

# 成功管理



[成功管理\\_下载链接1](#)

著者:李文忠

出版者:黄河出版社

出版时间:2004-3

装帧:平装

isbn:9787801524973

作者介绍:

目录:序

前言

--  
- 第一篇 开篇

- 第一章 对成功领导管理的理解

一 我们面临的时代

二 成功是诸多因素相互作用的结果

三 基因是人固有的本质的必然的发展趋势

四 机遇是成功的外部条件

五 努力是将可能性变为现实性的过程

六 成就是掌握了一定的资源

七 幸福由价值观念、物质和精神满足程度决定

八 成功者与无为者的行为特征

# 九 历史地系统地辩证地应用管理学理论观点

## -- 第二篇 素质培养篇

### - 第二章 不断提升自身品质是成功的基础

- 一 什么是品质
- 二 气质决定一个人的格局
- 三 心态决定了成功的速度
- 四 领导管理者的素质标准
- 五 领导管理者应具备的品质
- 六 性格决定成功的质量

### - 第三章 不断培养提高自身能力是成功的基本条件

- 一 什么是能力
- 二 能力的分类
- 三 影响能力提高的主要因素
- 四 领导管理者应具备的十种能力
- 五 如何不断培养提高自身能力

### - 第四章 智商、情商、挫商是决定成功的三大因素

- 一 智商、情商、挫商与成功的关系
- 二 智商 (IQ)
- 三 情商 (EQ)
- 四 挫商 (AQ)
- 五 名人的智商、情商、挫商

## -- 第三篇 技能培养篇

### - 第五章 掌握人的本性是成功的根本

- 一 什么是人的本性
- 二 掌握人的本性的目的
- 三 人由三部分组成
- 四 人生的五大时期
- 五 中国古代人性观
- 六 西方的人性观
- 七 马斯洛的人性观
- 八 卡尼曼的人性观
- 九 人性具有多样性、隐蔽性、变化性三个特点
- 十 人性在管理中的应用

### - 第六章 处好人际关系是成功的最佳途径

- 一 处好人际关系，提高管理绩效
- 二 处理好人生的六大关系
- 三 处好人际关系，掌握更多资源
- 四 处理关系的新动向

## -- 第四篇 组织团队篇

### - 第七章 团队精神是成功的必备条件

- 一 团队精神是组织团队发展的动力
- 二 团队精神的基本特征
- 三 团队精神要有高效的组织体系做保障
- 四 团队精神要有科学的运行机制做协调
- 五 团队精神要有高素质的人才作支撑

六 团队精神的核心是密切配合、忘我工作  
七 团队精神要以先进的组织文化为导向

## 第八章 学习型组织创建理论

- 一 学习型组织的含义
- 二 学习型组织理论是管理学上的又一次突破
- 三 学习型组织理论的基本内容
- 四 创建学习型组织的意义
- 五 学习型组织的基本特征
- 六 组织学习的七种智障
- 七 创建学习型组织——不可不知的微妙法则
- 八 掌握系统思考的基模
- 九 重新全面系统评测自身组织、团队、个人
- 十 学习型组织的五项修炼

## 结束语

· · · · · (收起)

[成功管理](#) [下载链接1](#)

## 标签

管理

每天阅读一本书

方法论

Rank3

PDF

## 评论

20121013：好吧……这本书是我添加的……有关组织管理。

[成功管理](#) [下载链接1](#)

书评

---

[成功管理](#) [下载链接1](#)