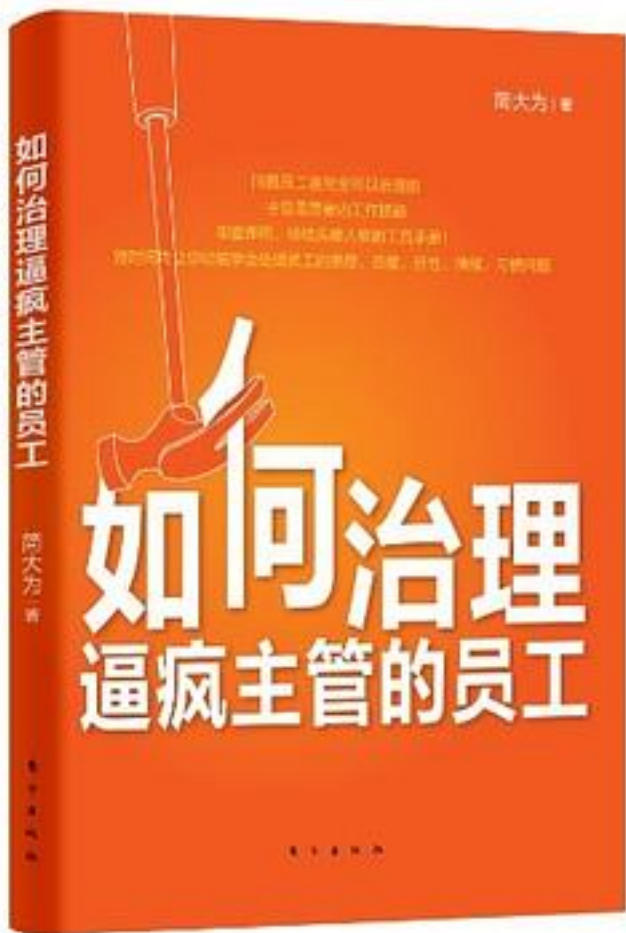


# 如何治理逼疯主管的员工



[如何治理逼疯主管的员工\\_下载链接1](#)

著者:简大为

出版者:东方出版社

出版时间:2012-10

装帧:

isbn:9787506049719

《如何治理逼疯主管的员工》内容简介：正因为员工的问题太小、太多、太杂，才更需

要一本按图索骥、对症下药的实用管理手册来充当需要时的解答宝库。这里暂且不谈太多高深的人力资源学说或抽象的管理理论，有的只是一个一个问题案例描述，以及问题背后的分析与实用的“行动方案”，为的就是让首次碰到这类问题员工的领导，可以迅速掌握处理问题的基本方法。

俗语说得好：“乌龟怕铁锤，蟑螂怕拖鞋。”如果员工的行为像乌龟，就拿铁锤敲他；如果他的行为显得像只蟑螂，那就拿拖鞋拍他。这不是要以暴制暴，或是动辄硬碰硬，而是要在观察员工显现出来的问题后，见招拆招、一针见血。唯有如此，才能抓住问题的症结所在，立竿见影。

或许有人会觉得，“有问题就叫他离职好了”，但人才招聘不易，如果一个员工某方面的能力很强，但就是有些小问题存在，你说，是开除他（而且还未必有根据）好，还是改正他的问题，让他为公司所用好？

《如何治理逼疯主管的员工》没有谈太多高深的人力资源学说、抽象的管理理论，有的只是一个一个问题案例描述，以及问题背后的分析与实用的行动方案，为的就是让首度碰到这类问题员工的主管，可以迅速掌握处理问题的基本方向，按图索骥、对症下药。

作者介绍:

目录:

[如何治理逼疯主管的员工\\_下载链接1](#)

标签

人文社科

评论

-----  
[如何治理逼疯主管的员工\\_下载链接1](#)

书评

-----

[如何治理逼疯主管的员工 下载链接1](#)