

基業長青



[基業長青_下载链接1](#)

著者:Jim Collins

出版者:遠流出版事業股份有限公司

出版时间:2007-8-30

装帧:精装

isbn:9789573261391

企管大師柯林斯、薄樂斯潛心六年，研究全球重要企業，探討為什麼奇異、惠普、新力、迪士尼等企業能恆久卓越、屹立不搖，而大部分企業卻亮麗於一時，從絢爛歸於平凡。

柯林斯、薄樂斯歸納出其間的關鍵：高瞻遠矚的長青企業有能力保存核心理念，另一方面，也能不斷創新求變、刺激進步，化不可能為可能。變與不變有如陰陽互濟，缺一不可。

因此，當你打造起卓越的A+組織後，《基業長青》這本書告訴你，如何能繼續維持卓越，百年長青。此外，書中所提出的各項原則，除了適用於大型企業以外，對於小公司或組織內各部門、甚至個人工作上的追求卓越，都可帶來無限啟發！

想了解為什麼這些公司會那麼卓越，《基業長青》絕對不會讓你失望。

——《財星雜誌》

《基業長青》是一本非比尋常的商業書——研究扎實、結論不落俗套，……值得一讀，

特別是對那些想要為大企業重新注入活力的人。

——《華爾街日報》

你可以在本書得到很多企業內部消息，讓你可以問倒朋友或讓同事對你印象深刻，不過，不要因為這些小小的虛榮而讀它，你應該讀它的觀念。柯林斯和薄樂斯充滿啟發的分析，會刺激你去思考。更重要的是，會讓你迫不及待，渴望應用到你自己的公司或組織。

——《培訓》雜誌 (Training)

本書的重大價值是，過去不曾有人研究讓這些企業成功的原因……

——《Palo Alto Weekly》

本書是有關企業長壽的一本非常完善的專題論述，也是一本有關組織價值的沉思紀錄。

——《聖荷西水星報》

強有力而即時的讀物，而且充滿已經成為卓越公司的最佳實務，如果你也想要基業長青，這本書應該放在你的書單裡！

——《亞特蘭大商業期刊》 (Atlanta Business Journal)

這是那種讓你很快就有強烈印象的書，是那種總裁從百中選一的書……總裁、經理人、創業家之類的人都應該學習，如果你想讓你的組織永久存在，這本書將提供一個很好的藍圖。

——《城市商業》 (City Business)

這本高能量、深度研究的書，讓「願景」成為經理人可以操作的方法……讓不同階層的人都能加以應用。

——《工業雙周刊》 (Industry Week)

相對於我們長久以來對企業之所以成功的理解，《基業長青》帶來的刺激，絕不亞於一場革命。

——《芝加哥論壇報》

九〇年代的《追求卓越》已經找到了，就是基業長青。

——《Inc》

作者介紹：

詹姆·柯林斯 (Jim Collins)

暢銷書《基業長青》的作者之一。《基業長青》自從1994年出版以來，深受矚目，迄今已銷售百萬餘冊。柯林斯曾任教於史丹福企管研究所多年，並榮獲史丹福傑出教授師鐸獎，1995年在美國科羅拉多州的博德 (Boulder) 設立了自己的企管研究實驗室。多年來，他曾經擔任從默克藥廠、星巴克、嬌生、時代集團等數百家企業的顧問之外，也成為許多非營利組織諮詢的對象，包括約翰霍普金斯醫學院、彼得杜拉克非營利管理基

金會、和美國前副總統高爾的政府改造會議都曾向他請益。柯林斯在當代企管大師中，素以研究嚴謹而著稱，《經濟學人》、《財星雜誌》、《哈佛商業評論》、《商業週刊》等著名財經雜誌都曾深入報導他的研究及理論。

目录:

[基業長青 下载链接1](#)

标签

经济

管理

成长

思维

得到

孔网

商业、管理

商业

评论

有趣的是，这些结论和企业，大部分在互联网浪潮中被颠覆了

Recommended by 单向空间 创业者书单。

书评

他会象批评当年的《追求卓越》一样，“仿佛管理者只要把这本书放在枕头下面，睡一觉后就万事大吉，难关不再了。”
别误会，其实我非常喜欢这本书，但更欣赏彼得·德鲁克的尖锐。至少企管是件非常复杂系统的事，归类越简单，越容易出硬伤。

3M ●创新：“你不能扼杀一个新产品的创意” ●绝对正直
●尊重个人的首创精神及个人成长 ●宽容诚实的错误 ●产品质量及可靠性
●“我们的真正业务是解决问题” 美国运通 ●英雄式的顾客服务 ●世界性的...

