

卫生机构管理者岗位胜任力



[卫生机构管理者岗位胜任力_下载链接1](#)

著者:李峰

出版者:人民卫生

出版时间:2007-3

装帧:

isbn:9787117084833

本书分为上、下两篇，上篇主要涵盖三部分内容：一是卫生管理队伍的发展概述，包括

卫生管理队伍发展的历史回顾与现状、新时期卫生管理队伍建设以及卫生管理人才评价的发展与特点。二是胜任力的相关概念、理论模型、国内外的应用概述以及胜任力模型的构建方法。三是关于胜任力在人力资源管理领域的应用阐述。下篇为本课题具体研究成果，包括胜任力模型的建立方法、构建步骤和四类机构（医院、疾病预防控制中心、社区卫生服务中心、乡镇卫生院）管理者胜任力模型及其分析和案例，详细地阐释了四类机构领导者每项胜任特征的内涵和外延。

本书概述了胜任力的内涵和国内外研究与应用的基本现状，回顾了卫生管理队伍的发展与评价的历程，重点研究、探讨了国家卫生服务体系中四类主要卫生机构（医院、疾病预防控制中心、社区卫生服务中心、乡镇卫生院）的领导人员岗位胜任力，并构建了各个岗位的胜任力模型。该书的出版发行，对当前深化事业单位人事制度改革，构建科学的、社会化的人才评价机制，必将发挥深远的影响和推动作用。

作者介绍:

目录:

[卫生机构管理者岗位胜任力_下载链接1_](#)

标签

评论

[卫生机构管理者岗位胜任力_下载链接1_](#)

书评

[卫生机构管理者岗位胜任力_下载链接1_](#)