

小企业员工招聘、绩效考核与薪酬管理



[小企业员工招聘、绩效考核与薪酬管理 下载链接1](#)

著者:苏钧

出版者:中国致公

出版时间:2007-1

装帧:

isbn:9787801795366

本书采取的是针对具体问题提出相应解决方案的编写形式，如此行文，可以使得广大小企业经营者迅速地查找人力资源管理在员工招聘、绩效考核和薪酬管理方面所存在的疑

难问题的答案，并能结合自身企业特征，很好地转化为具有自身特色的企业文化。

本书第一章从总体上介绍了人力资源管理，例如：人力资源管理的方法、特点、疑难问题等等，也说明了小企业经营者重视人力资源管理问题的原因。其中，具体说明了小企业经营者如何在经济效益下滑时做好人力资源管理，人力资源管理如何帮助小企业提升价值。

第二章讲的是小企业的人力资源规划，主要是对人力资源在员工招聘等问题上有一个宏观上的了解。例如：小企业人力资源规划包括哪些内容，其制定原则是什么，编写步骤有哪些，等等。“麻雀虽小，五脏俱全”，小企业的人力资源管理也是如此。不能因为企业规模小，人力资源管理的前提步骤就可以省略，这样做，无疑是舍本逐末。

第三章、第四章分别介绍了小企业员工招聘的相关内容。小企业要快速发展，职务分析是关键为第一步。小企业经营管理者要清楚企业中哪些岗位一定要设置，这些岗位分别设置多少人，这些入主要有哪些责权，等等。这是很重要的一点，如果连什么人要做什么事都没有规划好，即便是招聘到优秀人才，也只能放在企业里面人材小用，甚至“无用材之地”。接下来讲到小企业员工招聘的渠道、如何建立招聘关系网、如何进行网络招聘、怎样在招聘会上获得成功、如何强化校园招聘、如何破解“招聘失真”等问题。谈如此细节化的问题，就是奉行先前说到的，能让小企业经营者或者有志于研究小企业具体问题的读者们对企业当前招聘方面的问题做到现用现查。

第五章、第六章讲述的是小企业绩效考核。小企业要做好绩效考核，首先是要认识绩效考核，知道绩效考核的意义、要求、内容、常见方法、设计原则，等等。做任何事情，我们都应该“知其然，知其所以然”。做绩效考核也应该如此，不能只知道这样做，却不知道为什么要这样做，只有“知其所以然”，才能做到对小企业出现的问题举一反三。另外，在第六章还具体谈到小企业如何实施360度绩效考核法、如何实施绩效考核面谈、如何处理不满意绩效考核的问题等等，这些也正是当前小企业绩效考核亟待解决的问题。

第七章和第八章主要针对小企业薪酬管理问题展开描述。通过这两章的阅读，读者可以从中了解到什么是薪酬管理、它的内容是什么、如何确定薪酬水平等等，读者还可以学习到薪酬设计与公司成长阶段的关系、慎重对待加薪、怎样解决薪资透明度问题、如何应对薪资改革后的士气低落，等等。

在第九章里，编者主要就一些特殊情况下企业如何更好地使用员工提供了一些建议性策略。这些情况之所以单独列为一章，正是因为它具有特殊性，但是从总体上来说它又具有共性。希望读者能从这些问题的解决方法中得到一些启示，这也是编者目的之所在。

作者介绍:

目录:

[小企业员工招聘、绩效考核与薪酬管理_下载链接1](#)

标签

绩效

管理

HR

师大

评论

[小企业员工招聘、绩效考核与薪酬管理_下载链接1](#)

书评

[小企业员工招聘、绩效考核与薪酬管理_下载链接1](#)