

国际企业制度创新



[国际企业制度创新_下载链接1](#)

著者:王跃生

出版者:北京大学

出版时间:2007-1

装帧:

isbn:9787301104163

本书对20世纪90年代以来西方发达国家在企业组织和制度方面的变革与创新进行了全面、系统、深入的介绍和论述，包括企业内部制度创新与科层结构的扁平化，外部组织结构、战略联盟和外包生产，人力资本作用与公司治理面临的新挑战、新机遇，垄断性企业的结构调整与制度变革以及跨国公司的生产专业化和制度创新等内容。

本书的分析以现代企业理论为基础，既注重学术与专业性，又考虑到表述的通俗性和可读性。本书可供经济理论研究者、企业界人士以及其他对企业问题感兴趣的读者参考，也可作为全企业制度有关课程的教材使用。

作者简介:

王跃生，1960年生，北京人，1979年进入北京大学经济系读书。现任北京大学经济学院教授、博士生导师，国际经济系主任，国际经济研究所所长。兼任中国世界经济学会常务理事等学术兼职。近年来主要研究领域为制度经济学与经济转轨、企业理论与国际企业制度以及当代国际经济。近著主要有《经济学：愉快的通行证》（2002）、《没有规矩不成方圆——新制度经济学漫话》（2000）、《天下没有免费午餐——改革成本问题研究与国际比较》（1999）以及论文、评论百余篇。

目录: 导论 国际企业制度创新及其理论意义
第一节 企业外部组织：战略联盟与准一体化
第二节 企业内部组织结构：科层组织与市场化
第三节 人力资本作用的提高和公司治理结构的变革
第四节 国际企业制度创新的理论意义
第一章 企业制度创新的理论基础：企业理论的演进与创新
第一节 现代企业理论的发展
第二节 全球化、知识与企业理论创新
第二章 企业内部组织与制度创新
第一节 国际企业内部组织与制度创新趋势
第二节 企业内部组织结构创新的宏微观基础
第三节 企业组织结构变革效率分析
第三章 “中国组织”与企业外部制度创新
第一节 作为中间组织形态的企业战略联盟
第二节 企业集群与企业组织创新
第三节 国际企业的外包生产与企业组织创新
第四节 企业、市场与中国组织形态——从交易价值角度的再认识
第四章 “后安然时代”的公司治理：挑战与创新
第一节 公司治理的发展与治理结构的融合
第二节 安然事件与美国式公司治理结构面临的挑战
第三节 后安然时代美国公司治理结构的创新
第五章 知识要素、人力资本与企业制度创新
第一节 知识要素、人力资本与企业制度
第二节 人力资本与企业性质和企业治理结构的目标
第三节 人力资本作用与企业治理的制度安排
第四节 人力资本作用与当代企业所有权和经营权的融合
第五节 人力资本与中国的公司治理问题
第六章 垄断性企业的结构调整与制度创新
第七章 跨国公司的制度创新与专业化
参考文献
后记
• • • • • (收起)

[国际企业制度创新 下载链接1](#)

标签

经济学

王跃生

评论

[国际企业制度创新 下载链接1](#)

书评

[国际企业制度创新 下载链接1](#)