分析技术 5.2 薪资架构设计 5.3 福利规划 5.4 宽带薪酬设计 5.5 薪酬管理运作系统设计的主要内容 5.6 小结 第六章 管理咨询项目实战成果演示 6.1 项目基本情况介绍 6.2 项目整体推进步骤与工作计划 6.3 计分卡主要推进步骤的关键环节说明 6.4 ABC公司计分卡与绩效管理部分咨询文案成果展示 6.5 薪酬管理系统设计推进步骤说明 6.6 ABC公司薪酬管理咨询部分文案成果展示 6.7 小结 佐佳企业管理咨询公司
• • • • • (收起)

[平衡计分卡与薪酬管理 下载链接1](#)

标签

企业管理

薪酬管理

BSC

薪酬

平衡计分卡

管理

HR

评论

案例还比较实用，建议还是读平衡计分卡和薪酬管理的专著，再来结合这边的案例。

@2008-07-13 01:11:49

@2008-07-13 01:11:49

[平衡计分卡与薪酬管理 下载链接1](#)

书评

[平衡计分卡与薪酬管理 下载链接1](#)