

综合评价理论、方法及应用



[综合评价理论、方法及应用_下载链接1](#)

著者:郭亚军

出版者:科学

出版时间:2007-5

装帧:

isbn:9787030187963

《综合评价理论、方法及应用》对作者已取得的有关综合评价方面的大部分研究成果重

新进行了系统地整理与归类。全书由六大部分组成：绪论部分——分别从理论、应用的角度综述了综合评价领域的研究状况；综合评价的经典过程——分别介绍了评价指标构建及预处理方法、线性无量纲化方法的性质及稳定性分析、权重系数的确定方法、评价信息集结方式等；多视角下的综合评价方法——分别给出了时序动态视角的综合评价方法、立体三维视角的综合评价方法、柔性协商视角的综合评价方法、知识积累视角的综合评价方法、自主决策视角的综合评价方法、随机模拟视角的综合评价方法、递阶结构的综合评价方法；基于多评价结论再融合的组合评价方法——分别讨论了综合评价结论的敏感性问题、硬组合评价方法、软组合评价方法、多阶段组合评价方法等；综合评价决策支持系统——提出了IIEDSS的设计与开发等内容；总结部分——系统地总结了作者近年来的研究成果及尚待进一步研究的问题，并对综合评价理论方法的前沿做了展望。

《综合评价理论、方法及应用》是继《综合评价理论与方法》（科学出版社，2002）后的一本学术著作，理论联系实际，内容新颖、丰富，既可作为经济、管理和工业工程等专业的低年级本科生、研究生的教学参考教材，也可供从事规划、评价等决策部门的理论工作者和实际工作者参考。

作者介绍:

郭亚军，男，1952年4月生于辽宁省开原市，满族。1976年于东北大学应用数学系毕业后留校任教，1984年和1990年在东北大学分别获控制科学与控制工程专业工学硕士、博士学位，1991年晋升副教授，1996年晋升教授，1999年遴选为管理科学与工程专业博士生导师。现任东北大学工商管理学院技术经济与管理研究所所长，兼任中国区域科学学会常务理事、辽宁省系统工程学会理事、辽宁省数量经济学会常务理事、辽宁省第六届财政学会常务理事、辽宁省人民政府学位委员会第四届学科评议组成员、第一届沈阳市哲学社会科学奖励评审委员会委员、东北大学学报（社会科学版）编委等。主要从事系统评价理论与技术、数量经济、企业资源配置与管理等方面的教学与科研工作，曾先后为本科生讲授“系统工程”、“经济控制论”、“计量经济模型”等课程，为研究生讲授“决策分析”、“应用数理统计”、“管理经济学”、“综合评价理论与方法”（均为学位课）等课程，已指导博士研究生12名（均获得博士学位）、硕士研究生58名（均获得硕士学位）。

1990年以来，作为课题负责人，先后主持省部级科研项目17项，曾连续三次获得辽宁省自然科学基金资助，2004年获得国家自然科学基金资助（项目批准号：70472032），发表论文140余篇，出版学术专著两部：《多属性综合评价》（东北大学出版社，1996）、《综合评价理论与方法》（科学出版社，2002），编写教材一本。1995年被评为辽宁省百名优秀（青年）科技工作者，1996年、1997年、1998年连续三年获东北大学优秀教学成果奖及优秀研究生指导教师称号。科研课题“沈阳市人口、资源、环境与经济协调发展关系研究”获2000年沈阳市政府科技进步二等奖，2000年享受国务院政府特殊津贴（第（2000）3600326号）。1998年应邀分别到香港中文大学系统工程与工程管理学系、日本关西大学社会学部做学术交流。

目前感兴趣的研究方向：①系统评价理论与技术；②企业资源配置与管理；③技术经济分析等。

目录: 前言

第1章 多属性综合评价理论与方法概述

- 1.1 多属性综合评价的概念
- 1.2 决策与多属性综合评价
- 1.3 多属性综合评价的经典过程
- 1.4 综合评价过程的合理性

第2章 评价指标构建及预处理方法

- 2.1 评价指标的构建及筛选
- 2.2 指标若干预处理方法及性质分析

2.3 小结

第3章 指标权重的确定方法

3.1 引言

3.2 基于“功能驱动”原理的指标偏好型赋权法

3.3 基于“功能驱动”原理的方案偏好型赋权法

3.4 基于“差异驱动”原理的赋权方法

3.5 具有综合集成特征的赋权法

第4章 评价信息集结方式

4.1 引言

4.2 基于指标性能的集结方式

4.3 基于指标值位置的集结方式

4.4 基于指标值分布的集结方式

4.5 兼顾“功能性”与“均衡性”的组合集结模式

4.6 小结

第5章 时序动态视角的综合评价方法

5.1 引言

5.2 二次加权法

5.3 具有激励（或惩罚）特征的动态综合评价方法

5.4 “纵向”拉开档次分析法

5.5 “纵横向”拉开档次评价法

5.6 基于双激励控制线的多阶段信息集结方法

5.7 一种基于时序算子的动态综合评价方法

第6章 立体三维视角的综合评价方法

6.1 引言

6.2 综合评价的一般步骤

6.3 “三维”综合评价方法

6.4 应用例

6.5 小结

第7章 柔性协商视角的综合评价方法

7.1 引言

7.2 协商评价的基本概念与方法

7.3 群体协商评价

7.4 需进一步研讨的几个问题

第8章 知识积累视角的综合评价方法

8.1 引言

8.2 基于WN（小波网络）的多属性综合评价

8.3 评价对象的模式识别分类算法

8.4 小结

第9章 自主决策视角的综合评价方法

9.1 引言

9.2 基本概念与方法原理

9.3 应用算例

9.4 小结

第10章 随机模拟视角的综合评价方法

10.1 引言

10.2 基本概念与方法原理

10.3 指标序优势决策方法

10.4 应用算例

10.5 小结

第11章 递阶结构的综合评价方法

11.1 引言

11.2 逐层“拉开档次法”

11.3 逐层序关系分析法

第12章 综合评价结论的敏感性与思考

12.1 综合评价结论敏感性的实证分析

12.2 综合评价结论的多样性及解决思路

第13章 硬组合评价方法

第14章 软组合评价方法

第15章 IIEDSS的设计与开发

第16章 结论与研究展望

参考文献

• • • • •

(收起)

[综合评价理论、方法及应用_下载链接1](#)

标签

综合评价

管理

科普

综合评价理论方法及应用

思维

入门

学习

【专题】入门书

评论

这是我看过的国内最好的综合评价方法/MCDM的综合教材了，作者自己就发过无数关于MCDM问题的论文，现在似乎在东北大学。

[综合评价理论、方法及应用 下载链接1](#)

书评

[综合评价理论、方法及应用 下载链接1](#)