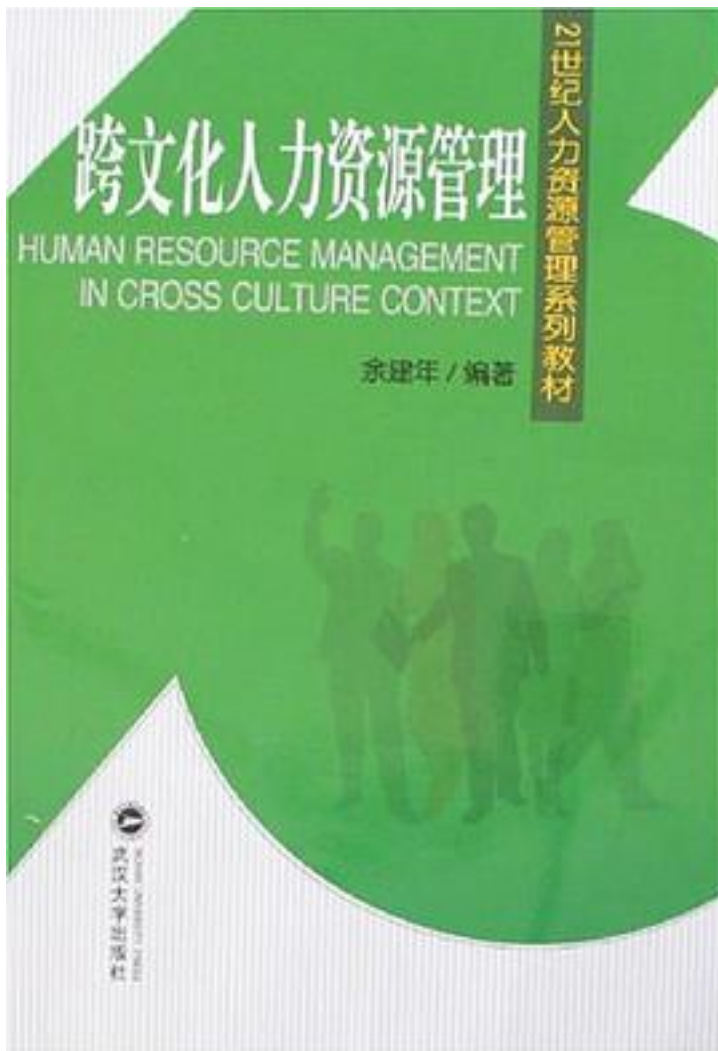


跨文化人力资源管理



[跨文化人力资源管理_下载链接1](#)

著者:余建年

出版者:武汉大学出版社

出版时间:2007-1

装帧:

isbn:9787307054059

本书正是根据跨文化人力资源管理的趋势，全面阐述了跨文化环境中企业人力资源战略和主要管理范畴，以劳动力的国际化分流为背景，以跨文化管理为导向，对跨国公司外派人员管理、海外公司人力资源本地化管理、跨文化培训与开发、跨文化冲突与沟通、跨文化劳动关系、跨国公司研发人才管理，以及跨文化虚拟企业人力资源管理进行了重点而深入的阐述，以全新的角度对跨文化背景下的企业人力资源管理的任务进行了归纳和总结。本书是第一以教材形式出版的有关跨文化人力资源管理的著作，适用于本科生、研究生以及企业从事跨文化人力资源管理的朋友学习和参考。

本书在人力资源管理的跨文化人力资源方面，吸收国内外同行的研究成果，既介绍基本理论，又反映学术前沿。全书共分十章：人力资源国际化分工、以文化为导向的管理、外派人员管理、人力资源本地化战略、跨文化冲突和人员整合管理、跨文化培训和开发、跨文化劳动关系管理、跨国公司研发人员管理、虚拟企业跨文化人力资源管理等。

作者介绍:

目录:

[跨文化人力资源管理_下载链接1](#)

标签

HR

评论

主要针对人员外派

[跨文化人力资源管理_下载链接1](#)

书评

