

# 综合评价理论、方法及应用



[综合评价理论、方法及应用 下载链接1](#)

著者:郭亚军

出版者:科学

出版时间:2007-5

装帧:

isbn:9787030187963

《综合评价理论、方法及应用》对作者已取得的有关综合评价方面的大部分研究成果重

新进行了系统地整理与归类。全书由六大部分组成：绪论部分——分别从理论、应用的角度综述了综合评价领域的研究状况；综合评价的经典过程——分别介绍了评价指标构建及预处理方法、线性无量纲化方法的性质及稳定性分析、权重系数的确定方法、评价信息集结方式等；多视角下的综合评价方法——分别给出了时序动态视角的综合评价方法、立体三维视角的综合评价方法、柔性协商视角的综合评价方法、知识积累视角的综合评价方法、自主决策视角的综合评价方法、随机模拟视角的综合评价方法、递阶结构的综合评价方法；基于多评价结论再融合的组合评价方法——分别讨论了综合评价结论的敏感性问题、硬组合评价方法、软组合评价方法、多阶段组合评价方法等；综合评价决策支持系统——提出了IIEDSS的设计与开发等内容；总结部分——系统地总结了作者近年来的研究成果及尚待进一步研究的问题，并对综合评价理论方法的前沿做了展望。

《综合评价理论、方法及应用》是继《综合评价理论与方法》（科学出版社，2002）后的一本学术著作，理论联系实际，内容新颖、丰富，既可作为经济、管理和工业工程等专业的高年级本科生、研究生的教学参考教材，也可供从事规划、评价等决策部门的理论工作者和实际工作者参考。

## 作者介绍：

郭亚军，男，1952年4月生于辽宁省开原市，满族。1976年于东北大学应用数学系毕业后留校任教，1984年和1990年在东北大学分别获控制科学与控制工程专业工学硕士、博士学位，1991年晋升副教授，1996年晋升教授，1999年遴选为管理科学与工程专业博士生指导教师。现任东北大学工商管理学院技术经济与管理研究所所长，兼任中国区域科学学会常务理事、辽宁省系统工程学会理事、辽宁省数量经济学会常务理事、辽宁省第六届财政学会常务理事、辽宁省人民政府学位委员会第四届学科评议组成员、第一届沈阳市哲学社会科学奖励评审委员会委员、东北大学学报（社会科学版）编委等。主要从事系统评价理论与技术、数量经济、企业资源配置与管理等方面的教学与科研工作，曾先后为本科生讲授“系统工程”、“经济控制论”、“计量经济模型”等课程，为研究生讲授“决策分析”、“应用数理统计”、“管理经济学”、“综合评价理论与方法”（均为学位课）等课程，已指导博士研究生12名（均获得博士学位）、硕士研究生58名（均获得硕士学位）。

1990年以来，作为课题负责人，先后主持省部级科研项目17项，曾连续三次获得辽宁省自然科学基金资助，2004年获得国家自然科学基金资助（项目批准号：70472032），发表论文140余篇，出版学术专著两部：《多属性综合评价》（东北大学出版社，1996）、《综合评价理论与方法》（科学出版社，2002），编写教材一本。1995年被评为辽宁省百名优秀（青年）科技工作者，1996年、1997年、1998年连续三年获东北大学优秀教学成果奖及优秀研究生指导教师称号。科研课题“沈阳市人口、资源、环境与经济协调发展关系研究”获2000年沈阳市政府科技进步二等奖，2000年享受国务院政府特殊津贴（第（2000）3600326号）。1998年应邀分别到香港中文大学系统工程与工程管理学系、日本关西大学社会学部做学术交流。

目前感兴趣的研究方向：①系统评价理论与技术；②企业资源配置与管理；③技术经济分析等。

## 目录: 前言

### 第1章 多属性综合评价理论与方法概述

#### 1.1 多属性综合评价的概念

#### 1.2 决策与多属性综合评价

#### 1.3 多属性综合评价的经典过程

#### 1.4 综合评价过程的合理性

### 第2章 评价指标构建及预处理方法

#### 2.1 评价指标的构建及筛选

#### 2.2 指标若干预处理方法及性质分析

## 2.3 小结

第3章 指标权重的确定方法

### 3.1 引言

3.2 基于“功能驱动”原理的指标偏好型赋权法

3.3 基于“功能驱动”原理的方案偏好型赋权法

3.4 基于“差异驱动”原理的赋权方法

3.5 具有综合集成特征的赋权法

## 第4章 评价信息集结方式

### 4.1 引言

4.2 基于指标性能的集结方式

4.3 基于指标值位置的集结方式

4.4 基于指标值分布的集结方式

4.5 兼顾“功能性”与“均衡性”的组合集结模式

### 4.6 小结

## 第5章 时序动态视角的综合评价方法

### 5.1 引言

5.2 二次加权法

5.3 具有激励（或惩罚）特征的动态综合评价方法

5.4 “纵向”拉开档次分析法

5.5 “纵横向”拉开档次评价法

5.6 基于双激励控制线的多阶段信息集结方法

5.7 一种基于时序算子的动态综合评价方法

## 第6章 立体三维视角的综合评价方法

### 6.1 引言

6.2 综合评价的一般步骤

6.3 “三维”综合评价方法

6.4 应用例

### 6.5 小结

## 第7章 柔性协商视角的综合评价方法

### 7.1 引言

7.2 协商评价的基本概念与方法

7.3 群体协商评价

7.4 需进一步研讨的几个问题

## 第8章 知识积累视角的综合评价方法

### 8.1 引言

8.2 基于WN（小波网络）的多属性综合评价

8.3 评价对象的模式识别分类算法

### 8.4 小结

## 第9章 自主决策视角的综合评价方法

### 9.1 引言

9.2 基本概念与方法原理

9.3 应用算例

### 9.4 小结

## 第10章 随机模拟视角的综合评价方法

### 10.1 引言

10.2 基本概念与方法原理

10.3 指标序优势决策方法

10.4 应用算例

### 10.5 小结

## 第11章 递阶结构的综合评价方法

### 11.1 引言

11.2 逐层“拉开档次法”

11.3 逐层序关系分析法

## 第12章 综合评价结论的敏感性与思考

12.1 综合评价结论敏感性的实证分析  
12.2 综合评价结论的多样性及解决思路  
第13章 硬组合评价方法  
第14章 软组合评价方法  
第15章 IIEDSS的设计与开发  
第16章 结论与研究展望  
参考文献  
· · · · · (收起)

[综合评价理论、方法及应用](#) [下载链接1](#)

## 标签

综合评价

管理

科普

综合评价理论方法及应用

思维

入门

学习

【专题】入门书

## 评论

这是我看过的国内最好的综合评价方法/MCDM的综合教材了，作者自己就发过无数关于MCDM问题的论文，现在似乎在东北大学。

[综合评价理论、方法及应用 下载链接1](#)

## 书评

[综合评价理论、方法及应用 下载链接1](#)