

# 领导学



[领导学\\_下载链接1](#)

著者:理查德·哈格斯

出版者:

出版时间:2012-10

装帧:

isbn:9787111397762

《领导学:在实践中提升领导力(原书第7版)》是一本经典的领导学入门教材，强调在实践中提升领导力。《领导学:在实践中提升领导力(原书第7版)》系统介绍了领导的三个互动因素：领导者、追随者和情境，并提供了实用的领导实践技能。大量鲜为人知的辅助阅读材料和适时插入的格言，为《领导学:在实践中提升领导力(原书第7版)》增添了更多乐趣和吸引力。

作者介绍:

- 目录: 译者序
- 作者简介
- 推荐序
- 前言

# 第一篇 领导是过程，而非职位

## 第1章 我们所说的领导是什么

### 1.1 概述

### 1.2 领导是什么

### 1.3 领导迷思

### 1.4 领导学分析的互动框架

### 1.5 互动框架的示例：领导角色中的女性

### 1.6 有效领导没有简单的诀窍

### 1.7 小结

### 思考题

### 活动

### 小案例

## 第2章 领导者开发

### 2.1 概述

### 2.2 行动—观察—反思模型

### 2.3 感知在经验螺旋中的关键作用

### 2.4 反思与领导开发

### 2.5 将领导经验发挥到极致：从经验积累中学习

### 2.6 形成你自身的领导形象

### 2.7 小结

### 思考题

### 活动

### 小案例

## 第3章 领导者的自我开发技巧I

### 3.1 成为领导者的最初90天

### 3.2 从经验积累中学习

### 3.3 构建技术领域的胜任力

### 3.4 与上级建立有效关系

### 3.5 与同事建立有效关系

### 3.6 开发计划

## 第二篇 关注领导者

## 第4章 权力与影响力

### 4.1 概述

### 4.2 一些重要差异

### 4.3 权力与领导

### 4.4 影响策略

### 4.5 小结

### 思考题

### 活动

### 小案例

## 第5章 领导伦理与价值观

### 5.1 概述

### 5.2 领导与“做正确的事”

### 5.3 伦理与基于价值的领导方式

### 5.4 伦理与价值观在组织领导中的作用

### 5.5 小结

### 思考题

### 活动

### 小案例

## 第6章 领导特性

### 6.1 概述

### 6.2 人格特质与领导

### 6.3 人格类型与领导

### 6.4 智力与领导

6.5 情商与领导  
6.6 小结  
思考题  
活动  
小案例  
第7章 领导行为  
7.1 概述  
7.2 领导行为研究  
7.3 领导补给线  
7.4 社区领导  
7.5 评估领导行为：多评估者反馈工具  
7.6 小结  
思考题  
活动  
小案例  
8.4 果断  
8.5 召开会议  
8.6 有效的压力管理  
8.7 问题解决  
8.8 提高创造力  
第三篇 关注追随者  
第9章 动机、满意度和绩效  
9.1 概述  
9.2 激励、满意度和绩效的定义  
9.3 理解和影响追随者的激励水平  
9.4 理解和影响追随者的满意度水平  
9.5 小结  
思考题  
活动  
小案例  
第10章 群体、团队及其领导  
10.1 概述  
10.2 个人、群体与团队  
10.3 群体的性质  
10.4 团队  
10.5 虚拟团队  
10.6 小结  
思考题  
活动  
小案例  
第11章 发展他人的技能  
11.1 设置目标  
11.2 提供建设性反馈  
11.3 工作团队的塑造  
11.4 构建高绩效团队：火箭模型  
11.5 授权  
11.6 辅导  
第四篇 关注情境  
注释  
• • • • • ([收起](#))

[领导学 下载链接1](#)

标签

领导力

组织与管理心理学

管理与经济学

商务管理

评论

五星好书，没有提供注释扣一星

-----  
理论结合实践写得很不错了！里面对于女性领导力的研究和案例很充分，里面还有一些冷幽默差点错过……

-----  
想学习领导力，我认为还是应该扎扎实实地学习国外的经典教材和理论，而少看畅销书。

-----  
[领导学\\_下载链接1](#)

书评

-----

