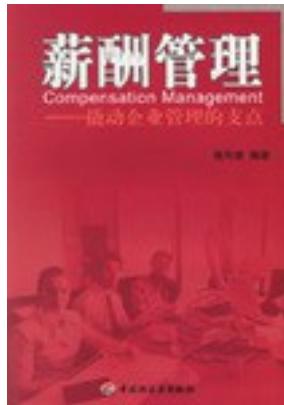


薪酬管理



[薪酬管理 下载链接1](#)

著者:刘银花

出版者:东财大

出版时间:2007-4

装帧:

isbn:9787811220056

本书主要具有以下特点：

1.将报酬、薪酬、工资及福利进行了清晰的界定，明确了薪酬等于工资加福利，由此奠定了本书中的最基本的概念基础。

2.基于战略的观点。战略薪酬的观点贯穿于全书的始终。薪酬管理立足于支撑组织战略目标的实现，将留住实现组织战略需要的关键员工、贯彻与强化组织价值观、引导员工行为作为薪酬决策的中心来考虑。

3.梳理了薪酬理论的基本脉络。依据薪酬理论发展的历史脉络，从不同的研究出发点，即人性假设的差异，将薪酬理论分成经济学领域中的工资理论与管理学领域中的激励理论，帮助人们清楚地把握两种不同研究视角下薪酬理论的差异，从而为薪酬管理的学习奠定理论基础。

4.将技能工资与能力工资进行了归类处理。在研究中笔者们发现，人们通常将技能工资与能力工资分为两种不同的工资形式，但在界定上却很难将二者进行清晰的解释，反而出现了很多重复和交叉。经过反复思考，作者认为应该将二者合而为一，对读者的理解

会更有帮助。

作者介绍:

目录:

[薪酬管理](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[薪酬管理](#) [下载链接1](#)

书评

[薪酬管理](#) [下载链接1](#)