

# 现代企业人力资源管理创新



[现代企业人力资源管理创新\\_下载链接1](#)

著者:刘勇

出版者:中山大学

出版时间:2007-1

装帧:

isbn:9787306028303

企业人力资源管理创新包括的内容很多，但本书并非全面系统阐述所有创新内容，而是从企业人力资源战略入手，以企业案例为线索探讨人力资源管理创新的内容、创新的特点、创新的规律和创新的作用，试图阐明人力资源管理创新是提高企业核心竞争力的必然要求。本书共分为十章，为别阐述了企业实现可持续发展，人力资源战略的选择；企

业谋求跨越，员工招聘方式的变革；企业用人，各种各样识别人才的方法；人才发挥效用，必须效配置人力资源；企业形成长效机制，只有掌握人力资源开发技术；企业发展的动力，员工职业生涯发展；图谋企业发展，就要构建绩效管理体系；只有满足需要，才能最大限度激励员工；企业规范，员工日常管理的策略；企业长盛不衰，企业留人机制构建。

作者介绍:

目录:

[现代企业人力资源管理创新\\_下载链接1\\_](#)

标签

管理

教材

评论

-----  
[现代企业人力资源管理创新\\_下载链接1\\_](#)

书评

-----  
[现代企业人力资源管理创新\\_下载链接1\\_](#)