

# 企业人力资源管理师



[企业人力资源管理师\\_下载链接1](#)

著者:劳动和社会保障部职业技能鉴定中心

出版者:中国劳动社会保障出版

出版时间:2007-4

装帧:

isbn:9787504563064

《企业人力资源管理师(2级)》讲述了：人力资源专家何志工博士认为，人力资源管理师证书应该培养四个方面的能力：其一，学历水平应达到硕士以上，要了解国际上大公司的人力资源是怎么发展过来的。其二，作为企业的人力资源管理师，如果没有新的思路，新的创造力，这将是致命的弱点。人力资源管理师要不断地为企业最高层提供战略性的意见。其三，作为人力资源管理师，既然知道某个问题很重要，就要通过直接上司，如人力资源部总监或总经理，直接下属，如招聘经理、薪酬经理等，使自己的影响传递出去。

其四，人力资源管理师只有生动、准确地将自己的思想、研究成果表达出来，其观点才有可能被公司决策层启用。而根据IPMA（中国）人力资源研究所的调查分析，随着人力资源地位不断提升，优秀的人力资源管理者除了是一位人事管理专家，应熟悉组织或企业人事管理程序、了解政府有关法规政策之外，还应把其角色扩展为：1.业务伙伴，熟悉业务，参与制定业务计划，保证业务计划得到有效执行；2.领导者，发挥影响力，协调平衡组织或企业对员工职责和贡献的要求与员工对于工薪福利的需求关系；3.变革推动者，协助组织企业管理层有效的计划和应对变革。

作者介绍:

目录: 第一篇

考生应试指导企业人力资源管理师国家职业资格鉴定简要说明考生应当如何应答案例分析题第二篇 鉴定点基本要求(基础知识)相关知识和能力要求第三篇

辅导练习基本要求(基础知识)第一章

劳动经济学基本内容与要求辅导练习参考答案第二章

劳动法基本内容与要求辅导练习参考答案第三章

现代企业管理基本内容与要求辅导练习参考答案第四章

管理心理与组织行为基本内容与要求辅导练习参考答案第五章

人力资源开发与管理的基基本内容与要求辅导练习参考答案相关知识和能力要求第一章

人力资源规划基本内容与要求辅导练习参考答案第二章

招聘与配置基本内容与要求辅导练习参考答案第二章

培训与开发基本内容与要求辅导练习参考答案第四章

绩效管理基本内容与要求辅导练习参考答案第五章

薪酬管理基本内容与要求辅导练习参考答案第六章

劳动关系管理基本内容与要求辅导练习参考答案

• • • • • ([收起](#))

[企业人力资源管理师\\_下载链接1](#)

标签

教材

企业人力资源管理师

人力资源

HR

评论

正在努力钻研中，预祝自己考试顺利通过！

-----  
咕~~(ノ ￣ ヽ)b

-----  
大题没答案...Q\_Q

-----  
编写的逻辑很乱

-----  
[企业人力资源管理师\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[企业人力资源管理师\\_下载链接1](#)