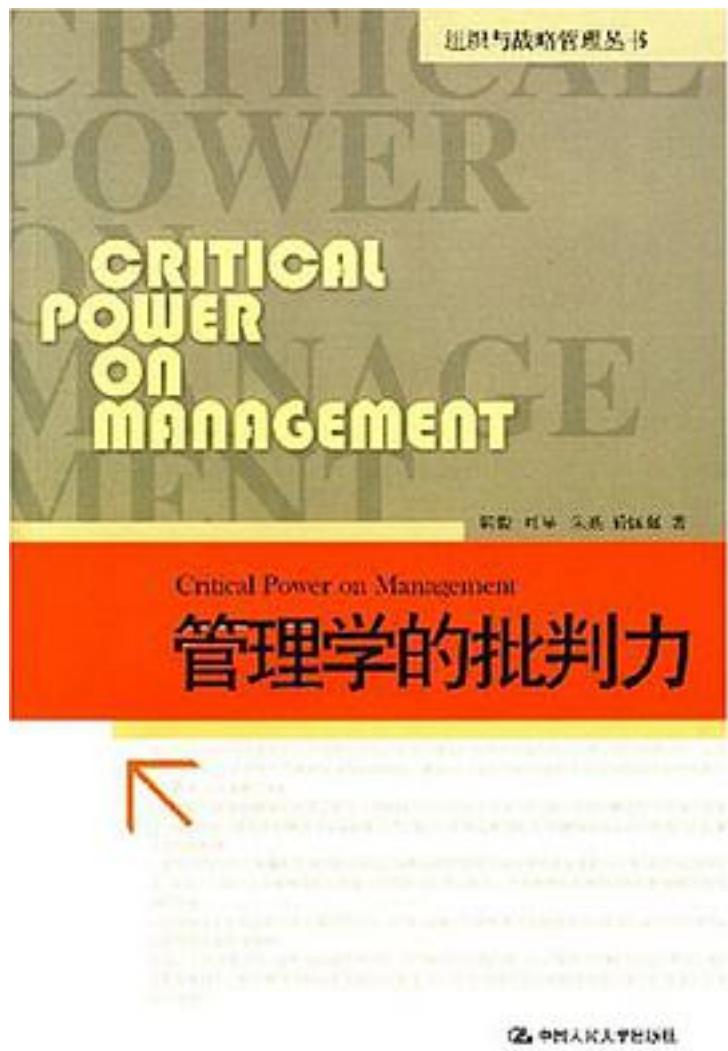


管理学的批判力



[管理学的批判力_下载链接1](#)

著者:郭毅 等

出版者:人民大学

出版时间:2006-12

装帧:

isbn:9787300072586

本书首次打破了中国管理学界的研究桎梏，对当前国际社会科学界及管理学界研究的主流理论之一，即新制度主义进行了开创性的系统评述和应用探讨。新制度主义对当代人文社会科学和管理科学的学术贡献正在以下方面逐渐显现：

1、将对组织现象的研究从理念、概念之争转向“社会存在合理性”的分析。将围绕概念和内容而争辩不休的、带有强烈主观色彩的研究范式、转化为“是什么、有什么和为什么”的研究范式，旨在探求组织现象及行为的客观性。

2、组织同构是组织现象存在的基础或前提，而考证组织现象的合法性有助于理解其产生、存在或延续的意义。简言之，首先要了解导致组织现象产生的环境压力是什么，才能解释或预测某个组织相应的策略与行动的意义。

在此基础上，本书分别评述了组织的合法、网络、进化、生态和决策等诸多性质，并根据某些组织性质，结合实例进行了研究探讨。

本书是工商管理学科、公共与行政管理学科、管理科学与工程学科、法学及社会学科的理论工作者、教师、高年级本科生、硕士和博士研究生的最新参考书。还可作为对组织管理理论发展感兴趣的社会各界人士的参考读物。

作者介绍:

目录:

[管理学的批判力 下载链接1](#)

标签

管理

评论

关于组织理论方面（1960年代到2000年初）的很好的综述

[管理学的批判力 下载链接1](#)

书评

[管理学的批判力 下载链接1](#)