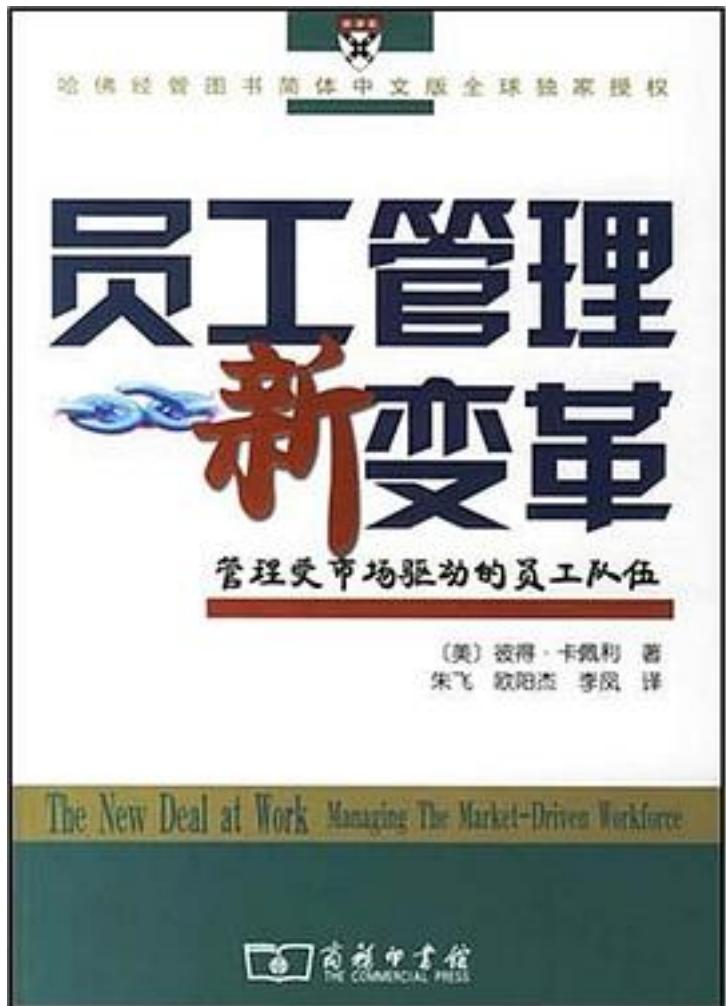


员工管理新变革-管理受市场驱动的员工队伍



[员工管理新变革-管理受市场驱动的员工队伍 下载链接1](#)

著者:彼得·卡佩利

出版者:商务印书馆

出版时间:2006-12

装帧:

isbn:9787100046671

曾经是大家非常熟悉的、有保障的、有可预期的晋升前景和稳定报酬的、美国雇用系统

中的职位已经消失了，取而代之的是雇佣关系的新变革。很多组织构建自己的员工队伍都依靠以市场为基础的交易，例如临时招聘、短期合同和外包。同时，很多争论也都是围绕这些新变革如何影响雇员而展开的。彼得·卡佩利是首先研究新变革对于经理人员重要意义的学者之一。在本书中，卡佩利帮助经理人员理解那些影响现代受市场驱动的员工队伍的动力。

根据卡佩利的观点，这些新政策的合同让雇主处于一种尴尬境地：当再也无法承诺长期保障的时候，雇主将如何鼓励员工队伍？当培训计划削减或者取消的时候，雇主将如何开发公司需要的特殊技术？本书回顾了经理人员在市场驱动员工队伍的背景下，开发关键技术且保持雇员承诺的步骤。

点击链接进入英文版：

The New Deal at Work

作者介绍：

目录：

[员工管理新变革-管理受市场驱动的员工队伍](#) [_下载链接1](#)

标签

人力资源管理

美国

管理学

管理

商业

人力资源开发

评论

[员工管理新变革-管理受市场驱动的员工队伍_下载链接1](#)

书评

[员工管理新变革-管理受市场驱动的员工队伍_下载链接1](#)