感谢豆瓣，能提供这么多好的书评，让人从多角度看这本书！
感谢豆瓣，让我每次头脑中有个模糊成型的思考，就有一本记录着同样的但更为卓越与全面的思考的书出现在眼前！
感谢国家！(:D)其实我们真该感谢国家，因为汉语，我们的数学很好（因为音短，所以汉人普遍能记7个数字，欧...）

《基业长青》谈的是让企业基业长青的其中一个问题。
他不是跟你谈企业如何赚钱，不是和你谈企业如何发展，他告诉你的是，一个企业该如何长期的生存。
企业发展到一定程度，是否赚钱不是最主要的问题，最主要的问题是有没有足够的规避风险的能力。所以一命二运三风水，企业也有...

其实这本书从刚毕业那会就在我的未读书单上了，既然刚读完《拖延心理学》，那么还是先把存货消灭掉比较好。
作者费了很大心思精选了18家长盛不衰的公司（书中称之为高瞻远瞩（Visionary）的公司），又费了很大心思尝试提炼它们共有的特质，并就此向有志于此的读...

除去创业与企业的管理不谈 从这本书里你能看到最干净的梦想
到处都是激励人心的故事 它让我重新认识经济与利益与梦想的关系

基业长青 读书笔记 *如何成为一个高瞻远瞩的公司？
1、有一个利润之上的目标。
(如何制定这些目标？) 2、以长远发展为决策。做造钟人，而不是报时的人。
3、核心价值不变，其它都可以变。 4、刺激进步的驱动力 5、伟大的目标
6、非常好的团队能协同一致 *保持核心的方法 1...

我最好的朋友供职于全球最大的餐饮企业麦当劳，我从去年开始莫名其妙地算是涉足了有机农业、食品安全工作，当然我确实常年素食，饮食和生活习惯上也倾向于自然。最开始每次微博上出现关于食品工业的话题，我便使劲地要@她，将自己接受到的一切有关从食品工业到全球化的批评给她...

这本书“太忽悠”，做公司的第一位是赚取利润，丰厚而合理的利润。
当你成功后，回首看去，你会总结出很多貌似很很很有说服力的道理；看看成功人士，
他们也会总结出一堆堆的成功道理。但是第一步是你要能够赚取利润，其它的都是扯淡。
。这本书给我的一个提示是，你要为自己的...

我不是CEO，读这本书是因为管理学的老师极力推荐，所以抱着试读读看的心理，本来
担心读到一半就不想继续读下去，但是事实证明我还是有点小毅力的，窃喜。
这本书通高瞻远瞩公司于对照公司进行比对，从而找出高瞻远瞩公司能够持续经营到现在的秘诀所在，归结起来有...

看了这本书，三遍 第一遍，5年前，激动不已，认为终于找到说明白的，对路子
的管理理论了。第二遍，感觉不激动了，但是感觉写的很清晰 最近读了第三遍，
觉出这个作者，其实没说对什么。总结的不是因，还只是果 到底什么才是基业常青的因，
并没有搞明白 皮象而已

其中的很多信念，可以导致卓越的企业。人，人之所创造物。
卓越的企业，是卓越的决策，卓越的行为，卓越的制度创造的。
而以上的一切，都是卓越的人创造的。
卓越的公司都是人想创造，而按其信念去行为，就可以有这样的结果。
这是一条通往卓越公司的道路。

书的内容非常不错，即使你不是公司的老板也值得一读。唯一有些遗憾的是翻译质量不是很高，比《从优秀到卓越》差距较大

我曾任职的一家公司的财务总监对我说过，技术是有瓶颈的，做到一定程度，就会到了天花板。而且随着知识的更新，后来者也总会超过你。而管理则不同，可以是无止境的。
我的工作可以看做是搞技术的，我的水平也远远没到瓶颈的时刻，但为了未雨绸缪，还是要看一些企业...

就像书的题目一样，这本书想要告诉我们的也是这样的一个问题
如何是一个卓越的企业基业常青呢？在此之前，我阅读了柯林斯的《从优秀到卓越》
但是实际上，这本《基业长青》是在《从优秀到卓越》之前就已经写好
《从优秀到卓越》颠覆了我对于卓越管理着的理解 卓越企业的管理者...

不变与变: 核心理念坚持, 实现方法与时俱进 高与低: 惊天目标与理想,
不断小步正循环脚踏实地 创新与严谨: 鼓励自由想像, 文化传承却似宗教

打脸？

很多人评论，书中提到的企业最终还是难逃没落的命运，不再基业长青。这个我认为没问题，书中论述的是企业永续经营的准则，而不是永续经营的企业；企业能否长久经营的因素太多，行业变革、时代发展、经济趋势，以及书中本就提到的一个因素，企业在经营过程中是否会背离原...

[基业长青 下载链接1](#)