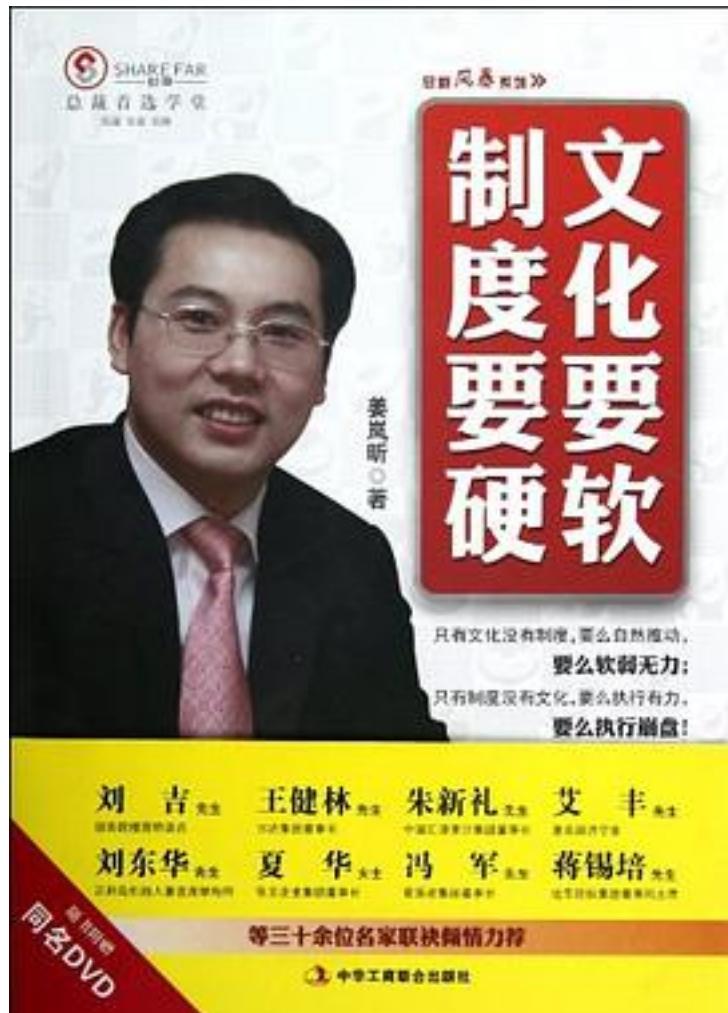


# 文化要软 制度要硬



[文化要软 制度要硬 下载链接1](#)

著者:姜岚昕

出版者:

出版时间:2012-11

装帧:

isbn:9787515802701

岚听院长著作最大的价值，不仅在于其实用操作的借鉴价值，更在于它的高度、广度、

厚度与深度的融合，所焕发出来的极具前瞻性的指导意义。

岚听院长的领导艺术和管理章法相得益彰，本书堪称领导与管理的经典之作。

文化可以牵引人的思想，制度可以规范人的行为，两者若能相得益彰，其威力无穷。岚听院长是将文化与制度运用到极致的大家，值得中国更多企业家追随学习！

在企业管理中，优秀领导者都是靠非权力的无形影响力，卓越的管理者是靠法治的制度系统。这本书恰到好处地将两者有效融合，值得每一位领导者参照、转化，应用在实际管理中。

使命是让一个企业知道为什么而做，愿景是让一个企业知道未来做成什么样，核心价值观是让一个企业知道用什么样的行为准则来做。岚听用最精；佳的语言、最切合的案例，告诉了我们做企业如何让软的更软、硬的更硬！

企业要强大，需靠三治：人治靠能人，法治靠制度，心治靠文化。姜岚听院长所著的《文化要软制度要硬》将三治合一的力量运用得恰到好处，相信认真研读肯定受益匪浅。

看一个人观点的价值性，要看他的观点源起何处。岚听老师的观点价值之高，在于都是源自他亲身的体验，并有大量有效的成果佐证。

企业要健康发展和长治久安，一靠制度，二靠人才，三靠文化。岚听院长所著的《文化要软制度要硬》将三重合一的力量运用得恰如其分，相信认真研读定会受益良多。

作者介绍:

目录:

[文化要软 制度要硬 下载链接1](#)

标签

自我发现

姜岚昕

如何成为有价值的员工

企业

## 评论

一半 不需要了

[文化要软 制度要硬 下载链接1](#)

## 书评

时代的管理真相 ——《文化要软 制度要硬》的现实思维

姜岚昕的管理思想像一面镜子，一反后殖民主义晦涩而空泛的理论现状，照见了这个时代的管理真相。

事实上，除了强调对于现实管理视野的拓展之外，管理本身都有为适应新的环境和解决新的问题而形成的“通变” ...

一个企业在长期稳定的发展，必须有一套完善的企业制度做保障，并且制度的制定与落实不能放纵任何一次违背企业文化的行为，否则长期下去，员工会认为错误的行为是得到认可和默许的。制度使人不能犯错，文化使人不愿犯错。文化要软，制度要硬，软硬相融，效果才好。

企业说到底是经营人，而经营人的思想恰是企业文化的职能。运营企业就是运营人的观念，运营企业的过程就是规范员工思想观念的过程。要想让你的企业能够正在持续得到一种文化的影响，你也要创造一个宗教信条般的企业文化，那怎么样创造宗教信条般的企业文化呢？是这本书重点解决...

文化可以牵引人的思想，文化可以建立信仰、凝聚人心、牵引思想，制度可以规范人的行为！两者若能相得益彰，其威力无穷。岚听院长是将文化与制度运用到极致的大家，值得中国更多企业家追随学习！

文化似湿度，制度似温度，只有温湿结合，才能把企业绩效发挥到淋漓尽致。文化...

文化可以牵引人的思想，制度可以规范人的行为，两者若能相得益彰，其威力无穷。岚听院长是将文化与制度运用到极致的大家，值得中国更多企业家追随学习！文化可以牵引人的思想，制度可以规范人的行为，两者若能相得益彰，其威力无穷。岚听院长是将文化与制度运用到极致的大家，...

赚钱靠管理，管理靠制度。这本书阐述了如何权衡文化与制度。只有文化与制度相结合，企业才能更快速的发展。

[文化要软制度要硬 下载链接1](#)