

松下幸之助经营之道



[松下幸之助经营之道_下载链接1](#)

著者:文化局

出版者:北京燕山

出版时间:1997-1

装帧:平装

isbn:9787540208233

对影集，ISBN：9787540208233，作者：曾一著

作者介绍:

目录:

[松下幸之助经营之道_下载链接1](#)

标签

松下幸之助

财经管理

日本

传记

人物

经典人物

管理

文化局

评论

很钦佩松下先生的说话之道，他能把一件看起来比较消极的事情说的让人心悦诚服。作为一个经营者，需要学习的是他那种谦逊待人的精神。希望我在有生之年，能去日本拜谒这位伟人。

看了6个月才看完。真诚的人，执着的人，善良的人，进取的人，做人的成功不一定要企业的成就，但若做到松下所说的，一定会有企业成就。

哈？这真的不是鸡汤吗，看的我好费劲……看目录略读。感受就是天啦噜。

稀饭书啊~~~

典型的儒家思想传习者，应该蛮适合当时的状况，so发达了。

晨間祈禱，白天工作，晚上反省

经营秘诀，万金不换

世上无难事，只怕有心人

经营之道，从产品开发，保守信用，到经销商，售后服务，到各种经营的理念。一本不错的书。缺点在于有点儿写得太过于繁杂，具体的实例较少。

日本文化下
企业的经营之道，松下幸之助先生从产品，服务，营销，企业战略等方方面面阐述了企业的经营秘诀，其中的智慧与经验值得反复研读。

对今年的我很有启发的一本书，就算放在当下很多理念一点也不过时，甚是受用。佩服！

看完這本書；今天和老闆在開會，他提到松下的經營模式，我還能用上這本書的內容來搭話，打破了我在老闆心目中只會吃吃喝喝的印象。。讀書真有用呵呵~~~

读过日本版。

[松下幸之助经营之道_下载链接1_](#)

书评

日本推行的这一套在海尔集团已经深深提现，应用到实践中，让员工当老板，员工与企

业的关系，实际构成的是一种自主经营核算关系。海尔高管用了三句话精彩概括和描述了这种关系——即留足企业利润、挣够市场费用、盈亏全归自己。www.qdbg.org
让你了解更多

无论日本人当初是多么可恶,但就论证他们二战后的生活及其经营方式,都是很好的榜样,关于这样的书籍我读过很多,但在这里我学到的更多,有许多事实论证,可以借鉴其中的经验及其教训,赞一个!

在三个“之道”中，这一本显得有点空。话都ms没错，但也并非独特的个性总结，有点像放之四海的道理。不过，偶不是个prof. reader，读不进去的书比读进去的书多，所以纯属个人有话想说说。

[松下幸之助经营之道 下载链接1](#)