

# 科学管理原理



[科学管理原理 下载链接1](#)

著者:[美] 弗雷德里克·泰勒

出版者:北京理工大学出版社

出版时间:2012-7

装帧:

isbn:9787564060626

《科学管理原理》中，泰勒系统地提出了科学管理的基本思想、基本内容以及科学管理的具体方法。在科学管理的基本思想方面，泰勒提出了专业分工、标准化、最优化等一些管理思想。在科学管理的基本内容方面，泰勒对企业作业管理、组织管理等进行了全面阐述，其中包括对工人的挑选和培训、标准作业条件、明确规定作业量、建立激励性的差别工资报酬制度。在科学管理的具体方法方面，泰勒提出了定额管理、差别计件工资制、挑选并合理使用第一流工人以及如何进行标准管理的一系列具体的步骤与方法。在《科学管理原理》中泰勒立足于美国当时资源浪费严重，劳动生产率低下的事实，着眼于企业的基层管理，提出了科学管理原理。

作者介绍:

弗雷德里克·温斯洛·泰勒（Frederick Winslow Taylor, 1856（丙辰年）—1915（乙卯年）），美国著名管理学家，经济学家，被后世称为“科学管理之父”，其代表作为《科学管理原理》。

## 目录: 第一章 科学管理的基础

1. 管理的最终目标：财富最大化
2. “磨洋工”现象
3. “磨洋工”出现的原因

## 第二章 科学管理的原理

1. 一般管理和科学管理的区别
2. “搬生铁”实例
3. 管理者和员工之间的矛盾
4. 关于工作量的调查
5. 体力劳动背后隐藏的规律
6. 培训的重要性
7. 对砌砖工的科学管理
8. “检查钢珠”实例
9. 重复性工作中效率如何提升
10. 科学管理是从最简单工作中逐步建立的
11. 任务观念在科学管理中的重要性
12. 再说培训
13. 科学管理的优势
14. 科学管理根除了“磨洋工”弊病

泰勒小传

INTRODUCTION

CHAPTER I Fundamentals of Scientific Management

CHAPTER II The Principles of Scientific Management

• • • • • ([收起](#))

[科学管理原理\\_下载链接1](#)

## 标签

管理学

管理

美国

管理之父

泰勒

科学管理

经管题材

积极性激励性

## 评论

管理学经典必读书之一。在现在的商业环境下，该理论的应用范围可能显得有些狭窄，但其核心思想仍值得学习和发扬。

-----  
这版翻译信达雅，两天就看完了，点个赞。就这样刷完两本的指标了，接下来是不是该挑点感兴趣的读读呢~~

-----  
管理学当然不会这么简单，工人有思想有情绪，不可能完全按照科学原理实施。但本书的许多观点和实例还是能带给人不少启发。

-----  
祖师爷的书，一定要看

-----  
时隔1个世纪，还是没有达到大师所认为的理想分工状态。工种多样化的同时加大了科学量化的难度。

-----  
他说管理的目标是财富最大化，实在是经典。从物理的角度来看就是减熵的过程

-----  
吉尔布雷思先生经过仔细研究砌砖工在所有标准情况下砌砖的动作后，把砌砖的18个动作压缩至5个，某种情况下甚至最低只要2个动作。

-----  
了不起的开拓

早已被当代人们认为是习以为常的管理方法，在一百年前却是超前的洞见。构成科学管理的一些要素并不是些新鲜事，但把这些归纳出规律构成一门科学需要着怎样丰富的经验和清晰深刻的头脑；在实践中提炼出这样的思想并继续在实际中践行推广的泰勒是位真正的大师！

坚持每天午休时间读一点的第一本书。有趣的就是我就处在一个左手车间，右手管理部门的环境之中，书里大部分理论都可以去实际现场找到细节还原。

篇幅并不大，100年前的文风真是……

科学化，标准化，流程化，把管理学理性要点给找到了，再怎么批判科学管理原理缺少人性化的问题，还是抹去不了它对管理学的巨大贡献。毕竟，管理学这接地气的学科很难有自己的永远理论。在那个工业革命时期，这理论优势不言自明。后来就有霍桑实验了，理论推进了~

要点：1.雇主雇员财富最大化，双赢。2.科学方法代替经验。3.培训。4.管理层与工人共同承担。5.激励。看到一条觉得有意思但不置可否的短评：作者将工人工具化的企图十分明显。管理学未入门，不评分。

科学但不一定适用

很棒的一本书，虽然很多东西看起来非常政治不正确，但是强调在管理里运用技术的观点去分析工作效率问题，并在这个基础上提出改进意见，最后执行也很有趣，先小规模实行，有效了再推广。快一个世纪了，还是有很多启示的。

草草地扫完了。

泰勒

有些老, 主要是介绍工业环境中提高生产率的办法, 但是还是能给人很大的启发, 通过科学的数据分析和实践, 能提高生产率, 就算是你写代码, 也是一样的.

一百年前的一本小书，非常通俗易懂。不仅凭经验行事，利用科学技术改进工序，雇主雇员共同实现财富最大化，放在现在依旧不过时。

轻巧简便，附有英文原版

[科学管理原理\\_下载链接1](#)

## 书评

泰勒认为，所谓管理，即是同时实现雇主与劳工的财富最大化，也是生产效率的最大化。两者必须同时实现，且劳工的财富最大化乃是雇主财富最大化的前提保证。劳工的财富最大化的直接表现为获得更高的工资。本文首先揭示了在当时的社会背景下，雇主与劳工之间的对立关系，通...

-----  
-----  
-----现在看着伟大的管理学导师的作品，有点什么样的感觉呢，也许每个学习管理学的人们都明白他在讲述着什么，在一百多年前的时候，那时一战二战都还没有开始，现在那些排行榜上面的全球化企业都还没有诞生，或者刚刚开始，一切都是空白的东西，机械化工业化都伴随着一代人一...

[科学管理原理\\_下载链接1](#)