

人力资源管理



[人力资源管理_下载链接1](#)

著者:德斯勒、曾湘泉

出版者:中国人民大学

出版时间:2007-1

装帧:

isbn:9787300077703

《人力资源管理》是一本人力资源管理教材。主要内容包括：人力资源管理的战略者角色、战略人力资源管理与人力资源计分卡、工作分析、人员规划与招募、员工测试与甄选、面试技术、员工培训与开发、绩效管理与评估、职业生涯管理、战略性薪酬、人力资源管理中的道德、公正与公平对待、人力资源管理趋势与展望等。
其特点是：（1）基础理论的权威性。本书的基础理论来自德斯勒教授《人力资源管理》（第10版），该书第6版中译本曾经获得中国国家图书奖；另外，中国人民大学劳动人事学院的十余位老师不同程度地参与了本书的编撰工作。（2）结合中国国情。本书在德斯勒教授《人力资源管理》（第10版）的基础上，加进了中国人力资源管理案例和其他研究成果，并对原书的部分章节进行了删减和改写。

作者介绍:

曾湘泉，中国人民大学劳动人事学院院长、教授、博士生导师。中国劳动学会副会长、中国劳动学会劳动科学教育分会会长。国家卫生部第四届、第五届专家咨询委员会委员。美国福布莱特基金项目高级访问学者、德国DAAD(德国国家学术交流中心)项目访问学者、美国劳动和雇佣关系学会、美国管理学会、美国薪酬协会国际会员。出版了大量有关劳动经济和人力资源管理的学术著作，发表了大量论文。2003年3月28日，在中央

政治局第三次集体学习中，应邀就“世界就业趋势及我国的就业政策研究”进行讲解。主持完成了国家社会科学基金资助的重点课题项目“中国大学生就业问题研究”，研究成果《中国就业战略报告2004：变革中的就业环境与中国大学生就业》于2004年公开出版。

美国佛罗里达国际大学工商管理学院管理与国际商业系教授，中国人民大学劳动人事学院兼职教授。纽约城市大学组织行为和管理学、金融投资学博士。德斯勒教授是著名的人力资源管理和组织管理专家，并担任人事招聘、人事政策、雇员测评与甄选以及战略规划等领域的专业咨询顾问。

德斯勒教授致力于人力资源管理和组织管理领域的研究，在美国《管理学会期刊》(Academy of Management Journal)等著名刊物上发表了大量学术论文。撰写的《人力资源管理》教科书自1978年面世以来，被翻译成10种不同的文字在许多国家和地区出版。

目录: I 篇 导论1章 人力资源管理的战略性角色 管理者的人力资源管理工作
变化中的人力资源管理环境 测量人力资源的贡献：战略、计量，以及人力资源计分卡
新型人力资源管理者2章 战略人力资源管理与人力资源计分卡 人力资源面临的战略挑战
人力资源的战略角色 建立战略导向的人力资源系统 人力资源计分卡 II 篇
人员招募与配置3章 工作分析 工作分析的性质 收集工作分析信息的方法
编写工作说明书 工作规范的编写 “无工作”时代的工作分析4章 人员规划与招募
规划与预测 有效的员工招募 内部候选人的来源 外部候选人的来源
招募更加多样化的劳动力 工作申请表的设计与使用5章 员工测试与甄选
为什么仔细甄选尤为重要 基本的测试概念 测试类型 工作样本和工作模拟
背景调查与其他甄选方法6章 面试求职者 面试的基本特征
影响面试有用性的因素有哪些 设计和实施有效的面试 III 篇 培训与开发7章
员工培训与开发 入职引导 培训流程 培训方法8章 绩效管理与评估
绩效评估和绩效管理的基本概念 绩效评估简介 评价绩效：问题和对策 绩效评价面谈
建立全面绩效管理过程9章 职业生涯管理 职业生涯管理的基础 职业开发中的角色
晋升和调任的管理 通过职业生涯管理提高员工多样性 职业生涯管理和员工承诺
退休 IV 篇 薪酬管理10章 构建战略性薪酬计划 确定薪酬率 确定工资率
管理类和专业类职位薪酬设计 基于能力的薪酬 其他的薪酬趋势11章 绩效薪酬与激励
金钱与激励：导言 雇员个人激励与认可计划 销售人员的激励
班组或团队可变工资激励计划 组织内可变薪酬计划 高层管理人员激励计划
制定并实施有效的激励计划12章 福利与服务 当今的福利概况 带薪不工作时间的福利
保险福利 退休福利 个人服务和利家福利 弹性福利计划 V 篇 员工关系13章
人力资源管理中的道德、公正与公平对待 工作中的道德与公平对待
影响工作中道德的因素 人力资源在提高道德和公平对待方面的作用 员工的处分与隐私
解雇管理14章 劳资关系与集体谈判 劳工运动 工会与法律 工会争取代表权与选举
集体谈判过程 申诉 工会运动的今天与明天15章 员工的职业安全与健康
职业安全的法律规定 安全与管理人员的切实投入 引发事故的原因 如何预防事故
雇员健康：问题与对策 “9.11”事件之后世界的职业安全与健康16章
管理全球的人力资源 人力资源与商业的国际化 人力资源管理实践在全球的异同
如何执行一个全球的人力资源管理系统 全球组织的人员配置
培训和留住外派人员附录 I 中国人力资源管理发展的趋势与展望
市场化：经济体制转型、劳动力市场发育驱动人的价值实现
规范化：规制建设逐步推进、现代方法全面应用 科学化：理论与理性相互良性驱动
国际化：语境接合、技术融合与人才竞争 职业化：面对差距，推进队伍全面建设
中国人力资源管理未来发展展望附录 II 中国人力资源管理主要参考文献索引
人力资源战略与规划 招聘 人员素质测评 培训 绩效考核 薪酬 职业生涯管理 组织设计
员工关系管理 文化 国际化人力资源管理
• • • • • (收起)

标签

人力资源管理

人力资源

HR

管理

管理学

教材

HRM

学习

评论

国内部分总显得那么突兀和可笑。

我就是过个考试--

极好

一切为了玉林后庭花

1，虽然叫中国版，但是很多内容不符合国情，举例也不够典型；2，但是提供的一些参考很有价值，能够启发一些思考。

囧

書本身不差，兩顆星是給“中國版”的，本土化一點不成功，顯得不洋不土，奇形怪狀。

一年多了，终于啃完了，看似近百万字厚厚一本书，真要囫圇吞枣的看其实也快，这是在校期间从南门书局买的最后一本书啊。。。

帮老姐考试

读的第十版。管理就该这样专业。

我算是读过一遍了吗？算是吧。。。内容太泛泛了

很多美国法律在国内不适用啊

教材……开学就好好看一遍！

人力资源管理推荐读书。

大部头，不管好不好，必读。

作为译著，翻译可归入良好一等；本书内容像所有管理学教材一样，用大量的案例和一堆似是而非难分轩轻的学说原理填充了厚重如砖的册子。

翻译那叫一个渣，看着各种添堵~！！！！

介绍人力资源基本知识。虽然是中国版，但只是在每一章最后添加了一些中国案例而已。正文部分依然是国外的风格和做法。

看完的第一本专业书

很详细，对树立人力资源的总体感觉很不错，操作性也很强 不过在美国

[人力资源管理_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理_下载链接1](#)