

走出丛林的管理心理学



[走出丛林的管理心理学_下载链接1](#)

著者:徐联仓

出版者:北京师范大学出版社

出版时间:2007-1

装帧:

isbn:9787303083763

我超过半个世纪的心理学研究工作，总的来说，大约可分为两大部分：一是从我到中国科学院心理研究所开始，大体上是属于工业心理学的方向。二是文革之后，由于种种条件限制不得不开始重新探索，并因为社会发展的需要，我转入到“管理心理学”方向，直到20世纪末退休为止“管理心理学”的研究工作占据了我职业生涯的一大部分，现在这本书就以这方面的工作成果为主。本书的文章分成六个专题进行介绍，专题一“行为科学与组织行为学”主要介绍行为科学学会成立之初，我们所做的一些引进和推广工作；专题二“领导行为研究”主要介绍我们在领导行为决策、测评方面做的一些定量与定性的尝试；专题三“如何评价领导行为：PM理论”专门列出了我

们结合PM理论所做的一些关于领导评价的研究；专题四“管理心理学与企业文化”主要介绍我关于管理心理学的一些观点；专题五和专题六都是介绍我90年代以后所主持的风险研究的有关内容的。这些文章都保持了“原汁原味”，它们并不是按时间顺序来排列的，而是根据研究的主题进行分类。如书中讲到“组织心理学的新进展”“应用心理学在中国的发展”“中国管理心理学的进展”，其实是就当年的实际情况而介绍---@N 3：作和新方法，在当初发表的时期是很新的、很受欢迎的东西，在今天的读者看来，却已是多年前的旧闻了。

我之所以把本书定名为《走出丛林的管理心理学》，是因为对“管理心理学”本身的意义可以有不同的理解，它在不同的国家、在不同的场合有着不同的用法，如果加以排队、总结，就会成为一片“丛林”，如行为科学、组织行为学、组织心理学，再放宽一些，还可以有更多的名称，如人力资源管理，人事心理学之类。我在这片“丛林”中过了多年，既有风景如画的时候，也有山洪暴发、乱石崩雪的险恶气候，真正是“命”悬一“线”的日子，但是我们始终是条件越困难，越要努力奋斗，绷住了一股“咬定青山不放松”的劲儿，终于“走出”这片丛林，开创了我国“管理心理学”研究的新局面。

作者介绍：

目录：

[走出丛林的管理心理学 下载链接1](#)

标签

心理学

科学

研究

思想

评论

[走出丛林的管理心理学 下载链接1](#)

书评

[走出丛林的管理心理学 下载链接1](#)