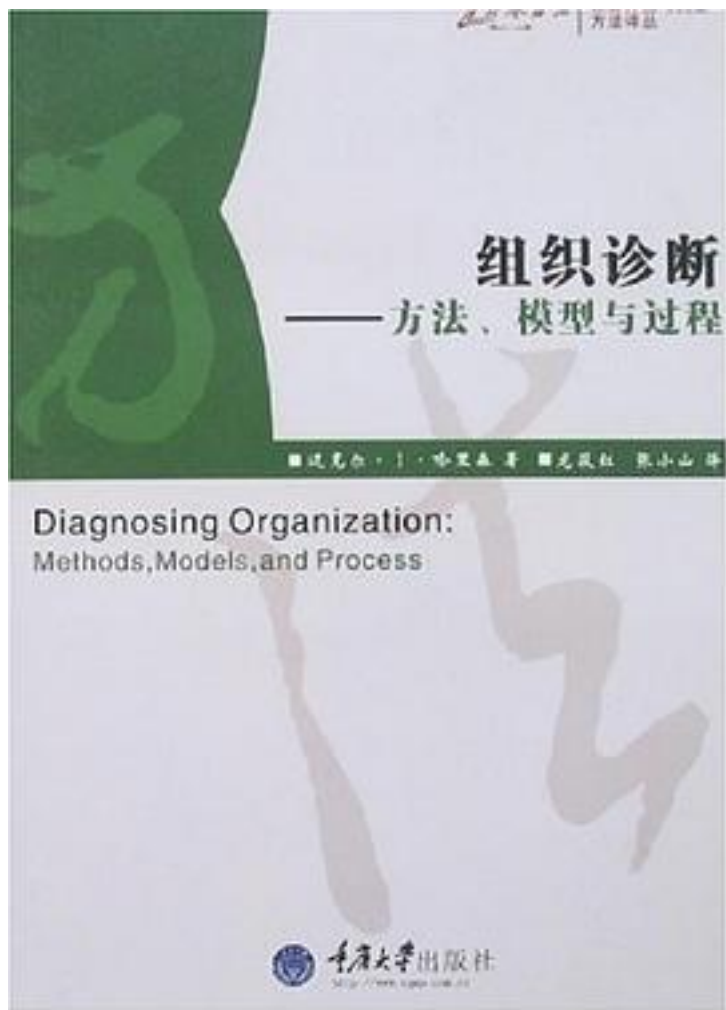


组织诊断



[组织诊断_下载链接1](#)

著者:迈克尔·艾·哈里森

出版者:重庆大学出版社

出版时间:2007-4

装帧:

isbn:9787562430551

《组织诊断:方法模型与过程》着重阐明了如何通过有效的诊断，帮助组织的决策人迅

速而灵活地应对如下挑战：不稳定的环境，不断变化的目标，新的技术，激烈的竞争和紧缩的预算。作者以通俗易懂的方式，用众多组织诊断的生动案例，对组织诊断的内在逻辑和操作方法进行了深入浅出的分析与介绍，并提出了不少富有启发性的洞见。

作者还提供了大量极有价值的参考文献和重要的研究机构及刊物的名称与网址。

《组织诊断:方法模型与过程》简明扼要、实用性强，不仅适合各类组织领导、管理人员、诊断从业者等专业人士阅读，也适合对社会研究方法、组织管理、组织诊断等感兴趣的社会人士阅读。

作者介绍:

目录:

[组织诊断_下载链接1_](#)

标签

组织诊断

人力资源

咨询

組織社會學

管理

社会

焦点团体

事实

评论

其实是一本很简洁、很实用、很有研究与实践功底、很有价值观与职业态度的工具书，值得细细揣摩

虽然没有介绍具体的模型，但是建模、诊断、反馈的思路非常清楚，从开放系统、群体个体行为、系统配合性、环境关系几个角度说得非常清楚，是一本挺好的参考书。但是案例可以再明确一些，再多一些实操的指导。

以为是讲述工具的应用，结果挺多方法论，又以为方法论，但是没有对机理本身讲述得很清晰。可以作为入门类级别，对框架和纬度有个大概方向，在实际应用过程中局限需要自己研究，另外作为第三方角色进行，所以很多思路和方法也是基于那样的角色为出发点思考，如果企业内HR或者业务部门可以忽略一些没必要的顾虑，同时也比较遗憾不是企业内部视觉，有一些问题同样没有被挖掘出来。

[组织诊断_下载链接1](#)

书评

[组织诊断_下载链接1](#)