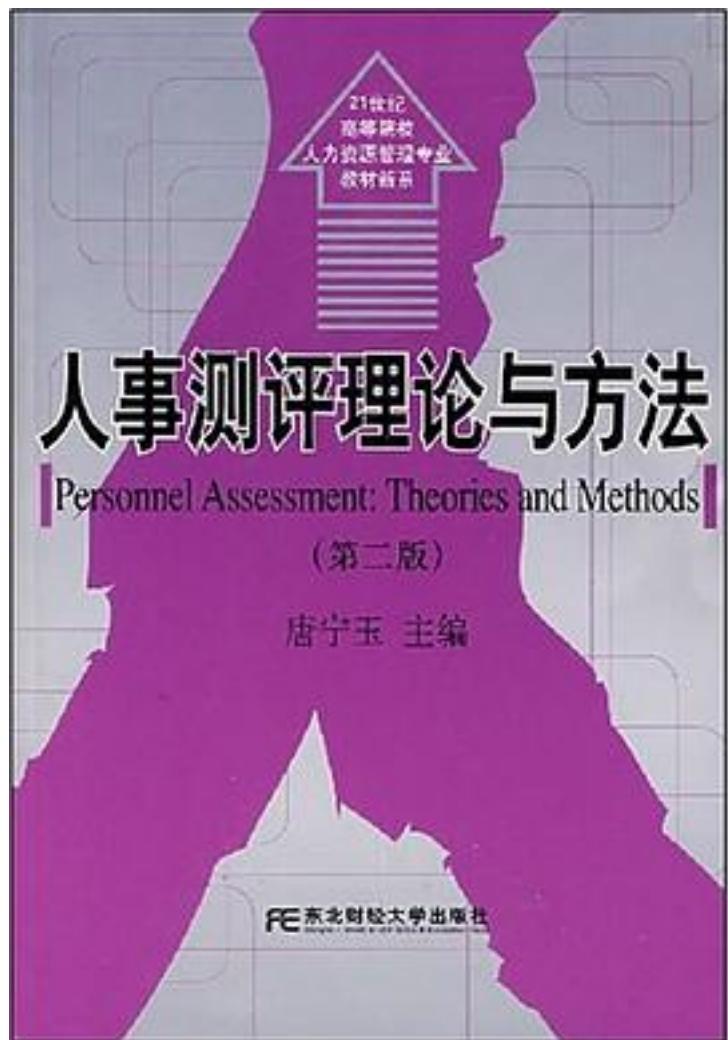


# 人事测评理论与方法



[人事测评理论与方法 下载链接1](#)

著者:唐宁玉

出版者:辽宁东北财经大学

出版时间:2006-8

装帧:

isbn:9787810848886

本书第一版于2002年出版后，承蒙同行和读者厚爱，已在多家高校的人力资源管理专业和其他相关专业中得到使用，得到诸多积极反馈，并在2004年获得国家人事部全国第四次人事科研成果三等奖。

第二版在第一版的基础上，根据国内外最近的研究成果，对有关章节进行了补充和修改。具体为，第1章对我国人事测评发展的阶段进行了补充；第2章对人事测评的一些基本概念进行了介绍和补充；第3章对基于胜任力的指标设定方法进行了更为详细的说明，并比较了工作分析和胜任力方法的异同；第4章增加了对大五人格测验的介绍；第5章对目前常用的几种面试方法进行了更为详细的介绍；第6章对评价和发展中心的新近发展和未来趋势进行了补充和介绍；第7章对绩效评估方法的最近发展有所更新，增加了关键业绩指标方法的内容；第10章补充了不同测验的效度的元分析所得到的结果。除了在这些章节的主体内容上有所增加外，还对一些案例进行了更新和增加，并补充了一些相关阅读。总体来说，这些内容的补充和修改将使本书在第一版的基础上，更为全面、更体现出目前人事测评的一些特点和趋势。此外，本书第二版配备了教学课件的网络电子版本，以希望给各位从事人事测评课程教学的同行提供便利。在第二版的修订中，唐宁玉和李效云博士做了主要工作。

作者介绍：

目录：

[人事测评理论与方法 下载链接1](#)

标签

管理

私

教科书

唐宁玉

人才测评

huashixinli

2006

## 评论

[人事测评理论与方法 下载链接1](#)

## 书评

[人事测评理论与方法 下载链接1](#)