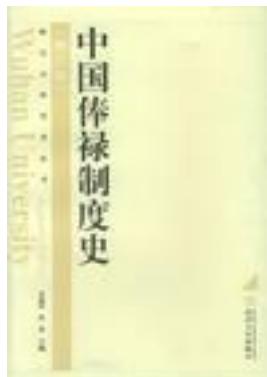


# 中国俸禄制度史



[中国俸禄制度史 下载链接1](#)

著者:黄惠贤

出版者:武汉大学出版社

出版时间:2012-5

装帧:平装

isbn:9787307097629

黄惠贤、陈锋所著的《中国俸禄制度史(修订版)》主旨在于初步探索君主专制主义中央集权下的官员俸禄制度，从时间上它上起战国秦汉，下至清末，历2000多年的漫长岁月。《中国俸禄制度史(修订版)》内容主要论述一般历史条件下内外、文武官员的俸禄制度及其演变轨迹，同时还要论及少数民族贵族统一中原时期俸禄制度的变化和发展趋势，以及世袭皇权下贵族（主要指皇族）的世袭爵禄制的变化。官员的俸禄与职官制度的演变，俸禄有无常制和俸禄厚薄与吏治的好坏，以及国家财政制度，特别是赋税制度的变革，在当时历史条件下对国家治理和社会秩序所起的积极作用和存在弊端。

作者介绍:

黄惠贤，1931年6月生，湖南省南县人。1958年毕业于武汉大学历史系，留校执教。现任武汉大学历史系教授（博士生指导教师），魏晋南北朝隋唐史研究室主任。兼任中国魏晋南北朝史学会常务理事等。1992年起享受国务院政府特殊津贴。著有《中国政治制度通史》（魏晋南北朝史卷）；整理出版《辑校》、《辑校》等；参编《中国大百科全书·中国历史·魏晋南北朝分册》（第二副主编）、《古代长江流域的经济开发》（两主编之一）、《诸葛亮研究新编》（两主编之一）等书；撰写魏晋南北朝隋唐史、敦煌吐鲁番文书论文数十篇。

陈锋，1955年生，山东莱芜人。1977年考入武汉大学历史系，毕业后留校任教。先后师从彭雨新、黄惠贤教授攻读硕士、博士学位。1993年晋升教授，同年起享受国务院政府特殊津贴。中国经济史学会理事、中国社会史学会理事、中国东方文化研究会历史分会常务理事、湖北省中国经济史学会会长。著有《清代盐政与盐税》（1988）、《清代军费研究》（1992）、《中国病态社会史论》（1991，与刘经华合作）等书，发表论文数十篇。

## 目录: 第一章 从世官世禄到俸给制——先秦俸禄制度概说

### 第一节 周代的世官世禄制

#### 一、分封制与世官制

#### 二、爵禄与采邑

### 第二节 世官世禄制的破坏与俸禄制的兴起

#### 一、世官世禄制的崩坏与俸禄制的确立

#### 二、秦国的军功爵制与俸禄制

## 第二章 两汉俸禄制度

### 第一节 两汉官吏秩石等级

### 第二节 两汉官吏俸禄的内容与数量

#### 一、西汉官吏的俸钱与“廩食太官”

#### 二、王莽的俸禄制度改革

#### 三、东汉的“半钱半谷”制

### 第三节 两汉官员的其他正当收入与官员致仕后的待遇

#### 一、官吏俸禄之外的正当收入

#### 二、致仕官的待遇

### 第四节 两汉封爵食邑制度概述

## 第三章 魏晋南北朝时期的俸禄制度

### 第一节 魏晋南朝俸禄的等级标准与俸禄内容

#### 一、魏晋南朝俸禄的等级标准

#### 二、南朝的“禄官”与非“禄官”

#### 三、魏晋南朝俸禄的内容

### 第二节 东晋南朝地方官俸禄的形式及其弊端

#### 一、地方官的禄田

#### 二、地方官的“杂供给”

#### 三、“送故迎新”及地方官的“还资”

### 第三节 从行赏到班禄——北魏的俸禄制度

#### 一、北魏前期的赏赐制度

#### 二、俸禄的班行及其基本特征

#### 三、地方官“依户给俸”制与“随地给公田”

#### 四、“职俸”以外其他形式的俸禄待遇

### 第四节 北齐北周的俸禄制度

#### 一、北齐的俸禄制度

#### 二、北周的俸禄制度

### 第五节 魏晋南北朝时期的爵禄制

## 第四章 隋至唐前期的俸禄制度

### 第一节 隋代的俸禄制度

#### 一、开皇年间的京官季禄制与外官计户给禄制

#### 二、隋代的“官人禄力”

#### 三、隋代的田禄

.....

### 第五章 中晚唐至五代时期的俸禄制度

## 第六章 两宋俸禄制度

### 第七章 辽、金、元的俸禄制度

## 第八章 明朝俸禄制度

## 第九章 清朝俸禄制度

后记  
· · · · · (收起)

[中国俸禄制度史](#) [下载链接1](#)

标签

计划

制度史

制度

经济史

政治制度

宋史

史学

古代史

评论

这一版本也太贵了吧，打折后也要60多呀

---

按需。

---

兜兜转转几年，终于过一遍。本书出于众手，依然有连贯性，是很好的专门史通论。有

几个历朝都周旋难决的问题：1) 地方或部门的自由支配经费—“小金库”的属性是公还是私？该如何管理？纳入官员正式收入还是将其灰色化甚至收缴？2) 文官俸禄的大格局历朝变化不大，影响各朝财政格局的是保护权贵的钱该给谁？日常赏赐，还是给宗王、世爵？3) 除了清代，折支问题都很异常复杂。这是各朝在确定既定俸禄制度后，影响官员获得感的最大变量。但因商品经济发展和物价水平历朝都迭相起伏，且区域之间严重不平衡，此问题几乎无解。另，今日高校的校、系之间经费分配；课题经费的使用、报销，均可从第1) 个从问题延伸出来讨论。还有个教训是：用各种方法拉大头部与基层的收入差是历代通则。因此，不做使劲爬的奋斗逼就想在体制内过上体面生活是妄想。

---

[中国俸禄制度史](#) [下载链接1](#)

## 书评

---

[中国俸禄制度史](#) [下载链接1](#)