

管理的人文之维



[管理的人文之维_下载链接1](#)

著者:冯周卓

出版者:江西教育

出版时间:2005-5

装帧:

isbn:9787539243887

《管理的人文之维》即是要从人的价值理性来观照管理活动，揭示管理活动的人文性质，使管理的目的回到促进人的发展上来。管理的目的就是为了人的发展，管理的实质是追求效率，效率为所规定，达到目的需要效率为手段。《管理的人文之维》围绕这个核心论题，首先考察了管理范式的人文转向，然后从认识论的层次就管理何以可能、为什么人们需要管理、什么是组织管理的依据、组织与管理的基本形态如何等重要的基本问题，对管理的基础、管理的环境、管理的形态和管理的机制分别进行研究，在人文学的视野中展开论述。最后，将前述的结果应用于管理实践，从认识论过渡到方法论，分析了管理技术、管理制度和管理艺术的人文依据。

管理是协调人们的行动以实现组织共同目标的活动。人的活动受必的支配，理性有逻辑理性和价值理性两个方面。古希腊的“逻各斯理性是包容一切，自古以来，自然科学和技术所取得的巨大成就渐使得逻辑（技术）理性与价值理性相分离，并且技术理性占了统治地位，导致价值观的失落，人文精神的萎缩。在管理中表现为效率至上，组织被看作是一架机器，而人只是这架机器中的螺丝钉。

作者介绍:

目录:

[管理的人文之维](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[管理的人文之维](#) [下载链接1](#)

书评

[管理的人文之维](#) [下载链接1](#)